

ארגון הרופאים  
עובדי המדינה  
הועד הארצי



# תקנון

יוני 2009

## תקנון - ארגון הרופאים עובדי המדינה

### פרק א - השם

שם הארגון הינו: "ארגון הרופאים עובדי המדינה", והוא יקרא להלן בשם הקיצור "אר"מ" או "הארגון".

שם הארגון באנגלית הינו: organization of state employee physicians

### פרק ב - תוקף וסמכות

1. אר"מ הנו הנציגות ובא הכח המוסמך הבלעדי של הרופאים העובדים במוסדות אשר בעלותם או ניהולם הינם בידי המדינה, ושל הרופאים העובדים במוסדות ציבוריים אחרים אשר יצטרפו לאר"מ.
2. אר"מ הינו ארגון פרופסיונלי המוכר על ידי הועד המרכזי של ההסתדרות הרפואית בישראל, כקבוע בסעיף 240 לתקנונה מיולי 2005
3. אר"מ מאמץ את תקנות 233-246 של ההסתדרות הרפואית בישראל בתקנונה מיולי 2005.

### פרק ג - מטרות

1. אר"מ תשקוד על הטבת תנאי העבודה, השכר והגמלה של חבריה, ותפעל להגנת ענייניהם המקצועיים וקידומם.
2. אר"מ תפעל לקידום והגנה על מעמדם של הרופאים, כבודם המקצועי ותנאי עבודתם, ותפעל למניעת אפלייה, מכל סוג שהוא, לרבות מחמת גיל.
3. אר"מ תתחור לפיתוח עזרה הדדית וביטוחים שונים, לרבות ביטוח חיים, ביטוח בריאות וביטוח צד שלישי, בין על ידי יסוד קרנות ביטוח ומוסדות אחרים של עזרה הדדית, בין על ידי שיתוף פעולה עם גורמים אחרים למטרה זו ובין על ידי הצטרפות למוסדות כאלה הקיימים בארגונים אחרים.
4. אר"מ תשקוד על טיפוח וקידום בריאות העם בישראל, תוך צמצום הפערים ואי השוויון בשירותי הבריאות בין מרכז לפרפריה, ובמיוחד באזורי הפרפריה הגיאוגרפית.
5. אר"מ רואה חשיבות בפעילות מדעית ומחקרית בין חבריה.
6. אר"מ רואה חשיבות בהשתלמויות מקצועיות בקרב חבריה.
7. אר"מ רשאית לפעול כל פעולה הנראית לה כמשרתת את טובת חבריה ו/או לשתף פעולה ו/או לבוא במגע עם כל מוסד ו/או גורם הנראה לה, לצורך קידום מטרותיה.

## פרק ד חברות

1. א. רופא, חבר ההסתדרות הרפואית, המועסק בשירות המדינה, בין במשרה מלאה ובין במשרה חלקית, בכפוף לתקנון שרות המדינה (תקשי"ר) כעובד, עובד ארעי, עובד זמני, עובד לפי חוזה מיוחד ו/או המועסק במוסד הנתמך ע"י המדינה, שכוונן לפי חוק מיוחד ואשר נקבע בו כי מינוי העובד יהיה לפי הכללים הקבועים למינוי עובדי מדינה ו/או הקבלה ותנאי העבודה יהיו כתנאי העבודה של רופאי המדינה - הינו חבר אר"מ ונהנה מכל הזכויות הסוציאליות השמורות לחברי אר"מ, מיום קבלתו לעבודה, אלא אם כן הודיע בכתב כי אינו מעוניין להיות חבר באר"מ.
- ב. רופא, חבר ההסתדרות הרפואית, המועסק בקרנות המחקר של בתי החולים המנויים בסעיף א' לעיל, בין במשרה מלאה ובין במשרה חלקית, הינו חבר אר"מ מיום קבלתו לעבודה, אלא אם כן הודיע בכתב כי אינו מעוניין להיות חבר באר"מ.
2. רופאים חברי ההסתדרות הרפואית, העובדים במוסד רפואי, ואשר אינם נמנים על הקטגוריות המפורטות לעיל, יוכלו להתקבל לאר"מ מיום קבלת החלטה זו בוועד הארצי, אם מולאו התנאים הבאים:
  - א. התקבלה במוסדותיו החלטה להצטרף לאר"מ ו/או אם אינם משתייכים לארגון שהוכר מכח תקנות הר"י, נתקבלה במוסדותיו המוסמכים החלטה על הצטרפות לאר"מ.
  - ב. הוועד הארצי של אר"מ החליט לקבלם בדרך ובתנאים שיקבעו.
3. חברותם של החברים הגמלאים נמשכת בזכויות מלאות, למעט הזכות להיבחר למוסדות אר"מ, גם לאחר הפרישה מעבודתם בשירות המדינה ו/או בכל מוסד ממלכתי אחר, ויהיו זכאים לייצוג בוועד הארצי, כפי שיפורט להלן.
4. רופאים חברי אר"מ השוהים בחו"ל ואינם מקבלים שכר ממוסד שמכוחו הם חברים באר"מ יהיו פטורים ממיסים וזכויותיהם יקבעו על ידי הוועד הארצי.
5. חבר אר"מ שפרש לפנסיה מטעמי גיל או מחלה, יוענק לו תואר "חבר כבוד".

