

מדינת ישראל
משרד האוצר

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-5695372

ירושלים, כ"ה באדר התשע"ב
19 במרץ 2012
חוזר הער - רפואי הסכם
2012-2-4

אל : מר מרדכי אלישע, סגן בכיר לחשבת הכללית, משרד האוצר

הנדון : רופאים - הוראות ביצוע להסכם הקיבוצי מיום 25.8.2011 ולהחלטת ועדה המעקב מיום 11.3.2012 (חוזר מס' 1 בנושא)

ביום 25.8.2011 נחתם הסכם קיבוצי בעניין שכר הרופאים בין המעסיקים (המדינה, שירותי בריאות כללית והדסה) לבין ההסתדרות הרפואית בישראל (להלן: "ההסכם הקיבוצי") (מצ"ב כנספח א'1).

בהתאם להוראות סעיף 119 להסכם הקיבוצי שנחתם בין ההסתדרות הרפואית בישראל לבין ממשלת ישראל, שירותי בריאות כללית וההסתדרות המדיצינית הדסה ביום 25.8.11 ובעקבות ההסכמות שהושגו באמצעות צוות המסייעים השופט (בדימ') פרופ' יצחק זמיר ופרופ' מרדכי מירוני מיום 8.12.2012, נחתמה החלטת ועדת מעקב ביום 11.3.2012 (מצ"ב כנספח א'2).

להלן הוראות ביצוע להסכם והחלטת ועדת המעקב:

הערה: חוזר זה לא מבטא את כל ההסכמות שהושגו בין הצדדים וכי הוראות מלאות יפורסמו לכשיחתמו החלטות ועדת מעקב רלוונטיות.

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

1. תחולה:

ההסכם חל על הרופאים המועסקים אצל המעסיקים המדורגים בדירוג הרופאים ושמשכורתם נקבעת בהסכמים הקיבוציים החלים על דירוג הרופאים (להלן: "רופא").

2. עדכון טבלת השכר המשולב

- 2.1 מיום 1.8.2011, תחול על הרופאים טבלת שכר משולב חדשה (עלייה בשיעור של 7.43% לעומת הטבלה הקיימת ערב ההסכם) המצורפת כנספח ב'1.
- 2.2 מיום 1.2.2012, תחול על הרופאים טבלת שכר משולב חדשה (עלייה בשיעור של 11.14% לעומת הטבלה הקיימת ערב ההסכם) המצורפת כנספח ב'2. בכוונת הצדדים לחתום בהקדם על החלטת ועדת מעקב בענין ההטבות הקבועות בהסכם, שאמורות היו להשתלם ביום 1 באוגוסט 2012 ויוקדמו למועד מוקדם יותר, בשים לב ליישום בפועל של הסדר הדיווח על הנוכחות.
- 2.3 מיום 1.8.2013, תחול על הרופאים טבלת שכר משולב חדשה (עלייה בשיעור של 14.86% לעומת הטבלה הקיימת ערב ההסכם) המצורפת כנספח ב'3.
- 2.4 מיום 1.8.2014, תחול על הרופאים טבלת שכר משולב חדשה (עלייה בשיעור של 18.57% לעומת הטבלה הקיימת ערב ההסכם) המצורפת כנספח ב'4.
- 2.5 מיום 1.8.2015, תחול על הרופאים טבלת שכר משולב חדשה (עלייה בשיעור של 22.29% לעומת הטבלה הקיימת ערב ההסכם) המצורפת כנספח ב'5.
- 2.6 מיום 1.8.2016, תחול על הרופאים טבלת שכר משולב חדשה (עלייה בשיעור של 25.37% לעומת הטבלה הקיימת ערב ההסכם) המצורפת כנספח ב'6.
- 2.7 מיום 1.8.2017, תחול על הרופאים טבלת שכר משולב חדשה (עלייה בשיעור של 28% לעומת הטבלה הקיימת ערב ההסכם) המצורפת כנספח ב'7.
- 2.8 מיום 1.12.2018, תחול על הרופאים טבלת שכר משולב חדשה (עלייה בשיעור של 32% לעומת הטבלה הקיימת ערב ההסכם) המצורפת כנספח ב'8.

בגין התקופה שמחודש אוגוסט 2014 ועד חודש אוגוסט 2019 (כולל) ייבדק, מדי שנה, החל באוגוסט 2015, השיעור השנתי של עליית המדד בין מדד חודש יולי באותה שנה לבין מדד חודש יולי בשנה שקדמה לה (להלן – "המדד השנתי") (הבדיקה הראשונה תהיה לפי מדד יולי 2015 לעומת מדד יולי 2014). אם המדד השנתי עלה ביותר מ-5%, יוגדלו בחודש אוגוסט בתום אותה שנה, לפי הנחיות הממונה על השכר, הסכומים שבטבלת השכר המשולב בשיעור ההפרש שבין המדד השנתי לבין 5% והמשך העדכון לפי סעיף זה ייעשה על בסיס הסכומים שבטבלת השכר המשולב המעודכנת.

לעניין זה, "מדד" – מדד המחירים לצרכן המפורסם על ידי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה.

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

3. תוספת שקלית 2012 (תוספת חרשה) סעיף 3 להסכם

- 3.1. החל ביום 1 בפברואר 2012 (משכורת חודש פברואר 2012), יהיו הרופאים בדרגות 2 עד +9 (כולל) זכאים לתוספת שקלית חרשה, בהתאם למפורט בסעיף זה להלן (להלן – "תוספת שקלית 2012"). כוונת הצדדים לחתום בהקדם על החלטת ועדת מעקב בענין ההטבות הקבועות בהסכם, שאמורות היו להשתלם ביום 1 באוגוסט 2012 ויוקדמו למועד מוקדם יותר, בשים לב ליישום בפועל של הסדר הדיווח על הנוכחות.
- 3.2. סכום תוספת שקלית 2012 יהיה בהתאם לטבלה שלהלן:

| סכום התוספת שקלית 2012 (בשקלים חדשים) ומועד תחילת התשלום | | | | | |
|--|----------|----------|----------|----------|------------|
| 1.8.2016 | 1.8.2015 | 1.8.2014 | 1.8.2013 | 1.2.2012 | דרגת הרופא |
| 600 | 500 | 400 | 300 | 150 | +3-2 |
| 600 | 500 | 400 | 300 | 150 | +7-4 |
| 400 | 333 | 267 | 200 | 100 | +9 - 8 |

- 3.3. הסכומים הנ"ל ישולמו בכפוף לחלקיות משרתו של הרופא ויעודכנו במועדי תשלום תוספת יוקר ולפי שיעורה, וכפי שיוסכם מעת לעת בהסכמים קיבוציים.
- 3.4. תוספת שקלית 2012 תהווה שכר לעניין פיצויי פיטורים, לעניין הפרשות לפנסיה ולקרן השתלמות ולעניין גמלאות (בשירות המדינה – המדינה תפעל להכרה בתוספת כתוספת קבועה לענין חוק שירות המדינה (גמלאות)[נוסח משולב], תש"ל-1970). כמו כן, תוספת שקלית 2012 תהווה שכר לעניין חישוב ערך יום ולעניין חישוב התשלום עבור עבודה נוספת, אך היא לא תיכלל בבסיס לחישוב תוספות אחוזיות.
- 3.5. ההוראה בדבר אי חישוב התוספת השקלית 2012 לענין תוספות אחוזיות גוברת על כל הוראה אחרת בהסכמים שהעניקו תוספות אחוזיות בדירוג הרופאים.
- 3.6. תוספת שקלית 2012 תשולם גם בעת היעדרות אשר בגינה משולם שכר.

