

## החלטת ועדת מעקב מיום 14.11.2012

בהתאם להוראות סעיף 119 להסכם הקיבוצי שנחתם בין ההסתדרות הרפואית בישראל לבין ממשלת ישראל, שירותי בריאות כללית וההסתדרות המדיציניית הדסה ביום 25.8.11 (להלן: "ההסכם הקיבוצי") החליטה ועדת המעקב בישיבתה ביום 14 לנובמבר 2012 כלהלן:

### עבודת רופאים במחלקות לרפואה דחופה

1. ביחס להסדר דיווח הנוכחות החדש מכח ההסכם הקיבוצי ולהשלכותיו השונות על סדרי עבודת הרופאים, בכל הנוגע לרופאים במשרה מלאה, העוסקים אך ורק ברפואה דחופה במחלקות לרפואה דחופה (להלן: מלר"ד) ובשים לב לייחודיות שבעבודתם, יונהג מודל ייחודי ונסיוני של שבוע עבודה בן 36 שעות.
2. על אף האמור בסעיפים 31.2, 57 ו-58 להסכם הקיבוצי, ניתן יהיה לקבוע בגין רופאים כאמור בסעיף 1 לעיל (להלן: רופאי מלר"ד) מסגרת שעות עבודה יומית ייחודית כדלהלן:
  - 2.1 בימים א' עד ה' מסגרת השעות תהיה בין השעה 6:00 לשעה 24:00.
  - 2.2 ביום ו' מסגרת השעות תהיה בין השעה 6:00 לשעה 13:00.
  - 2.3 יובהר כי על רופאי המלר"ד בבתי החולים הממשלתיים בלבד יחול סעיף 32.3 להסכם הקיבוצי.
  - 2.4 בהתאם לאמור בהחלטה זו, יקבע סמל מיוחד במל"ם למסגרת השעות במלר"ד.
3. סידור העבודה יכלול גם את ימי ו', ורופאי המלר"ד יעבדו בימי ו' בהתאם לצורך. למען הסר ספק, לא תינתן תמורה נוספת בעד העבודה בימי ו', הנכללים במסגרת סידור העבודה של 36 שעות כאמור, ובשירותי בריאות כללית לא תשולם תוספת משמרת בגין עבודת המלר"ד ביום חול או סוף שבוע.

### עבודה נוספת

4. עבור השעות 37 - 41.5 בשבוע, יתוגמל רופא המלר"ד בשיעור של 100% מערך שעה רגילה (כשעות עודפות). מעבר לשעה ה-41.5 יתוגמל רופא מלר"ד, שהשלים את מכסת השעות החודשית הקבועה בהסכם הקיבוצי לרופא שאינו רופא מלר"ד (179.83 שעות), בהתאם לשיעורים הקבועים בחוק שעות עבודה ומנוחה, החשי"א - 1951.
5. למען הסר ספק, רופא מלר"ד מומחה בדרגה 4 - 8+ (למעט מנהל), שחלה עליו הוראת סעיף 10 להסכם הקיבוצי, יתוגמל עבור השעות 37 - 41.5 בשיעור של 100% מערך שעה רגילה (כשעות עודפות) ושעות נוספות בפועל (על פי דיווח) תשולמנה רק לאחר שהשלים 10 שעות נוספות מעל המכסה החודשית הקבועה לרופא שאינו רופא מלר"ד, בהתאם להוראת סעיפים 10, 46.2 להסכם הקיבוצי. כך לדוגמה, רופא שחלה עליו ההוראה הקבועה בסעיף 10 יהיה זכאי לתשלום שעות עודפות לאחר שהשלים 156 שעות חודשיות (36\*41). שעות נוספות

ר.1

- על פי דיווח תשולמנה רק אם השלים 189.83 שעות חודשיות (179.83 שעות חודשיות +10 שעות ה"תוספת הגלובלית").
6. מובהר, כי לא תתאפשר חפיפה בין סידור העבודה היומי לבין השיבוץ לתורנויות ולכוננויות. למען הסר ספק, לא יהיה כפל תשלום בעד עבודה במסגרת סידור העבודה היומי ובעד תורנויות וכוננויות.
7. למען הסר ספק, מובהר כי רופא הזכאי לקיצור יום עבודה מכוח כל עילה אחרת, יהיה זכאי לקיצור אחד בלבד לפי בחירתו.
8. בהתאם לאמור בהחלטה זו יקבע סמל מיוחד במל"מ לתורנויות במלר"ד וסמל מיוחד לכוננויות במלר"ד.
9. בכפוף לאמור בסעיף 6 לעיל, רופא מלר"ד שהשלים את מכסת השעות השבועית, בחישוב חודשי, יוכל להיות משובץ לתורנויות חצי ושליש בהתאם לתנאים הקבועים בהסכם הקיבוצי ובמסמך המסייעים מיום 8.12.2011, לרבות תנאי הזכאות לעניין זה. למען הסר ספק, הוראה זו לעניין תורנויות שליש חלה על מומחה צעיר במלר"ד במשרה מלאה בלבד, כהגדרתו לעיל.
10. על אף האמור לעיל, לענין תורנות חצי, יחול המנגנון הקבוע בסעיף 27 למסמך המסייעים האמור בכל הנוגע להשלמת מכסת השעות השבועית.
11. סידור העבודה על-פי החלטה זו ייעשה על ידי מנהל המלר"ד, ובאישור מנהל בית החולים.
12. ערכי השכר לערך יום יחושבו לפי השכר החודשי לערך יום ולערך שעה בהתאם להוראת סעיפים 36.1 ו-75 להסכם הקיבוצי.
13. החלטה זו לא תחול על רופאי הדסה, והנושא ידון במסגרת הקבוע בסעיף 51 להסכם הקיבוצי.
14. תוקף החלטה זו החל מיום חתימתה.

אלי דפס  
מנכ"ל שירותי בריאות כללית

ד"ר ליאוניד אידלמן  
יו"ר ההסתדרות הרפואית בישראל

קובי אמסלם  
הממונה על השכר  
משרד האוצר

קובי אמסלם  
הממונה על השכר  
והסכמי עבודה