## פרק ה - זכויות וחובות החברים

1. חברי אר"מ אשר שילמו את מסיהם או שהינם בעלי פטור מוכר, זכאים:
  - א. להנות מכל השירותים והפעולות של הארגון.
  - ב. לקבל, בעת הצורך, הגנה פרופסיונלית.
  - ג. לבחור ולהיבחר למוסדות הארגון, בכפוף לתקנון.
2. על חברי אר"מ לפעול לפי הכללים הבאים:
  - א. למלא אחר התקנון והוראות המוסדות המנהלים.
  - ב. לא לנהוג באופן העלול לפגוע באר"מ ובמטרותיה.
  - ג. לשלם את מסי החבר ו/או כל מס אחר, באופן ובשיעור שיקבע על ידי הוועד הארצי.
3. חובתה של אר"מ לאפשר לכל חבר להימנות על קרנות התגמולים, הפנסיה וההשתלמות, כפי שיקבע בהסכמים הקולקטיביים, אלא אם כן נקבע אחרת בתקנון הקרן.
4. גמלאים חברי אר"מ, אשר פרשו מכל עבודה, פטורים מתשלום מסי החבר.
5. הזכות לבחור לוועדים המקומיים ולמוסדות האחרים של אר"מ, נתונה לכל חבר המשתייך לאר"מ ומשלם מסים במשך 3 חודשים, ובלבד שהוא מועסק במוסד שמכוחו הוא חבר בארגון, לפחות בחצי משרה ומילא את חובותיו לארגון.

6. א. הזכות להיבחר לכל תפקיד בארגון נתונה לכל חבר אר"מ, כמפורט בפרק ד' סעיף א'1, המשתייך לארגון תקופה שאינה פחותה משנה, והמועסק במוסד שמכוחו הוא חבר בארגון, ב-95% משרה לפחות, ואשר מילא את חובותיו לארגון.
- ב. על אף האמור בסעיף א' לעיל, יחולו הכללים להלן:
1. כיו"ד וסגנו של ועד מקומי יוכלו להיבחר רק רופאים קבועים.
  2. כחברי ועד ארצי יוכלו להיבחר רק רופאים קבועים, או מתמחים, או גמלאים, כמפורט בתקנון זה.
  3. מספר חברי הוועד המקומי שמועסקים ע"י תאגיד הבריאות (קרן מחקרים) לא יעלה על חלקם היחסי הנוכחי מקרב רופאי המוסד, ובלבד שסך עבודתו במוסד היא 95%. סעיף זה יידון מידי ועידה.
- ג. רופא שנבחר לתפקיד באר"מ ועזב את מקום עבודתו שמכוחו הוא חבר בארגון, יראו אותו כמתפטר.

### פרק ו - חובות נושאי תפקידים

1. חבר הנושא תפקיד באר"מ, לא יטול חלק בפעילות, או לא ישא בתפקיד שכתוצאה מהם הוא עלול להימצא במצב של ניגוד עניינים עם תפקידו באר"מ, או לפעול בניגוד למטרותיו.
2. סבר חבר אר"מ כי נושא תפקיד בארגון מצוי במצב של ניגוד עניינים, או עלול להימצא במצב של ניגוד עניינים כאמור, יפנה ליועץ המשפטי של הארגון, אשר יעביר המלצתו לוועדת הביקורת.