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

4. שינוי התוספת השקלית שמקורה בסעיף 3 להסכם השכר מיום 13.7.2000 סעיף 4 להסכם

4.1. החל מיום 1.2.2012 ישונו סכומי התוספת השקלית, המשולמת מכוח סעיף 3 להסכם השכר מיום 13 ביולי 2000, וכפי שעודכנה בעקבות פסק הבוררות מיום 26.11.2008 (כאמור בחוזר הממונה על השכר הער – 11-2-2008 מיום 22 בדצמבר 2008), (להלן – "תוספת שקלית 2000"), בהתאם לסכומים ולמועדים המפורטים בטבלה שלהלן:

| סכום תוספת שקלית 2000 (בשקלים חדשים) ומועד תחילת השינוי בסכום | | | | | |
|---|----------|----------|----------|----------|---------------------------------------|
| 1.8.2016 | 1.8.2015 | 1.8.2014 | 1.8.2013 | 1.2.2012 | דרגה בדירוג הרופאים (למעט רופא תחומי) |
| 920.69 | 920.69 | 920.69 | 920.69 | 920.69 | 1 |
| 2951.24 | 3051.24 | 3151.24 | 3251.24 | 3401.24 | +3-2 |
| 1372.91 | 1472.91 | 1572.91 | 1672.91 | 1822.91 | +6-4 |
| 715.28 | 815.27 | 915.27 | 1015.27 | 1165.27 | +7 - 7 |
| 915.28 | 981.94 | 1048.61 | 1115.27 | 1215.27 | +9 - 8 |
| 1315.28 | 1315.28 | 1315.28 | 1315.28 | 1315.28 | 10 ומעלה |
| 1372.91 | 1472.91 | 1572.91 | 1672.91 | 1822.91 | רופאים תחומיים (בכל הדרגות) |

4.2. מעבר לאמור בסעיף 4.1, אין בהסכם זה כדי לשנות את יתר הכללים וההוראות החלים לענין תוספת שקלית 2000.

5. תוספת הפרופרייה

5.1. תוספת הפרופרייה האחוזית (סמל 899), המשולמת לרופאים המועסקים בבתי החולים, ומקורה בפסק הבורר שוהם מיום 3 ביולי 1985 (להלן – "תוספת הפרופרייה"), תהיה החל מיום 1 באוגוסט 2011 בהתאם למפורט בטבלה שלהלן:

| שיעור התוספת החל ביום 1 באוגוסט 2013 | שיעור התוספת החל ביום 1 באוגוסט 2012 | שיעור התוספת החל ביום 1 באוגוסט 2011 | רופא |
|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|---|
| 25% | 17.5% | 10% | מתמחה/תחומי |
| 17% | 12.67% | 8.33% | מומחה/ מנהל (למעט מנהל בית חולים וסגנו) |
| 8% | 7% | 5% | מנהל בית חולים וסגנו |

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

- 5.2. בתי החולים הפריפריאליים המזכים בתוספת הפריפריה יהיו: העמק, סרוקה, נהריה, חדרה, פרדסיה (לב השרון), מרכז בריאות קריית שמונה, מרכז בריאות בקה אל גרבייה, ביה"ח לבריאות הנפש באר שבע, מרכז גריאטרי פרדס חנה, צפת, פוריה, אשקלון, יוספטל, שער מנשה, מזרע.
- 5.3. מעבר לאמור בסעיפים 5.1 ו- 5.2 לעיל אין בהוראות ההסכם כדי לשנות את יתר הכללים וההוראות החלים לענין תוספת הפריפריה שלעיל.

6. תוספת שקלית לרופאים במקצועות במצוקה אקוטית (תוספת חדשה)

סעיף 6 להסכם

- 6.1. החל מיום 1 באוגוסט 2012 (משכורת חודש אוגוסט 2012), תשולם תוספת שקלית לרופאים המועסקים במקצועות במצוקה אקוטית, כדלהלן: הרדמה, ניאונטולוגיה, טיפול נמרץ כללי ונשימתי וטיפול נמרץ ילדים וכן, טיפול נמרץ לב (בהתאם לפירוט המופיע בסעיף 1 (ב) להסכם הקיבוצי מיום 28 ביוני 2009), בהתאם למפורט בסעיף זה להלן (להלן – "תוספת אקוטית 2012").
- 6.2. סכום תוספת אקוטית 2012 יהיה בהתאם לטבלה שלהלן:

| סכום תוספת אקוטית 2012 (בשקלים חדשים) ומועד תחילת התשלום | | | |
|--|----------|----------|------------------|
| 1.8.2014 | 1.8.2013 | 1.8.2012 | רופא |
| 2,375.80 | 1,583.87 | 791.93 | מומחה לרבות מנהל |
| 1,187.90 | 791.93 | 395.97 | מתמחה/תחומי |

- 6.3. הסכומים המפורטים בסעיף 6.2 ישולמו בכפוף לחלקיות משרתו של הרופא ויעודכנו במועדי תשלום תוספת יוקר ולפי שיעורה, וכפי שיוסכם מעת לעת בהסכמים קיבוציים.
- 6.4. תוספת אקוטית 2012 תהווה שכר לעניין פיצויי פיטורים, לעניין הפרשות לפנסיה ולקרן השתלמות ולעניין גמלאות (בשירות המדינה – המדינה תפעל להכרה בתוספת כתוספת קבועה לענין חוק שירות המדינה (גמלאות)[נוסח משולב], תש"ל-1970). כמו כן, תוספת אקוטית 2012 תהווה שכר לעניין חישוב ערך יום ולעניין חישוב התשלום עבור עבודה נוספת, אך היא לא תיכלל בבסיס לחישוב תוספות אחוזיות.
- 6.5. ההוראה בדבר אי חישוב התוספת האקוטית 2012 לענין תוספות אחוזיות גוברת על כל הוראה אחרת בהסכמים שהעניקו תוספות אחוזיות בדירוג הרופאים.
- 6.6. תוספת אקוטית 2012 תשולם גם בעת היעדרות אשר בגינה משולם שכר.

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד.3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

7. שינוי תוספת מקצועות במצוקה אקוטית שמקורה בהסכם הקיבוצי מיום 28 ביוני 2009 סעיף 7 להסכם

7.1. החל מיום 1 באוגוסט 2012 ישונו סכומי התוספת השקלית, המשולמת מכוח ההסכם הקיבוצי מיום 28 ביוני 2009 (להלן – "תוספת מקצועות במצוקה אקוטית"), בהתאם לסכומים ולמועדים המפורטים בטבלה שלהלן:

| סכום תוספת מקצועות במצוקה אקוטית (בשקלים חדשים) ומועד תחילת השינוי בסכום | | | |
|--|----------|----------|------------------|
| 1.8.2014 | 1.8.2013 | 1.8.2012 | רופא |
| התוספת מבוטלת | 791.93 | 1,583.87 | מומחה לרבות מנהל |
| התוספת מבוטלת | 395.97 | 791.93 | מתמחה/תחומי |

7.2. החל ביום 1 באוגוסט 2014, תוספת מקצועות במצוקה אקוטית מבוטלת ולא תשולם עוד. למען הסר ספק, חלף תוספת מקצועות במצוקה אקוטית תשולם תוספת מקצועות במצוקה אקוטית 2012 כאמור בסעיף 6 לעיל.

7.3. מעבר לאמור בסעיפים 7.1, ו-7.2 לעיל אין בהוראות חוזר זה כדי לשנות את יתר הכללים וההוראות החלים לעניין תוספת מקצועות במצוקה אקוטית, וזאת בגין התקופה שעד לביטולה כאמור.

8. תוספת מקצועות במצוקה סעיף 8 להסכם

8.1. החל ביום 1 באוגוסט 2012 (משכורת חודש אוגוסט 2012), יהיו הרופאים בבתי החולים אשר עיקר עיסוקם באחד מהמקצועות במצוקה המפורטים בסעיף 8.2, זכאים לתוספת שקלית חדשה בהתאם למפורט בסעיף זה להלן (להלן – "תוספת מקצועות במצוקה 2012").

8.2. להלן רשימת המקצועות במצוקה לעניין סעיף זה:

א. פנימית, ולא בהתמחות-על.

