

כ' באדר ב', התשע"ו
30/03/2016
01825616

לכבוד
יו"ר ועד הרופאים – ד"ר זאב פלדמן
מר גילי נבו,
כ א ו.
שלום רב,

הנדון: סיכום תנאי הרופאים בקרן

1. בתאריך 30.3.2016 התקיים דיון בהשתתפות: יו"ר ועד הרופאים ד"ר זאב פלדמן, פרופ' שני, מר גילי נבו והח"מ, ובו סוכמו הנושאים הבאים:
2. בקשת ועד הרופאים הינה להתחיל בתהליכים פנימיים להשוואת תנאי רופאי הקרן לרופאי בית החולים עקב עיכוב בחתימת ההסכם הקיבוצי.
3. להלן הנושאים שסוכמו:
 - א. **מענק יובל** – החל משנת 2017 ישולם מענק היובל גם לרופאי הקרן.

ב. עיגון היקף ימי מחלה באופן חוזי –

עפ"י ההסכם כתוב כי ימי המחלה המוקנים לעובד קרן הינם עפ"י החוק (כלומר 18 ימים לשנה). בעוד שבמגזר הציבורי לרבות הרופאים בבית החולים מעוגנים 30 ימי מחלה.

סוכם כי:

- 1) כל רופאי הקרן יהיו זכאים עפ"י סוכם זה ל-30 ימי מחלה לשנה.
- 2) בחוזים החדשים יתוקן הסעיף בהתאם.
- ג. **צבירת ימי חופשה** – קיימת נכונות של הקרן שתנאי צבירת ימי החופשה יהיו בדומה למדינה, וזאת גם בהתאם להסכם הקיבוצי המתהווה ותחת תנאים מסוימים.

שני הצדדים מסכימים כי בעיקרון נכון לצאת לחופשה ולהימנע מצבירת ימים, אך במהלך היישום ישנם בעיות הן מצד הארגון והן מצד העובד למימוש החופשה. כצעד ביניים סוכם כי הכוון הינו לצבירת ימי חופשה בדומה למדינה אך בהתניות הבאות:

 - 1) הימים הללו לא יהיו לפדיון אלא לצבירה בפועל (כלומר היחידה תספוג ימים אלו).
 - 2) כל צבירה של מעל 20 ימים תחייב אישור פרטני ואישי של הנהלת הקרן.
4. לידיעתכם.

משה ברק

מנכ"ל

העתק: פרופ' שני