### פרק ז - הפסקת חברות באר"מ

1. חברות באר"מ נפסקת, באופן זמני או לצמיתות, הכל לפי העניין, במקרים הבאים:
  - א. עם מותו של החבר.
  - ב. עם הודעתו על פרישה מהארגון.
  - ג. עם יציאתו או הוצאתו כחוק מההסתדרות הרפואית.
  - ד. עם עזיבתו את שרות המדינה ו/או כל מוסד המקנה לו זכאות לחברות בארגון, למעט פרישה לגימלאות.
  - ה. אם נשלל רשיונו לעסוק ברפואה, לצמיתות או לזמן מוגבל - למשך תקופת השלייה.
  - ו. עם החלטת הוועד הארצי של הארגון, כאמור בסעיף 2 להלן.
2. הוועד הארצי רשאי להחליט על הוצאתו / הרחקתו של חבר מאר"מ במקרים הבאים:
  - א. אם שוכנע בקיומן של סיבות שהיו מונעות, אילו היו ידועות קודם לכן, את קבלתו לארגון.
  - ב. אם החבר לא שילם, במשך 6 חודשים רצופים, או יותר, את מסי החבר או תשלומים אחרים שהוחלט עליהם כדין לארגון, וזאת למרות שנשלחו אליו 2 פניות בנדון, בהפרש של חודש, לפחות, אחת מהשניה. טרם החלטה על הוצאת חבר בנסיבות אלו, יעניק הוועד הארצי אפשרות לחבר להופיע בפניו ולטעון את טענותיו, וכן יקבל את חוות דעתו של הוועד המקומי.
  - ג. אם שוכנע כי החבר הפר את משמעת הארגון ו/או פעל לפגיעה בשלימות סמכותו ומוניטין הארגון.
  - ד. אם הורשע בעבירה שיש עמה קלון, על ידי בית משפט מוסמך ו/או בית דין משמעתי של שרות המדינה ו/או על ידי ועדה אתית של הר"י.
3. החלטה על הוצאת חבר לפי סעיפים 2 ג' ד' לעיל תתקבל, לאחר שניתנה לחבר הזדמנות נאותה לטעון את טענותיו בפני הוועד הארצי.
4. הוצא חבר מאר"מ, רשאי הוא לערער, תוך 30 יום, בפני ועדה של שלושה חברים שאינם חברי הוועד הארצי, ושמונתה על ידי ועדת הביקורת. החלטת הוועדה תהיה סופית.
5. חבר שהורחק מאר"מ, רשאי להגיש לוועד הארצי בקשה להתקבל מחדש כחבר אר"מ, לאחר 3 שנים. הוועד הארצי ידון בבקשתו וישלח את תשובתו בכתב.
6. הפסקת חברותו של חבר לא תיפגע בחובתו לשלם את מסי החבר, או כל תשלום אחר שבו הוא חייב, עד ליום הפסקת החברות, על פי החלטת הוועד הארצי.

## פרק ח - מוסדות הארגון

כללי

1. מוסדות הארגון הם:

- א. הוועידה הארצית
- ב. הוועד הארצי
- ג. יו"ר הארגון
- ד. ועד מקומי
- ה. ועדת ביקורת
- ו. ועדת תקנון