ב. גריאטריה

ג. כירורגיה כללית

ד. רפואה דחופה

ה. פתולוגיה

ו. המטו-אונקולוגיה ילדים

ז. שיקום

ח. פסיכיאטריה של הילד

ט. רפואה גרעינית

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

8.3. סכום תוספת מקצועות במצוקה 2012 יהיה בהתאם לטבלה שלהלן :

| סכום תוספת מקצועות במצוקה 2012 (בשקלים חדשים) ומועד תחילת התשלום | | | |
|--|----------|----------|------------------|
| 1.8.2014 | 1.8.2013 | 1.8.2012 | רופא |
| 1,187.90 | 791.93 | 395.97 | מומחה לרבות מנהל |
| 593.95 | 395.97 | 197.98 | מתמחה/תחומי |

8.4. הסכומים שבסעיף 8.3 ישולמו בכפוף לחלקיות משרתו של הרופאים ויעודכנו במועדי תשלום תוספת יוקר ולפי שיעורה, וכפי שיוסכם מעת לעת בהסכמים קיבוציים.

8.5. תוספת מקצועות במצוקה 2012 תהווה שכר לעניין פיצויי פיטורים, לעניין הפרשות לפנסיה ולקרן השתלמות ולעניין גמלאות (בשירות המדינה – המדינה תפעל להכרה בתוספת כתוספת קבועה לענין חוק שירות המדינה (גמלאות)[נוסח משולב], תש"ל-1970). כמו כן, תוספת מקצועות במצוקה 2012 תהווה שכר לעניין חישוב ערך יום ולעניין חישוב התשלום עבור עבודה נוספת, אך היא לא תיכלל בבסיס לחישוב תוספות אחוזיות.

8.6. ההוראה בדבר אי חישוב תוספת מקצועות במצוקה 2012 לענין תוספות אחוזיות גוברת על כל הוראה אחרת בהסכמים שהעניקו תוספות אחוזיות.

8.7. תוספת מקצועות במצוקה 2012 תשולם גם בעת היעדרות אשר בגינה משולם שכר.

9. תוספת מקצועות מיוחדים

סעיף 9 להסכם

9.1. החל מיום 1 באוגוסט 2012, יהיו זכאים גם רופאים מומחים, רופאים מתמחים ורופאים תחומיים, אשר מועסקים במקצועות פסיכיאטריה של הילד או כירורגיה כללית או רפואה גרעינית, לתוספת מקצועות מיוחדים שמקורה בועדת הארבעה מיום 4 באפריל 1976 ובהסכמים הקיבוציים מיום 15 במרץ 1979, מיום 21.7.1979, מיום 20.6.1994 וכן, בועדות מעקב מיום 29.8.1994 ומיום 15.5.1995 (להלן – "תוספת מקצועות מיוחדים"), וזאת בסכומים ולמועדים שלהלן :

| סכום תוספת מקצועות מיוחדים (בשקלים חדשים) לרופאים עליהם חל סעיף זה, ומועד תחילת התשלום | | | |
|--|----------|----------|------------------|
| 1.8.2014 | 1.8.2013 | 1.8.2012 | רופא |
| 1539.14 | 1026.09 | 513.05 | מומחה לרבות מנהל |
| 879.6 | 586.09 | 293.05 | מתמחה/תחומי |

9.2. מעבר לאמור בסעיף 9.1 לעיל, אין בחזור זה בכדי לשנות את יתר הכללים וההוראות החלים לענין תוספת מקצועות מיוחדים.

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד.3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

10. תוספת גלובלית סעיף 10 להסכם

- 10.1. החל מיום 1.2.2012 רופאים מומחים, בבתי חולים בדרגות 4 עד 7+, למעט מנהלים (מקבלי כונוניות על או כונוניות מנהלי בתי חולים או 11 ימי ערך), יהיו זכאים לתוספת גלובלית חודשית, שתשולם להם באופן קבוע מדי חודש, בגובה 10 שעות, בכפוף לחלקיות משרתו של הרופא המומחה שיחושבו לפי מקדם 1.25 מערך השעה, וזאת כתמורה עבור עבודה, ככל שתידרש מהם, של עד 10 שעות נוספות באותו חודש (להלן – "התוספת הגלובלית").
- 10.2. התוספת הגלובלית אינה מהווה שכר לכל דבר ועניין ודינה כדין תשלום בעד עבודה נוספת. התוספת הגלובלית תשולם גם בעת היעדרות אשר בגינה משולם שכר.
- 10.3. יובהר, כי רופאים הזכאים לתוספת גלובלית כאמור יהיו זכאים לקבל תגמול בגין כל זמן עבודה החל מהשעה הנוספת ה - 11 ואילך בכל חודש, בהתאם להוראות הקבועות בסעיפים 45, 46 (על סעיפי המשנה שבו) ו- 74 להסכם.
- 10.4. לגבי החלת התוספת הגלובלית על דרגות 8 ו- 8+ הדבר יבוצע לאחר שהצדדים יחתמו על החלטת ועדת מעקב.

11. רופאים תחומיים

סעיפים 11 ו- 12 להסכם

- 11.1. במסגרת ההסכם נוצר תפקיד חדש - "רופא תחומי" - רופא שלא התחיל ו/או השלים התמחות והוא אינו מתמחה או מומחה בבית חולים.
- 11.2. החל מיום 1 בפברואר 2012 יקבע לוח תפקוד ל"רופא תחומי" ויפורסם ע"י נציבות שירות המדינה/המעסיקים. מתח הדרגות שבהן ידורג רופא תחומי הוא בין 2 - 3 (למען הסר ספק, לא תהיה תוספת שהייה מעבר לדרגה 3).
- 11.3. החל מיום 1.8.2012 תחול על ה"רופא תחומי" טבלת שכר חדשה ותעודכן בהתאם למועדים ולשיעורים כדלקמן:

| מועד עדכון | שיעור תוספת לבסיס ביחס לדרגה 3 ערב ההסכם (לשכר הבסיס לדרגה 3) | נספח |
|------------|--|------|
| 1.2.2012 | 11.14% | 1ג |
| 1.8.2013 | 14.86% | 2ג |
| 1.8.2014 | 18.57% | 3ג |
| 1.8.2015 | 22.29% | 4ג |
| 1.8.2016 | 25.37% | 5ג |
| 1.8.2017 | 28% | 6ג |
| 1.12.2018 | 32% | 7ג |

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

11.4. החל מיום 1 באוגוסט 2012, רופא תחומי שעוסק בבית חולים או בקהילה במקצוע המזכה בקבלת תוספת מקצועות מיוחדים, לפי הסכם הבורר דורון, ההסכם קיבוצי מיום 15.3.1979 וסעיף 9 לחוזר זה, יהיה זכאי לתוספת מקצועות מיוחדים בתעריף המשולם לרופאים מתמחים באותו מקצוע וכפי שתעודכן מעת לעת.

11.5. תוספת הדרגות לרופאים תחומיים לא תחול על הרופאים המומחים ולא יהיה בה כדי לשנות את אופן הקידום בדרגות של יתר הרופאים במערכת שאינם רופאים תחומיים.

