



משאבי אנוש

פקס : 5303582 - 03

כ"ג באלול, התשע"א
22 בספטמבר 2011
מספרנו : אר/ 000700

לכבוד

הנדון: שוויון הזדמנויות בעבודה – הזכות להורות - רענון

פרק 35.1 בתקשי"ר עוסק בשוויון הזדמנויות בעבודה בו מפורטות זכויות הורות.

הגדרות:

1) הזכות להורות תחול על **עובד** אם בת זוגו עובדת כ"עצמאית" או "שכירה", בין אם במקום עבודתה (נהוגות זכויות הורות ובין אם לא, בכפוף לנוהל המפורט בסעיף 3 דלהלן.

יודגש כי הזכות להורות אינה יכולה להינתן לעובד שבת זוגו אינה עובדת כלל.

לזכות הורות זכאי גם עובד אשר איננו הורה בעצמו, אך מטפל בילדי בת זוגו מכח קשר של "ידוע בציבור". עובד אשר הינו "ידוע בציבור", יצטרך להוכיח את עובדת היותו מוכר כ"ידוע בציבור" באופן המקובל לגבי זכאות לגמלאות ובנוסף תידרש בת זוגו להצהיר כי העובד המבקש את הזכות להורות אכן מטפל בילדיה.

2. הזכות להורות עפ"י התקשי"ר חלה במקרים הבאים:

א. העדרות מהעבודה בשל מחלת ילד (עפ"י פסקה בתקשי"ר 33.253).

ב. יום עבודה מקוצר בשל זכות הורות בדרוגים המועסקים במכסה יומית הגבוהה מ-8 שעות ביום (עפ"י פסקה בתקשי"ר 31.151, 31.152, 31.153, 35.123 והסכם מינהל ומשק אשר חל על עובדי מינהל ומשק בלבד).

למען הסר ספק, יובהר בזאת כי מתן זכות לעובד לקיצור יום עבודה, אין משמעותו גם החלת פסקה 31.155 (א) ו-(ב).

ג. השתתפות המעביד בעלות החזקת ילד במעון או בהשגחה אחרת (עפ"י פסקה 25.610, 25.611, 25.612) – ראה פרוט בהמשך.

3. נוהל בקשה למימוש הזכות להורות (עפ"י פרק 35.12 בתקשי"ר)

עובד שבת זוגו עובדת במקום עבודה שבו נהוגות זכויות בקשר להורות:

א. ימציא אישור ממקום עבודתה של בת הזוג על כי היא מועסקת במקום עבודה בו נהוגות זכויות בקשר להורות ועל טיב הזכויות.

ב. עובד המבקש להשתמש בזכותו לתוספת מעונות או מבקש להשתמש בזכותו ליום עבודה מקוצר באופן קבוע, ימציא אישור ממקום עבודתה של בת הזוג על כך שהיא אינה משתמשת או לא תשתמש בזכות החל מתאריך שייקבע. אין להסתפק בהצהרת העובד או בן-בת זוגו במקרה זה.

ג. עובד המבקש להשתמש בזכותו ליום עבודה מקוצר בימים מסוימים בשבוע, באופן שבת זוגו תשתמש בזכות זו לגבי ימי השבוע הנותרים – יצהיר על ימי העבודה בהם הוא רוצה לנצל את הזכות, וכן ימציא אישור ממקום עבודתה של בת הזוג על כך שהיא אינה משתמשת או לא תשתמש בזכות בימים אלה בשבוע. אין להסתפק בהצהרת העובד או בן/בת זוגו במקרה זה.

ד. עובד המבקש לממש באופן קבוע זכות ליום עבודה מקוצר או לתוספת מעונות במצורף לאישור המעסיק, ימסור למחלקת משאבי אנוש – בסקטור המתאים הצהרה כמצ"ב **בנספח א'**.



משאבי אנוש

פקס: 03 - 5303582

עובד שבת זוגו עובדת "עצמאית" או עובדת "שכירה" במקום עבודה שבו לא נהוגות זכויות בקשר להורות, יבקש להשתמש בזכותו ליום עבודה מקוצר:

- א. ימציא אישור ממקום עבודתה של בת זוגו, או הצהרה במקרה של עובדת עצמאית, על כי היא מועסקת במשרה מלאה וכי אינה מסיימת את יום עבודתה לפני השעה 15:35.
 - ב. עובד המבקש לממש זכות זו, ימסור למחלקת משאבי אנוש – בסקטור המתאים הצהרה כמצ"ב בנספח ב'.
 - ג. עובד שבת זוגו "עצמאית" – ימציא בנוסף לנספח, אישור מס הכנסה המעיד על היותה עצמאית.
 4. יודגש כי עובד אשר קיבל זכות בקשר להורות בהתאם לאמור לעיל, לא יוכל לוותר על הזכות 6 חודשים ממועד תחילת הזכאות ובכל מקרה, יהיה זכאי (לאחר 6 חודשים) לוותר על הזכות בכפוף להתראה של חודשים מראש.
 - עובד שמימש את זכותו לפי נוהל זה, חייב להודיע למחלקת משאבי אנוש על כל שינוי שיחול בקשר להצהרות והאישורים שהמציא לצורך זכאות זו.
 5. לאחר שתיבדק ותוסדר הזכאות בקשר להורות, יהיה זכאי העובד לכל הזכויות כמפורט בסעיף 2 לעיל.
 6. עובד אשר עונה לקריטריונים שפורטו ומעוניין לנצל זכות הורות זו המוקנית מכח ההוראות, מתבקש לפנות למחלקת משאבי אנוש – בסקטור המתאים, כשהוא מצויד באישורים והנספחים הנדרשים.
 7. פרוט "תוספת מעונות"
 - א. תוספת מעונות תשולם עבור עד 2 ילדים עד גיל 5 התוספת תשולם יחסית לחלקיות המשרה בה העובד/ת מועסק/ת. התשלום יתבצע ללא צורך בהגשת קבלות/חשבוניות.
 - ב. סכום תוספת המעונות עבור עד 2 ילדים עד גיל 5 הוא כדלקמן:
 - (1) בעד ילד אחד/ילד ראשון – 300 ש"ח לחודש.
 - (2) בעד ילד שני – 200 ש"ח לחודש.
 - ג. לגבי דירוגים אשר נהוגים אצלם הסדרים/הסכמים בעניין תשלום החזר הוצאות בעד אחזקת ילד שמלאו לו 5 שנים ומעלה, ההסדרים/ההסכמים הרלוונטיים הללו ימשכו.
 8. לנוחיותך, להלן אתר האינטרנט בו מפורט התקשייר WWW/CIVIL - SERVICE.GOV. IL.
 9. הטפסים/התצהירים הדרושים מופיעים בפורטל שיבא בספריית משאבי אנוש, בחוצץ טפסים וחוזרים כלליים.
- נשמח לעמוד לשרותך בכל עת.