א. הוועידה הארצית

1. הוועידה הארצית (להלן: הוועידה) היא המוסד העליון של אר"מ והיא המחליטה בכל השאלות הנוגעות למדיניות הארגון ו/או למטרותיו, ובין תפקידיה:
  - א. החלטה בנושאים עקרוניים ובנושאי מדיניות אר"מ.
  - ב. בחירת נציגי מוסדות הארגון השונים.
  - ג. עריכת שינויי תקנון.
2. החלטות הוועידה מחייבות את כל חברי הארגון.
3. הוועידה רשאית לבטל או לשנות כל החלטה שנתקבלה על ידי מוסד של הארגון. כל עוד לא שונתה ההחלטה כאמור, היא תהא בתוקף, ואם שונתה - לא תגרע מחוקיות הפעולות שנעשו על סמך אותה ההחלטה בעת שהיתה בתוקף.
4. הוועידה מתכנסת אחת ל - 4 שנים ומקום כינוסה יקבע על ידי היו"ר, אלא אם כן נדחה מועד כינוסה באישור ועדת הביקורת וכפי שמפורט בתקנון זה.
5. על סדר יומה של הוועידה יעמדו הנושאים הבאים:
  - א. בחירת נשיאות הוועידה וועדה מתמדת.
  - ב. דו"ח הוועד הארצי על פעילותו, דו"ח כלכלי.
  - ג. החלטות בנוגע להצעות הוועדה המתמדת.
  - ד. בחירת יו"ר הארגון.
  - ה. בחירת הוועד הארצי.
  - ו. בחירת ועדת הביקורת.
  - ז. בחירת ועדת תקנון.
6. צירי הוועידה יהיו:
  - א. חברי הוועד הארצי (היוצא) הם צירי הוועידה.
  - ב. כל יחידה מקומית זכאית לשלוח צירים לוועידה, לפי מפתח של ציר אחד לכל 20 בעלי זכות בחירה (לא כולל גמלאי המוסד). עודף של 12 חברים, לפחות, מקנה זכות לציר נוסף.
  - ג. היחידות המקומיות ישלחו כנציגיהם את חברי הוועד המקומי, ובמידה שזכאים לצירים נוספים, יבחרו חברים מהיחידה המקומית.
  - ד. הגימלאים יבחרו, בוועידת גימלאים שיקיימו, 20 צירים לוועידה הארצית ואת 2 נציגיהם לוועד הארצי.
7. יחידות שבהן מספר בעלי זכות הבחירה קטן מ- 20, רשאים חבריהם להצטרף לאחת היחידות הסמוכות, לפי בחירתם

8. סדר היום בוועידה יקבע על ידי יו"ר הארגון וישלח לצירים, שבוע טרם כינוס הוועידה, לפחות. סדר היום יכלול, במידה שנערכות בחירות בוועידה, גם את עובדת קיומן של הבחירות וגם את שמות המועמדים לתפקידים השונים ונוהלי הבחירה. כמו כן, ישלח כל חומר שיעלה לדיון בוועידה ואשר אין מניעה לשולחו.
  9. הוועידה רשאית לשנות את סדר היום, לבטל או להוסיף עליו, לפי החלטת 2/3 מהמצביעים הנוכחים בוועידה.
  10. זכות ההצבעה בוועידה נתונה לצירים בלבד.
  11. במקרה של שוויון קולות בהצבעה בוועידה תיערך הצבעה נוספת, ואם גם אז יהיה שוויון, תחשב ההצבעה כאינה מתקבלת.
  12. פרוטוקול הוועידה והחלטותיה יודפסו. ההחלטות יחתמו על ידי חברי נשיאות הוועידה וישלחו אל הוועדים המקומיים, אל חברי הוועד הארצי ואל הוועד המרכזי של ההסתדרות הרפואית.
  13. יו"ר הר"י יוזמן לוועידות אר"מ.
  14. היה והתפטר ציר הוועידה, או שנבצר ממנו למלא את תפקידו מכל סיבה שהיא, תשלח היחידה, שציר זה הוא נציגה, נציג אחר מתוך רשימת ממלאי המקום.
  15. עם התכנסותה תיבחר הוועידה בנשיאות בת 3 חברים. הנשיאות תנהל את ישיבות הוועידה ותקבע בכל העניינים האדמיניסטרטיביים של ניהול ישיבות הוועידה והחלטתה תהא סופית, למעט אם תתקבל החלטה אחרת בוועידה.
  16. הוועידה תיבחר בוועדה מתמדת אד הוק להכנת הצעות להחלטה וניסוחן, ובכל ועדה אחרת, כפי שתמצא לנכון.
  17. חברי ועדת התקנון היוצאת, במסגרת תפקידם, יצטרפו ויהוו חלק מהוועדה המתמדת ביום הוועידה.
- ועידה שלא מן המניין
18. יו"ר הארגון או חברי הוועד הארצי, בהחלטה שתתקבל ברוב של 2/3 מכלל החברים בוועד הארצי, רשאים, בכל עת שימצאו לנכון, לכנס ועידה שלא מן המניין.
  19. ועידה שלא מן המניין תכונס בתוך חודש מיום ההכרזה על ההחלטה בנוגע לכינוסה.
  20. בסדר יומה של ועידה שלא מן המניין יופיע הנושא שלשמו הוכרזה הוועידה.
  21. נוהלי כינוס ועידה שלא מן המניין ודרך התנהלותה יהיו, עד כמה שניתן, כדרך קיומה של ועידה רגילה.
  22. במקרה שבועידה שלא מן המניין הצביעו אי אמון ביו"ר אר"מ, תיפסק כהונתו לאלתר ויבחר יו"ר חדש באותה אסיפה.
  23. במקרה בו התפטר הוועד הארצי, או שהוחלט על פיזור הוועד הארצי ועריכת בחירות חדשות, או שמסיבה כל שהיא יש לערוך בחירות חדשות לוועד הארצי, ימשיך הוועד הארצי היוצא למלא את תפקידו עד לבחירת ועד ארצי חדש.