12. מנהלי שירות

סעיף 14 להסכם

12.1. יוגדר תפקיד חדש בלוח התפקוד – "מנהל שירות" ויעודכן במתח הדרגות הצמודות לו ובכללי הקידום. הוראות בעניין זה יפורסמו ע"י נציבות שירות המדינה. להלן פריסת המרת משרות לתפקיד מנהלי שירות כאמור בסעיף 7.1 להחלטת ועדת המעקב מיום 11.3.2012:

| סו"כ | דצמבר- | אוגוסט- | אוגוסט- | אוגוסט- | בית חולים |
|------|--------|---------|---------|---------|-------------------------|
| 62 | 31 | 9 | 6 | 16 | מרכז רפואי שיבא תל- |
| 47 | 23 | 7 | 6 | 11 | בית חולים רמב"ם חיפה |
| 29 | 15 | 4 | 3 | 7 | ביה"ח ע"ש א. וולפסון |
| 34 | 17 | 5 | 3 | 9 | ביה"ח אסף הרופא |
| 6 | 3 | 1 | - | 2 | יהודה אברבנאל בת-ים |
| 23 | 12 | 3 | 2 | 6 | בית חולים נהריה |
| 23 | 11 | 4 | 2 | 6 | מר. רפואי ברזילי אשקלון |
| 16 | 8 | 2 | 2 | 4 | ביה"ח הלל יפה חדרה |
| 14 | 7 | 2 | 1 | 4 | ביה"ח זיו צפת |
| 11 | 5 | 2 | 1 | 3 | בית חולים פוריה |
| 2 | 1 | - | - | 1 | מ.גריאטרי משולב ע"ש ד"ר |
| 5 | 2 | 1 | 1 | 1 | מ. רפואי לב השרון |
| 4 | 1 | - | 1 | 2 | בית חולים מזרע |
| 10 | 5 | 2 | 1 | 2 | חולי נפש באר יעקב |
| 5 | 2 | 1 | - | 2 | בי"ח טירת הכרמל |
| 7 | 3 | 1 | 1 | 2 | ביה"ח איתנים |
| 3 | 1 | 1 | - | 1 | גריאטרי שמואל הרופא |
| 1 | - | - | 1 | - | ביה"ח פלימן חיפה |
| 5 | 2 | 1 | 1 | 1 | ב. הנפש באר-שבע |
| 5 | 2 | 1 | 1 | 1 | ביה"ח שער מנשה |
| 1 | - | - | 1 | - | מרכז גר. נתניה |
| 7 | 3 | 1 | 1 | 2 | רזרבה |
| 320 | 154 | 48 | 35 | 83 | סה"כ |

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

- 12.2. מנהל שירות הוא רופא מומחה המועסק במשרה מלאה בבית חולים. מתח הדרגות לתפקיד יהיה בין 6 – 8. הקידום במתח הדרגות ייעשה כדלקמן: שנתיים בדרגה 6, שלוש שנים בדרגה 7, שלוש שנים בדרגה 8, ולאחר שלוש שנות שהייה בדרגה 8 יהא זכאי לתוספת שהייה בדרגה. כקבוע בלוח התפקוד ועל פי ההסכם מיום 20.6.1994.
- 12.3. הותק למינוי מנהל שירות יהיה כוותק הנדרש למינוי מנהל מחלקה אצל כל מעסיק. איוש תפקיד מנהל שירות יעשה אצל כל מעסיק בהתאם לנהלים הקיימים כיום לגבי מנהל יחידה, כפי שיהיו מעת לעת.
- 12.4. מנהל שירות יהיה זכאי לכוננויות-על, בכמות שהינה בהתאם לדרגתו, כמפורט בטבלה שלהלן:

| דרגה | כמות כוננויות |
|------|---------------|
| 6 | 10 |
| 7 | 20 |
| 8 | 30 |

- 12.5. התמורה בעד כל כוננות על של מנהל שירות תהיה בשיעור מחצית (50%) מהתמורה המשולמת בעד כוננות-על של מנהל מחלקה באותה דרגה.
- 12.6. בגין כוננות מתוכננת, מנהל השירות יהיה זכאי לתגמול כקבוע בהסכם מיום 29.11.1976 במקדם (פקטור) שיעמוד על 1.1.
- 12.7. דין תשלומי כוננות על המשולמים למנהל שירות כדין תשלום כוננות על המשולמים למנהל מחלקה בהתאם להסכמים הקיבוציים.

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

13. השתלמויות וכנסים

סעיפים 13 – 15 להסכם

13.1. בהסכם נוצרו כללים חדשים לגבי זכאות הרופאים לימי השתלמות, להלן טבלה שמרכזת את הזכאויות:

| נושא | מתמחה | תחומי | מומחה (ההסדר חדש) |
|--|---|---|---|
| כמות ימי השתלמות להן זכאי הרופא בשנה | 3 | 4 | 8 |
| צבירה | לאורך תקופת התמחות | עד 12 ימים | 60 יום |
| ניצול | במועד היציאה להשתלמות – ניתן לנצל רק את הימים שנצברו. | במידה והרופא הגיש בקשה בכתב ולא ניתן לו אישור לנצל, פעמיים ברציפות, יהיה זכאי לצבור את מספר הימים שלא אושרו מעבר למכסה. | - |
| החזר הוצאות דמי רישום לכנסים מקצועיים בישראל | 400 ש"ח לשנה קלנדרית | 400 ש"ח לשנה קלנדרית | - |
| השתתפות בכנס בו תוצג עבודת מחקר בה הרופא נטל חלק ערך יום השתלמות | עד \$2,000 פעם אחת בתקופת ההתמחות | - | - |
| שכר בהיעדרות | שכר בהיעדרות | שכר בהיעדרות | לפי שכרו היומי הממוצע של הרופא עד עבודה נוספת כולל, ללא תשלומים שנתיים, במהלך 12 החודשים שקדמו להשתלמות |
| בחירה | --- | --- | למומחה שנקלט לפני 25.8.2011 הסדר חדש או הסדר ישן* |

*מעבר להסדר חדש לרופא שנקלט לפני 25.8.2011

13.2. לענין ההשתלמויות בסעיף זה, "רופא מומחה" הוא רופא מומחה קבוע בבית חולים, לרבות מומחה בהתמחות על, כולל מנהלי שירות, אך לא כולל מנהלי יחידות ומחלקות.

"רופא מתמחה" הוא רופא מתמחה בבית חולים, למעט מתמחה בהתמחות על.

13.3. לענין הכנסים בסעיף זה, "רופא מתמחה" הוא כל מתמחה בבית חולים, ובכלל זה מתמחה בהתמחות על במקצוע התמחות העל שלו.

13.4. הוראות בעניין זה פורסמו ע"י משרד הבריאות בחוזר מיום 12.1.2012 המצ"ב כנספח ד'.

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

14. פיצוי בשל אי זכאות לתשלום עבור כוננות-על, וכוננות מתוכננת למנהלי בתי חולים בעת היעדרות עקב השתלמות (הסעיף כולו לא יחול על הדסה) סעיף 16 להסכם

14.1. החל מיום 1 בפברואר 2013, כל המנהלים הזכאים הן ל-130 ימי השתלמות לכל 6 שנים על פי סעיף 5 להסכם הקיבוצי מיום 4.12.1979 והן ל-30 כוננויות-על פי סעיף 36(א) להסכם הקיבוצי מיום 15.3.79 וכן מנהלי בתי חולים, הזכאים לכוננות מתוכננת על פי סעיף 37(א) להסכם קיבוצי מיום 15.3.1979 וכן סגני מנהלי בתי חולים וכן מנכ"ל משרד הבריאות, המשנה למנכ"ל משרד הבריאות וראש מינהל רפואה במשרד הבריאות, (להלן: "המנהלים הזכאים") יהיו זכאים, בעת היעדרות עקב השתלמות, לקבל פיצוי בשל אי זכאות לתשלום כוננות-על או כוננות מתוכננת לפי העניין, עד למכסה של 130 יום לכל תקופה בת 6 שנים, בכפוף לאמור בסעיף 14.3 להלן.

14.2. הפיצוי כאמור בסעיף 14.1 לעיל יהיה בגובה התשלום עבור כוננות-על או כוננות מתוכננת, לפי העניין, כפי שיהיה מעת לעת, אשר המנהל היה זכאי לו, אילולא נעדר עקב השתלמות כאמור בסעיף זה, וזאת בגין התקופה בה שהה בהשתלמות כאמור (להלן: הפיצוי);

14.3. המנהלים הזכאים לפיצוי הקבוע בהסכם הקיבוצי מיום 17.4.2011 (להלן – הסכם מנהלי בתי חולים 2011) ואשר זכאים לפיצוי על-פי סעיף זה, יהיו זכאים, מדי שנה, בעת היעדרותם עקב השתלמות, לתשלום בסכום שאינו עולה על סכום השווה לתשלום עבור 38 כוננויות מתוכננות וזאת מתוך מכסת 130 הימים הקבועה למנהלים זכאים על פי ההסכם הקיבוצי מיום 4.12.1979, לפי הכללים והחלוקה שלהלן:

14.4. פיצוי בסכום השווה ללא יותר מ-25 כוננויות בשנה בהתאם להסכם מנהלי בתי חולים 2011; (הבהרה: אין מדובר בכפל תשלום מכוח הסכם מנהלי בתי חולים ומכוח הסכם זה).