בברכת שנה טובה

בת שבע פריי
מנהלת משאבי אנוש



משאבי אנוש

פקס : 03 - 5303582

נספח א' – הצהרת עובד שבת זוגו עובדת במקום עבודה שבו נהוגות זכויות בקשר להורות

(1) אני הח"מ שם פרטי ומשפחה _____ ת"ז _____ מען וטל' _____	מודיע בזאת כי אני מבקש להשתמש בזכות על-פי סעיף 4 לחוק שוויון הזדמנויות בעבודה, התשמ"ח-1988, ליום עבודה מקוצר/לתוספת מעונות (מחק את המיותר), החל מתאריך _____		
(2) פרטי הילדים: שם פרטי ומשפחה _____ ת"ז _____ גיל _____ מען _____	לעניין זה אנו הח"מ מ _____ שם פרטי ומשפחה של העובד _____ ת"ז _____ מען וטל' _____		
(3) שם פרטי ומשפחה של הזוג מצהירים בזאת כדלקמן: שם פרטי ומשפחה של הזוג _____ ת"ז _____ מען וטל' _____	לבת הזוג זכות ליום עבודה מקוצר/לתוספת מעונות (מחק את המיותר) בהתאם לתנאי העבודה הנהוגים במקום עבודתה ב- _____ שם _____ כתובת _____ טל' _____		
(4) שם פרטי ומשפחה של הזוג מצהירים בזאת כדלקמן: שם פרטי ומשפחה של הזוג _____ ת"ז _____ מען וטל' _____	לבת הזוג זכות ליום עבודה מקוצר/לתוספת מעונות (מחק את המיותר) בהתאם לתנאי העבודה הנהוגים במקום עבודתה ב- _____ שם _____ כתובת _____ טל' _____		
(5) שם פרטי ומשפחה של הזוג מצהירים בזאת כדלקמן: שם פרטי ומשפחה של הזוג _____ ת"ז _____ מען וטל' _____	לבת הזוג זכות ליום עבודה מקוצר/לתוספת מעונות (מחק את המיותר) בהתאם לתנאי העבודה הנהוגים במקום עבודתה ב- _____ שם _____ כתובת _____ טל' _____		
(6) שם פרטי ומשפחה של הזוג מצהירים בזאת כדלקמן: שם פרטי ומשפחה של הזוג _____ ת"ז _____ מען וטל' _____	מצורף בזאת אישור המעביד של בת הזוג לאמור בסעיפים 4 ו-5 לעיל. הנני מתחייב להודיעכם על כל שינוי שיחול בהקשר להצהרתי זו. תאריך _____ חתימת העובד _____ חתימת בת הזוג _____		



משאבי אנוש

פקס: 5303582 - 03

נספח ב' - הצהרת עובד שבת זוגו "עצמאית" או עובדת "שכירה" במקום בו לא נהוגות זכויות בקשר להורות

(1)	שם פרטי ומשפחה _____ ת"ז _____ מען וטלי _____	אני הח"מ
מודיע בזאת כי אני מבקש להשתמש בזכות על-פי סעיף 4 לחוק שוויון הזדמנויות בעבודה, התשמ"ח-1988, ליום עבודה מקוצר/תוספת מעונות (מחק את המיותר), החל מתאריך _____		
(2)	שם פרטי ומשפחה _____ ת"ז _____ גיל _____ מען _____	פרטי הילדים: _____
(3)	שם פרטי ומשפחה של העובד _____ ת"ז _____ מען וטלי _____	לעניין זה אנו הח"מ
(4)	שם פרטי ומשפחה של בן/בת הזוג _____ ת"ז _____ מען וטלי _____	מצהירים בזאת כדלקמן:
<input type="checkbox"/> בת הזוג עובדת "שכירה"		
(א) במקום עבודתה של בת-הזוג לא נהוגות זכויות בקשר להורות (ב) בת הזוג עובדת במשרה מלאה ואינה מסיימת את יום עבודתה לפני השעה 15:35. _____ _____ שם פרטי _____ מקום העבודה _____ כתובת _____ טלפון _____ פרטי המעביד _____ מצורף בזאת אישור המעביד של בת הזוג לאמור בסעיפים (א) ו-4 (ב) לעיל		
<input type="checkbox"/> בת הזוג עובדת "עצמאית"		
(א) בת הזוג עובדת עצמאית במשרה מלאה (ב) בת הזוג אינה מסיימת את יום עבודתה לפני השעה 15:35. הנני מתחייב להודיעכם על כל שינוי שיחול בהקשר להצהרתי זו.		
תאריך _____	חתימת העובד _____	חתימת בת הזוג _____