## בחירות בוועידה

24. הבחירות בוועידה כפופות לנהלים הקבועים בפרק י' לתקנון זה.
25. הבחירות בוועידה מתנהלות על ידי ועדת בחירות בת 5 חברים. הוועדה תמונה על ידי הוועד הארצי, באישור ועדת הביקורת, לפחות 3 חודשים טרם עריכת הבחירות (להלן: ועדת הבחירות).
26. ועדת הבחירות תבחר יו"ר וממלא מקום מקרב חבריה.
27. חברי ועדת הבחירות לא יכהנו בתפקידים ביצועיים בארגון ולא יהיו צירים לוועידה.
28. במקרה שחבר ועדת בחירות התפטר, או שנבצר ממנו למלא את תפקידו, ימנה לו הוועד הארצי ממלא מקום.
29. ועדת הבחירות קובעת את מספר הצירים להם זכאית כל יחידה, על יסוד רשימת חברים בעלי זכות בחירה הנערכת 3 חודשים לפני הוועידה, מאשרת את רשימת החברים בעלי זכות הבחירה, קובעת מועד אחרון להגשת שמות הצירים ומאשרת את רשימת הצירים שנבחרו.
30. גמלאי מוסד אינם נספרים כחברים באותו מוסד לצורך קביעת מספר צירי הוועידה של המוסד.
31. על החלטת ועדת הבחירות זכאי לערער החבר הרואה עצמו נפגע מהחלטה, וכן המוסד ו/או היחידה הרואים עצמם נפגעים ו/או הוועד הארצי. הערעור יוגש בכתב לוועדת הביקורת, בתוך שבועיים מיום ההחלטה על ידי ועדת הבחירות. ועדת הביקורת תדון בערעור, תשמע את עמדות הצדדים הנוגעים בדבר ותפסוק, בתוך שבועיים, מיום קבלת הערעור. החלטת ועדת הביקורת תהא סופית.

## ב. הוועד הארצי

1. הוועד הארצי הוא המוסד המבצע העליון של הארגון ובידו כל סמכויות הארגון שלא יחדו בתקנון זה למוסד אחר ממוסדותיו.
2. הוועד הארצי רשאי להאציל מסמכויותיו לוועדות מיוחדות, קבועות או אד הוק, שימנה לפי הצורך.
3. א. הוועד הארצי נבחר בוועידה והוא מונה 26 חברים +2 נציגי הגמלאים + יו"ר.  
ב. חברי הוועד הארצי יהיו נציגי הוועדים המקומיים כפי שנבחרו ביחידות השונות, ובלבד שיו"ר הוועדים המקומיים יכהנו כחברים בוועד הארצי מתוקף תפקידם.  
ג. יו"ר ועד מקומי שסיים את תפקידו, מכל סיבה שהיא, יראו אותו כמתפטר מחברותו בוועד הארצי.
4. האסיפה הכללית ביחידה מוסמכת להחליף את חבר הוועד הארצי מאותה יחידה, ברוב של 2/3 מחבריה, ובלבד שהצעת ההחלפה תופיע בסדר היום של האסיפה הכללית שפורסם מראש.
5. יחידות קטנות יכולות, לאחר הודעה מתאימה ליו"ר הארגון, להתאחד ליחידה גדולה אחת, כל עת שישמרו על מפתח של חלוקת הנציגים.
6. חבר ועד ארצי לא יכהן בתפקידו כל עוד הינו חבר או נושא משרה בהנהלה המרכזית של המוסדות המעסיקים, לרבות מנכ"ל, משנה למנכ"ל, סמנכ"ל, ראשי שירותים ואגפים במשרד הבריאות וכן מנהלי בתי"ח וסגניהם, מנהלי יחידות בהנהלה המרכזית ורופאים מחוזיים וסגניהם.