14.5. פיצוי בסכום השווה ללא יותר מ-13 כוננויות בשנה לצורך השתלמויות מתוך מכסת 130 הימים הקבועה למנהלים זכאים על פי ההסכם הקיבוצי מיום 4.12.1979.

14.6. ככל שמנהל בית חולים לא קיבל, בשנה מסוימת, את מלוא הפיצוי השנתי (פיצוי שווה ערך ל-25 ימים) הקבוע בהסכם מנהלי בתי חולים 2011, יהא מנהל כאמור רשאי לקבל פיצוי בגין היעדרות עקב השתלמות, אם שהה בהשתלמות, ובלבד שהפיצוי בגין היעדרות עקב השתלמות לא יעלה על 22 ימים בשנה, ובלבד שסך כל הפיצוי שיקבל בשנה אחת בגין היעדרות עקב שהות בחו"ל ובגין היעדרות עקב השתלמות במצטבר, לא יעלה על סכום השווה לתשלום עבור 38 ימי כוננות, כאמור.

14.7. על אף האמור בסעיף 14.3.2 לעיל, מנהל בית חולים הזכאי לפיצוי מכוח הסכם מנהלי בתי חולים 2011, יהיה רשאי לקבל, לצורך השתלמות, בפעם אחת, פיצוי בסכום השווה ללא יותר מ-78 כוננויות (13 ימי השתלמות לשנה * 6 שנים) ובלבד שלמשך התקופה

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

- של 6 השנים, מיום מתן הפיצוי, יהיה זכאי אך ורק לפיצוי הקבוע בהסכם מנהלי בתי חולים 2011.
- 14.8. למען הסר ספק מובהר כי לעניין אישור השתלמות, יחולו הכללים הקבועים אצל כל מעסיק החתום על הסכם זה.
- 14.9. הפיצוי ישולם, מידי רבעון, למנהל הזכאי לו, במשכורת אחד החודשים: ינואר, אפריל, יולי, אוקטובר, בשל ניצול ימי השתלמות בפועל כאמור לעיל, במהלך שלשת החודשים אשר קדמו לחודש שבגיננו משולמת אותה משכורת.
- 14.10. הפיצוי לכל אחד מהמנהלים הזכאים, יהיה בגובה תעריף לכוננות-על ו/או כוננות מתוכננת למנהלי בתי חולים, כקבוע בהסכמים המפורטים בסעי' 14.1.1, שמשולם באופן שוטף לכל אחד מבעלי התפקידים המפורטים לעיל.
- 14.11. הפיצוי לא יהווה שכר לכל דבר ועניין ולא יובא בחשבון בחישוב ערך יום, בבסיס לחישוב תוספות אחוזיות, בחישוב הבסיס לתשלום פיצויי פיטורים, לעניין המשכורת הקובעת לפנסיה תקציבית או לצורך הפרשות לקרן השתלמות.
- 14.12. לצורך ההסכם הקיבוצי מיום 2.3.2006 (שעניינו תנאי המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת והרחבת בסיס השכר לפנסיה) ולצורך זה בלבד, ייחשב הפיצוי כנכלל בהגדרה: "שכר הרופאים עד רמת עבודה נוספת (כולל)".
- 14.13. כמו כן הוסכם כי: במידה ויקבע ע"י בית משפט או בורר כי הפיצוי מהווה שכר לכל דבר ועניין או לעניין מסוים, או לתוספת קבועה (בניגוד למוסכם בין הצדדים בהסכם זה), כי אז יופחת גובה הפיצוי באופן שעלות הפיצוי למעסיק, בעקבות הקביעה האמורה, לא תהיה גבוהה מעלותו אילולא הקביעה האמורה. ההפחתה תבוצע במועד התחולה של פסק הדין או של פסק הבורר, לפי העניין.
- 15. רופאים תחת קרינה**
סעיף 17 להסכם
- 15.1. החל מיום 25.8.2011, הרופאים בבתי החולים החשופים לקרינה מיננת, בהתאם לרשימת המקצועות להלן יהיו זכאים לתוספת שנתית של 10 ימי חופשה בלבד (שאינם ניתנים לצבירה) ואשר יינתנו רק אם ניצל הרופא, באותה שנה, לפחות מחצית מימי החופשה השנתית לה הוא זכאי.
- 15.2. לא ניתן יהיה לקבל פיצוי (פדיון) בעד ימי החופשה שלא נוצלו על ידי הרופא כאמור. למען הסר ספק, לא תהיה זכאות להגדלת מכסת ימי הבראה.
- 15.3. הזכאות כאמור בסעיף 15 לעיל תתקיים בכפוף לתנאים המצטברים הבאים:
- א. לרופא הונפק תג קרינה אישי על ידי אחראי בטיחות הקרינה המוסדי
- ב. הרופא נחשף לקרינה מייננת במהלך 6 חודשים בכל שנת עבודה.
- ג. הרופא מבצע בדיקות קרינה תקופתיות כנדרש על פי תקנות הבטיחות בעבודה.

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

ד. להלן רשימת המקצועות:

1. רופאי רפואה גרעינית
2. רופאים אורטופדים מנתחים
3. רופאי כירורגיית כלי דם
4. רופאים אורולוגים
5. רופאים אלקטרופיזיולוגיים
6. רופאים מרדימים
7. רופאי ריאות
8. רופאים גסטרואנטרולוגים המבצעים בדיקות ERCP.
9. רופאים נוירוכירורגים
10. רופאים מצנתרים במקצועות שונים לסוגיהם

15.4. הרופאים המנויים על רשימת המקצועות בסעיף 15.3 לעיל, לא יהיו זכאים לכפל זכאות מכוח סעיף זה.

15.5. רופאים הזכאים מכוח סעיף זה בלבד ל - 10 ימי חופשה כאמור לעיל, לא יוקטן מספר ימי החופשה כאמור, בשל המעבר לשבוע עבודה בן חמישה ימים בהתאם להסכם זה

16. הקצאת תקנים

סעיף 18 להסכם

16.1. בתקופת ההסכם יוקצו 1,000 (אלף) תקנים נוספים (להלן: המכסה) לבתי החולים הציבוריים. מובהר, כי מכסת התקנים האמורה לעיל, כוללת את כל תוספות התקנים שניתנו ושתינתנה לרופאים במהלך תקופת ההסכם, לרבות תוספת התקנים בבתי החולים הממשלתיים עליהם החליטה הממשלה בהחלטה מספר 2917 מיום 27 לפברואר 2011, לרבות השפעותיה של החלטה זו על המעסיקים הציבוריים, ולמעט תקני רופאים שיתווספו בעקבות תוספת מיטות אשפוז בבתי חולים שיתווספו בתקופת ההסכם.

16.2. מתוך מכסה זו יוקצו לבתי החולים הציבוריים תקני מתמחים, גם במטרה להביא להפחתת מספר התורנויות שמבצעים מתמחים לעד 6 תורנויות בחודש בפריפריה ובמרכז. הוראות בעניין הקצאת התקנים יפורסמו ע"י משרד הבריאות.

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

17. עבודה נוספת של רופאים מומחים סעיף 22 להסכם

נספח ד' המצ"ב מציג את הזכאות לתעריפי התורנויות לסוגיהם.