7. הוועד הארצי יבחר, בישיבתו הראשונה לאחר היבחרו, מבין חבריו, סגני יו"ר אשר אחד מהם ישמש כמ"מ יו"ר הארגון, וכן יבחר בגזבר, והם יהיו את המזכירות הפעילה.
8. כל עוד לא החליט הוועד הארצי אחרת, מורשי החתימה לצורך ניהול העניינים הכספיים של אר"מ יהיו: יו"ר הארגון, ממלא מקומו, גזבר אר"מ, יו"ר ועדת הכספים ואחד הסגנים שיבחרו לצורך זה. חתימת שניים מבין מורשי החתימה מחייבת את אר"מ.
9. הוועד הארצי אחראי, באופן קבוצתי, על פעולותיו, בפני הוועידה.
10. במקרה של שוויון קולות, זכות ההכרעה בידי יו"ר אר"מ או ממלא מקומו, הכל לפי העניין.
11. החלטות הוועד הארצי ישלחו לכל חבריו.
12. הוועד הארצי מחליט בנוגע מסי חבר ו/או מסיס אחרים, שיעורם ואופן תשלומם.
13. החלטות הוועד הארצי מחייבות את כל חברי הארגון כפרט ובכלל, ואת הוועדים המקומיים והאסיפות הכלליות של היחידות, כל עוד לא הוחלט אחרת בוועידה.
14. א. מבלי לפגוע בכלליות סמכויות הוועד הארצי, רשאי הוועד הארצי ברוב של 2/3 לפחות מבין חבריו, לבטל בחירות לוועדים המקומיים, לפרק ועדים מקומיים שנבחרו ואושרו על ידו, לדרוש בחירות חדשות של ועדים מקומיים. הוועד הארצי יפעל לפי סעיף זה לאחר שימצא שפעולות הוועד המקומי עומדות בסתירה לתקנון, או עלולות לגרום לאר"מ נזק מוסרי ו/או אחר, ולאחר שניתן לוועד המקומי הרלוונטי לטעון את טענותיו בפניו.  
ב. ועד מקומי הרואה עצמו נפגע מההחלטה לעיל, רשאי לערער על החלטת הוועד הארצי בפני ועדת הביקורת, שתתכנס לדון בערעור לא יאוחר מחודש לאחר הגשתו.  
ג. הגשת ערעור אינה משחררת את המערער ממילוי חובתו לפי ההחלטה ו/או ההוראה הנידונה.
15. במקרה של התפטרות חבר ועד ארצי ו/או שנבצר ממנו למלא את תפקידו מכל סיבה שהיא, יצטרף לוועד הארצי החבר הבא אחריו ברשימת הוועד המקומי, ובאם אין כזה - חבר אחר שיבחר על ידי אותה יחידה. החבר החדש יהיה בעל זכויות שוות ומלאות, עד לאישורו על ידי הוועידה או החלפתו על ידה.
16. במקרה של היעדרות חבר ועד ארצי מ- 4 ישיבות רצופות, ללא סיבה סבירה, תישלח התראה מתאימה ליחידה אותה הוא מייצג; נעדר הנ"ל מ- 6 ישיבות רצופות, תידרש החלפתו.
17. הוועד הארצי רשאי להעסיק עובדים ונותני שירותים לפי הצורך, לרבות מזכ"ל (להלן: עובדי אר"מ). תנאי העסקתם יקבעו בחוזה בכתב ולפי החלטת יו"ר הארגון שתאושר ע"י ועדה שתכלול את היו"ר, הסגנים, הגזבר ויו"ר ועדת הכספים, ובלבד שחבר ועד ארצי יוכל לפנות ליו"ר ולבקש לעיין בתנאי ההעסקה של העובדים ו/או נותני השירותים לארגון. יו"ר הארגון יפקח על עובדי אר"מ.

### ג. יו"ר אר"מ

1. יו"ר אר"מ הוא בא כוחו הרשמי ומייצגו של אר"מ, הן כלפי חוץ והן כלפי פנים. כל עוד לא נקבע במפורש אחרת על ידי הוועד הארצי, פועל יו"ר אר"מ בסמכות הוועד הארצי.
2. יו"ר אר"מ יוכל לכהן שתי תקופות כהונה רצופות בלבד.