א. תורנויות מומחים (תורנות מלאה לרופא מומחה)

סעיף 22 להסכם וסעיף 4 להחלטת ועדת המעקב מיום 11.3.2012

17.1 מנהל מחלקה בבית חולים, על פי שיקול דעתו, בהתאם לצורך המקצועי ובהתחשב ברצון הרופא ככל הניתן, יהא רשאי לשבץ רופא מומחה בחמש השנים הראשונות מיום קבלת תעודת מומחה, או עד גיל 47 לפי המוקדם (להלן: מומחה צעיר), לביצוע תורנויות כדלקמן: 1 עד 2 תורנויות מלאות בחודש.

17.2 מנהל מחלקה יהא רשאי לשבץ רופא מומחה לביצוע תורנויות כדלקמן: 1 עד 2 "חצאי תורנות" בחודש כהגדרתן בסעיף 17.1 להלן עד לגיל 47.

17.3 לתקופה בת 3 שנים החל מיום 25.8.2011, סעיף 17.1 לעיל לא יחול על רופאים מומחים אשר במהלך ההתמחות ביצעו למעלה משבע (7) תורנויות בחודש במוצע.

17.4 שיבוץ מומחים לתורנות ייעשה מבלי לגרוע מהאמור בהוראות בהסכמים או הסדרים או נהלים אחרים, לרבות נהלי משרד הבריאות הקובעים אחרת, כפי שיהיו מעת לעת.

17.5 ביצוע תורנויות מכוח פרק זה, לא יחול על מומחים בדרגה של מנהל יחידה ומעלה.

17.6 למען הסר ספק, אין באמור לעיל בפרק זה בכדי להקנות לרופא מומחה זכות לבצע את התורנויות.

17.7 תמורת תורנות מלאה יקבל מומחה כאמור תשלום כדלהלן (האחוזים מערך היום בהתאם לפריסה וסוג התורנות מפורטים בנספח ה' המצ"ב):

א. החל מהתורנות הראשונה ועד התורנות הרביעית, כולל, התעריף יהיה תשלום בסכום של עד 140% מתעריף תורנות מלאה ערב ההסכם, על פי התעריף הקבוע בהסכם מיום 29.11.1976 בהתאמה לסוג התורנות – מחלקה או מיון, ולמועד בו מתבצעת התורנות, בכפוף לפריסה.

ב. החל מהתורנות החמישית ומעלה התעריף יהיה תשלום בסכום של עד 160% מתעריף תורנות מלאה ערב ההסכם, על פי הנוסחה הקבועה בהסכם מיום 29.11.1976 בהתאמה לסוג התורנות – מחלקה או מיון, ולמועד בו מתבצעת התורנות.

ג. התעריף עבור תורנות מלאה שמבצע מתמחה בהתמחות על במקצוע התמחות העל יהיה תשלום בסכום של עד 120% מתעריף תורנות מלאה, על פי התעריף הקבוע בהסכם מיום 29.11.1976, בהתאמה לסוג התורנות - מחלקה או מיון ולמועד בו מתבצעת התורנות, ובכפוף לפריסה המפורטת בנספח ה'2. זאת, מבלי לגרוע

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

מזכאותו של המומחה, המבצע תורנות מומחה בתחום התמחותו, לתעריף של עד 140% מתעריף תורנות מלאה כיום, כאמור לעיל.

17.8. למען הסר ספק, מנהל מחלקה רשאי, בהתחשב במידת הצורך המקצועי בתורנות מומחה, לשבץ מומחה בתורנות חצי, במקום תורנות מלאה.

ב. תורנות מקוצרת/חצי תורנות

סעיף 22 להסכם

17.9. לעניין סעיף עבודה נוספת של רופאים מומחים, "חצי תורנות" משמעה אחת מאלה:

חצי תורנות חול – משעה 16:00 עד שעה 23:00.

חצי תורנות ערב שישי ומועד – משעה 13:00 עד שעה 21:30

17.10. יובהר, כי לא תהיה חצי תורנות שבת ומועד (סוכם בין הצדדים לתקן סעיף זה – הוראה בעניין תפורסם עם חתימה על החלטת ועדת מעקב בנושא).

17.11. תמורת "חצי תורנות", יקבל מומחה כאמור, תשלום בסכום של עד -120% מתעריף תורנות מלאה ערב ההסכם, על פי הנוסחה הקבועה בהסכם מיום 29.11.1976 בהתאמה לסוג התורנות – מחלקה או מיון - (האחוזים מערך היום בהתאם לפריסה וסוג התורנות מפורטים בנספח ה'1 המצ"ב) ולמועד בו היא מתבצעת.

17.12. ביצוע תורנויות מכוח פרק זה, לא יחול על מומחים בדרגה של מנהל יחידה ומעלה.

17.13. הוראות סעיפים 17.10 ו-17.12 עתידים להשתנות עם חתימה על החלטת ועדת מעקב.

ג. "תורנות שליש"

17.1. הוראות בעניין זה יפורסמו לכשתחתם החלטת ועדת מעקב.

18. תגמול בגין תורנות 7 ומעלה לרופאים מתמחים - תנאי הזכאות, המועדים והנוסחאות מכותן ייגזר התגמול

סעיף 2 להחלטת ועדת המעקב מיום 11.3.2011

18.1. בהמשך לאמור בסעיף 18.2 להסכם הקיבוצי, הקובע מטרה "להביא להפחתת מספר התורנויות שמבצעים מתמחים עד 6 תורנויות בחודש בפריפריה ובמרכז" ובהתאם לסעיף לסעיף 2 להחלטת ועדת המעקב מיום 11.3.2012 הוחלט כי רופא מתמחה שיבצע מעל ל- 6 תורנויות בחודש ואשר ממוצע התורנויות המחלקתי במחלקתו עולה אף הוא על 6, יקבל תגמול מיוחד, מבלי לגרוע מהתגמול בגין התורנות.

18.2. אחת לארבעה חודשים החל מחודש ינואר בכל שנת בדיקה (להלן: "תקופת המדידה") ייבדק ממוצע התורנויות המחלקתי בכל מחלקה בכל בית חולים ציבורי, בנפרד. ממוצע התורנויות המחלקתי לחודש יחושב על פי סך כל התורנויות שבוצעו באותה מחלקה בתקופת המדידה על ידי רופאים מתמחים, בהתאם להגדרות שיובאו להלן.

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

18.3. לצורך חישוב ממוצע התורנויות המחלקתי (A) יובאו בחשבון הנתונים הבאים כדלקמן (למען הבהירות יובאו להלן כלל הנתונים המופיעים בחישוב):

- | | |
|----------|---|
| A | ממוצע התורנויות המחלקתי לחודש (כתוצאה של חישוב על פי הנוסחה: B/C) |
| B | סך התורנויות שביצעו כלל המתמחים במחלקה בתקופת המדידה (להלן: "כמות התורנויות שביצעו המתמחים בתקופת המדידה") |
| C | מספר חודשי העבודה (לפי חלקיות חודש) הכולל של המתמחים שביצעו תורנויות במהלך תקופת המדידה. הנתון ישקף את כמות המתמחים במחלקה במהלך תקופת המדידה (להלן: "מספר המתמחים המשוקלל"). |
| D | סך התקציב לחלוקה בתקופת המדידה (תוצאת הנוסחה: $(A-6)*600*C$) |
| E | תעריף לתשלום לתורנות עודפת (תוצאת הנוסחה: D/G) |
| F | התשלום למתמחה (תוצאת הנוסחה) |
| G | כמות התורנויות שהינן מעל ל - 6 תורנויות (בהתייחס לכל מתמחה) בתקופת המדידה |

18.4. הערות:

- א. למען הסר ספק, מנגנון הפיצוי מתייחס לרופאים מתמחים בלבד ולא יכלול באיזה מהנתונים כמפורש בסעיף 2 לעיל, נתונים המתייחסים לרופאים תורני חוץ, רופאים מומחים ורופאים תחומיים.
- ב. יובהר, כי במחלקות בהן יש רק מתמחי על יוחל ההסדר הקבוע בסעיף זה.
- ג. מתמחים בחופשת לימודים לקראת בחינת שלב א' יכללו במניין המתמחים, לצורך חישוב הערכים B ו - C.
- ד. יובהר שבחישוב הערכים B ו - C לא יכלול רופא מתמחה שנבצר ממנו במהלך חודש קלנדרי שלם ולגבי אותו חודש בלבד לבצע תורנויות דוגמת רופאה בהריון שאינה מבצעת תורנויות ורופא/ה במילואים.
- ה. התעריף לצורך חישוב סך התקציב לחלוקה בתקופת המדידה (D) בנוסחת החישוב יעמוד על 600 ₪ בגין כל תורנות עודפת (או חלק ממנה) מעל שש תורנויות חודשיות. על סכום זה יחול המנגנון הקבוע בסעיף 2.2 להסכם הקיבוצי.

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

ו. אופן תשלום התגמול – ככל שיתברר שממוצע התורנויות המחלקתי (A) עולה על 6 תורנויות, ישלם בית החולים לרופא המתמחה תשלום נוסף בגין התורנות העודפת או חלקה על פי הנוסחה להלן (F).

שלב א':

$$A = \frac{\text{ממוצע תורנויות המחלקתי לחודש}}{\text{כמות התורנויות שביצעו המתמחים במחלקה בתקופת המדידה}} = B$$

$$C = \text{מספר המתמחים המשוקלל}$$

אם $A \leq 6$ אין תגמול [כלומר אם תוצאת הנוסחה קטנה או שווה ל-6 תורנויות- אין תגמול].

אם $A > 6$ יש תגמול [כלומר אם תוצאת הנוסחה גדולה מ-6 תורנויות – יש תגמול].

שלב ב':

$$D = (A - 6) * 600 * C$$

שלב ג':

$$E = \frac{D}{G}$$

G = כמות התורנויות שהינן מעל ל-6 תורנויות (בהתייחס לכל מתמחה) בתקופת המדידה

שלב ד':

$$F = E * \text{[כמות התורנויות העודפות למתמחה מסוים בתק' המדידה]}$$

מנגנון התגמול בגין תורנות 7 ומעלה ייושם במועדים כמפורט בטבלה להלן ולפי השיעורים מתעריף לתשלום בגין תורנות עודפת (E) כמפורט בטבלה:

| מ- 1.11.13 ואילך | מ- 1.5.13 עד 31.10.13 | מ- 1.5.12 עד 30.4.2013 | תקופת התשלום |
|------------------|-----------------------|------------------------|-----------------------|
| | | | ממוצע תורנויות מחלקתי |
| 10.2013 – 7.2013 | 4.2013 – 1.2013 | 4.2012 – 1.2012 | תקופת החישוב הראשונה |
| 100% | 100% | 100% | מעל שמונה |
| 100% | 100% | 67% | מעל שבע |
| 100% | 67% | 50% | מעל שש |

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

לשם הנוחות להלן דוגמה לאופן החישוב :

B כמות התורנויות שביצעו המתמחים בתקופת המדידה :

| חודש | מתמחה 1 | מתמחה 2 | מתמחה 3 | מתמחה 4 | מתמחה 5 | סה"כ |
|--------|---------|---------|---------|---------|---------|------|
| ינואר | 6 | 6 | 6 | 6 | 7 | 31 |
| פברואר | 3 | 4 | 7 | 7 | 7 | 28 |
| מרץ | 0 | 9 | 8 | 9 | 5 | 31 |
| אפריל | 7 | 7 | 5 | 4 | 7 | 30 |
| סה"כ | 16 | 26 | 26 | 26 | 26 | 120 |

B=120

C מספר המתמחים המשוקלל :

| חודש | מתמחה 1 | מתמחה 2 | מתמחה 3 | מתמחה 4 | מתמחה 5 | סה"כ |
|--------|---------|---------|---------|---------|---------|-------|
| ינואר | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 5 |
| פברואר | 0.71 | 0.71 | 1 | 1 | 1 | 4.43 |
| מרץ | - | 1 | 1 | 1 | 0.97 | 3.97 |
| אפריל | 1 | 1 | 0.93 | 0.67 | 1.03 | 4.63 |
| סה"כ | 2.71 | 3.71 | 3.93 | 3.67 | 4 | 18.03 |

C=18.03

כמות תורנויות מעל 6 במחלקה (בהתייחס לכל מתמחה) בתקופת המדידה

| חודש | מתמחה 1 | מתמחה 2 | מתמחה 3 | מתמחה 4 | מתמחה 5 | סה"כ |
|--------|---------|---------|---------|---------|---------|------|
| ינואר | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| פברואר | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 3 |
| מרץ | 0 | 3 | 2 | 3 | 0 | 8 |
| אפריל | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 3 |
| סה"כ | 1 | 4 | 3 | 4 | 3 | 15 |

$$D = (6.66 - 6) 600 * 18.03 = \mathbf{7,140}$$

$$E = 7,140 / (15) = \mathbf{476.0}$$

| | | |
|---------------|--------------|-------------|
| F1= 1 * 476 = | 476 | 1 מתמחה |
| F2= 4 * 476 = | 1,904 | 2 מתמחה |
| F3= 3 * 476 = | 1,428 | 3 מתמחה |
| F4= 4 * 478 = | 1,904 | 4 מתמחה |
| F5= 3 * 476 = | 1,428 | 5 מתמחה |
| | 7,140 | סה"כ |

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

19. יום מנוחה שבועי חליפי

סעיפים 2.5 עד 2.15 להחלטת ועדת המעקב מיום 11.3.2012

- 19.1. בהתאם לסעיפים 2.5 – 2.15 להחלטת ועדת המעקב מיום 11.3.2012 לא ישובץ רופא לתורנות ביום חמישי (החל מהשעה 16:00 ועד השעה 08:00 ביום שישי למחרת) (להלן: תורנות יום חמישי) וביום שבת (החל מהשעה 08:00 ועד השעה 08:00 ביום שלמחרת) (להלן: תורנות שבת) של אותו שבוע עבודה.
- שבוע עבודה לענין סעיף זה – שבוע המתחיל ביום א' ומסתיים ביום שבת.
- 19.2. לא ישובץ רופא לתורנות שבת, אם עבד ביום שישי (החל מהשעה 08:00 ועד השעה 13:00 באותו יום) של אותו שבוע עבודה.
- 19.3. על אף האמור בסעיפים 19.1 ו-19.2 לעיל, במקרים חריגים ניתן יהיה לשבץ רופא כאמור בסעיפים 19.1 ו-19.2 לעיל, וזאת באישור מראש של מנהל המחלקה, או ממלא מקומו בהעדרו.
- 19.4. רופא אשר יבצע הן תורנות יום חמישי והן תורנות שבת באותו שבוע עבודה, או רופא אשר יבצע הן עבודה ביום ו' (החל מהשעה 08:00 ועד השעה 13:00) והן תורנות שבת, באותו שבוע עבודה, וינתן לגביו אישור לשיבוץ כאמור בהתאם לאמור בסעיף 19.3 לעיל, יהיה זכאי בנוסף ליום המנוחה לאחר תורנות בהתאם לסעיף 15 הסכם הקיבוצי מיום 13.7.2000 ליום מנוחה שבועי נוסף (להלן: יום מנוחה שבועי חליפי).
- 19.5. יום המנוחה החליפי יינתן, בשבוע שלפני התורנות שתבוצע במהלך סוף השבוע. ככל שלא יסתייע ליתן את יום המנוחה השבועי החליפי במועד האמור, יום המנוחה החליפי יינתן בשבוע העבודה העוקב לביצוע התורנות.
- 19.6. רופא אשר יבצע תורנות יום שישי (החל מהשעה 13:00 ועד השעה 8:00 ביום שבת) (להלן: תורנות שישי) יהיה זכאי בנוסף ליום המנוחה לאחר תורנות בהתאם לסעיף 15 הסכם הקיבוצי מיום 13.7.2000 ליום מנוחה חליפי.
- 19.7. יום המנוחה השבועי החליפי יחשב כיום עבודה רגיל, ערכו יהיה כערך יום חופשה על חשבון המעסיק ולא ייגרע בשל כך מחישוב השכר.
- 19.8. יום המנוחה לגבי מי שאינו יהודי יהיה בהתאם ליום המנוחה השבועי שחל עליו.
- 19.9. תחילתו של סעיף זה הוא במועד המוקדם ביותר האפשרי, ככל שמצב הדברים בבית החולים יאפשר זאת, ובכל מקרה לא יאוחר מיום 1.2.2012.

20. תגמול בגין עבודה ביום שישי 14 ואילך

סעיף 3 להחלטת ועדת המעקב מיום 11.3.2012

- 20.1. רופא מתמחה אשר בחר בחלופה הקבועה בסעיף 33.2.1 להסכם הקיבוצי (ובהדסה - רופא מתמחה), ואשר עבד 5 שעות לפחות ביום ו', מעבר לימי ו' כאמור בסעיף 33.2 להסכם הקיבוצי, יודיע לא יאוחר מהיום האחרון לחודש דצמבר (31.12) בכל שנה, על

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

החלופה המבוקשת על ידו מבין החלופות הבאות: 1. החלופה הקבועה בסעיף 33.3 להסכם הקיבוצי, 2. החלופה כדלהלן:

20.1.1. 1.5 שעות ראשונות לעבודה בכל יום ו' ה - 14 ואילך ייצברו לזכות הרופא

כשעות השתלמות בכפוף לכללים הקבועים בנושא השתלמות בהסכם הקיבוצי.

20.1.2. בגין יתרת השעות בפועל, ישולם תגמול על פי תעריף שעות נוספות שבחוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"ח - 1958.

20.2. לא יודיע הרופא במועד שנקבע כאמור על בחירתו באיזו מהחלופות, תחול עליו החלופה השניה המפורטת לעיל.

20.3. מתוך שעות ההשתלמות שנצברו כאמור, יוכל הרופא המתמחה (לרבות מתמחה על) במהלך תקופת התמחותו לנצל עד 10 ימים לצורך לימודים לבחינות שלב א' ו-ב'.

21. פיצוי בגין עבודה לאחר תורנות

מבלי לפגוע מתוקפו של הסכם 2000 ובחובתה של המדינה לאפשר לכל רופא לנצל את זכותו ליום חופשה לאחר תורנות ולפעול בנחרצות כנגד כל הפרה של ההסכם כאמור, בכל מקרה בו רופא נאלץ להמשיך ולעבוד לאחר תורנות (מהשעה 10:00 ואילך), כתוצאה מאירוע חריג, הוא יקבל תגמול נוסף: עבור שתי השעות הראשונות 125% וכל שעה מעבר 150%. תגמול זה ישולם מעבר לשכר העבודה הרגיל אשר יש לשלם בגין יום עבודה זה.

22. תוספת מעונות

סעיף 26.1 להסכם הקיבוצי

החל מיום 1.9.2011 יחולו על דירוג הרופאים הוראות חוזר הממונה על השכר והסכמי עבודה הע-48-1-2011, מיום 7.8.2011, שעניינו תוספת מעונות המצ"ב כנספח ג'.

23. פיצוי בעד חופשת מחלה שלא נוצלה

סעיף 26.2 להסכם הקיבוצי

הוראות חוזר הממונה על השכר הע- כללי 18-1-2011 מיום 13.2.2011, שעניינו פיצוי בעד חופשת מחלה שלא נוצלה לעובדים המבוטחים בפנסיה תקציבית ובפנסיה צוברת, יחול על דירוג הרופאים, המועסקים על ידי המעסיקים החתומים על מסמך זה, בהתאם לאותם תנאים בשינויים המחוייבים.

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

24. דיווח אישי באמצעים טכנולוגיים על נוכחות בעבודה סעיפים 29-32 להסכם

הצדדים הסכימו על יצירת שיטת דיווח חדשה על נוכחות באמצעים טכנולוגיים. הוראות משרד הבריאות בעניין זה מיום 12.1.2012 מצ"ב כנספח ו' המצ"ב.

25. חופשת בחינות למתמחים סעיף 73 להסכם הקיבוצי

למען הסר ספק, גם לאחר המועד הקובע לדיווח, מכסת ימי החופשה בגין בחינות למתמחים תעמוד על חודש קלנדארי ולא פחות מ- 22 ימי עבודה.

26. מענק למתמחים סעיף 6 להחלטת ועדת המעקב מיום 11.3.2012

- 26.1. החל משנת 2012 לאחר מעבר בחינת שלב א' יוענק לרופא מתמחה מענק בסך 20 אלף ₪. מענק נוסף בגובה 40 אלף ש"ח יוענק לרופא מתמחה לאחר מעבר בחינת שלב ב'. המענק ישולם בחודש העוקב לחודש בו עבר הרופא את בחינת השלב.
- 26.2. בשנת 2011 תעריפי המענקים כאמור בסעיף 26.1 לעיל יעמדו על סך 15 אלף ₪ לאחר שלב א' ו- 15 אלף ₪ לאחר שלב ב'.
- 26.3. מענקים אלו ישולמו למתמחה לא יאוחר ממשכורת חודש מרץ 2012.
- 26.4. בסך הכל יינתנו במהלך כל תקופת עבודתו של הרופא אצל כלל המעסיקים החתומים על ההסכם הקיבוצי לכל היותר שני מענקים בגין מעבר בחינות שלב א' ושלב ב'.
- 26.5. יובהר, כי רופאים מומחים שהינם מתמחי על יהיו זכאים למענק אחד או שניים לכל היותר ככל שלא זכו לקבלת מענקים כאמור בסעיפים 26.1 ו- 26.2 לעיל, אצל אחד המעסיקים החתומים על ההסכם הקיבוצי.

27. ערך יום לעניין ימי חופשה והשתלמות – תיקון טעות

- 27.1. ערך יום לעניין חישוב יום חופשה יהיה 1/20.83 (בניגוד לאמור בסעיף 75.1.3 להסכם).
- 27.2. ערך יום לעניין חישוב יום השתלמות 1/20.83 (בניגוד לאמור בסעיף 75.1.4 להסכם).
- 27.3. תיקון הסעיפים האמורים לעיל בהסכם יבוצע בהקדם.

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

28. מועדי תשלום (טבלה)

התעריפים ומועדי התשלום לכל אחד מהסעיפים מפורטים בנספח ז' המצ"ב.

בברכה,

אילן לויין
הממונה על השכר והסכמי עבודה

העתק :

פרופ. רוני גמזו - מנכ"ל, משרד הבריאות
מר אלי דפס - מנכ"ל שירותי בריאות כללית, שירותי בריאות כללית
פרופ. אהוד קוקיה - מנכ"ל בית חולים הדסה
ד"ר ליאוניד אידלמן - יו"ר, ההסתדרות הרפואית בישראל
ד"ר ארנון אפק - משנה למנכ"ל וראש מנהל הרפואה, משרד הבריאות
ד"ר חזי לוי - מנהל בי"ח ברזילי
מר יוסי כהן - המשנה לממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
מר משה בר סימן טוב - סגן הממונה על התקציבים, משרד האוצר
מר יוסי קינר - סגן נציב שרות המדינה והממונה על מערכת הבריאות, נש"מ
עו"ד לאה ופנר - מזכ"ל ויועצת משפטית, ההסתדרות הרפואית בישראל
מר אשר בן שושן - סמנכ"ל למשאבי אנוש ומינהל בעיריית ת"א ונציג 3 הערים הגדולות
מר אילן שדות - סמנכ"ל משאבי אנוש וארגון, עיריית חיפה
מר מגיד אברהמי - ראש אגף פרט ושכר, שירותי בריאות כללית
עו"ד הרולד בר - מנהל תחום בכיר שכר ויחסי עבודה, משרד הבריאות
גב' חופית סבאג - מנהלת מחלקת יחסי עבודה ותנאי שירות, בית-חולים הדסה
עו"ד אברהם הררי - מנהל אגף משאבי אנוש, בית-חולים שערי צדק
(2012-169)