3. חבר המבקש להציג מועמדותו לתפקיד יו"ר אר"מ, יגישה בכתב לוועדת הבחירות, לא יאוחר משבועיים טרם קיום הוועידה.
  4. יו"ר אר"מ יקבע את סדרי עבודת הוועד הארצי, ובלבד שהוועד הארצי יתכנס, לפחות, אחת לחודש, למעט נסיבות מיוחדות.
  5. היו"ר יכנס ישיבה מיוחדת, באם יתבקש לעשות כן על ידי 1/3 מחברי הוועד הארצי, בתוך שבועיים מיום קבלת הבקשה.
  6. בהעדרו של היו"ר, מכל סיבה שהיא, ימלא את מקומו ממלא מקומו הקבוע - ובהעדר ממלא המקום - אחד הסגנים האחרים, באישור הוועד הארצי, ובלבד שהחלפה זו לא תעלה על 6 חודשים רצופים.
  7. במקרה של התפטרות היו"ר, היעדרות היו"ר מעל 6 חודשים, או אם נבצר ממנו למלא את תפקידו מכל סיבה שהיא, תזומן ישיבת ועד ארצי שתכריז על כינוס ועידה מיוחדת, לא יאוחר מ- 3 חודשים לאחר התפטרותו או מהעת בה נבצר ממנו למלא את תפקידו, או 7 חודשים מתחילת היעדרותו, ותבחר יו"ר חדש, אשר יכהן עד תום תקופת כהונתו של היו"ר הקודם.
- ד. הוועדים המקומיים (תשומת לבכם לפרק ה - זכויות וחובות החברים - סעיפים 5-6)
1. הוועד המקומי הוא הגוף המייצג את הארגון מול ההנהלה המקומית. הוועד המקומי מנהל את הפעולות השוטפות של הארגון במקום ומטפל בענייני החברים.
  2. הבחירות ליו"ר הוועד המקומי יהיו בחירות אישיות ונפרדות מהבחירות לשאר חברי הוועד.
  3. א. בעל תפקיד בהנהלת ביי"ח בהגדרה ו/או מנהל ביי"ח ו/או רופא מחוזי ו/או סגן, לא יכהנו בוועד המקומי ולא יטלו חלק פעיל בבחירות.  
ב. אר"מ קורא למנהלי בתי"ח ולסגניהם ולבעלי תפקידים בהנהלה בהגדרה, שלא להתערב במערכת הבחירות לוועדים המקומיים.
  4. בכל יחידה המונה לפחות 10 חברי אר"מ, יתקיימו בחירות, לא מוקדם משנה ולא יאוחר מחודשיים טרם הוועידה שבה מתקיימות בחירות למוסדות הארגון, ובה יבחרו ועד מקומי וצירים לוועידה, כולל ממלאי מקום, ובלבד שחברי הוועד המקומי יהיו גם צירים לוועידה מטעם היחידה.
  5. א. הוועד המקומי שיבחר יהיה בן 3 חברים לפחות ויכלול: יו"ר, סגן וגזבר. ביחידות גדולות יותר יבחרו גם חברי ועד נוספים.  
ב. נושאי התפקידים של סגן ו/או גזבר ייבחרו ע"י הוועד בישיבתו הראשונה.
  - ג. הוועד המקומי רשאי לזמן, מעת לעת, לדיוניו, כל רופא שימצא לנכון במעמד משקיף.
  6. יחידה המונה פחות מ- 10 חברים תצטרף לאחת מהיחידות הסמוכות לה לצורך בחירת הוועד המקומי.
  7. סקטור בריאות הציבור יתנהל כוועד מקומי על כל המשתמע מכך. הוועד המקומי יורכב מנציג אחד שיבחר על ידי כל מחוז ומנציג אחד של המשרד הראשי.

8. הבחירות יתבצעו בדרך של אסיפה כללית או העמדת קלפיות במקומות שונים במוסד, לפי בחירת הוועד המקומי היוצא, והן תהיינה חשאיות. במקרה שמספר המועמדים שווה בדיוק למספר חברי הוועד, תתבצע הבחירה באמצעות הרמת יד, אלא אם כן הוחלט ברוב קולות החברים כי ההצבעה תהיה חשאית.
9. חבר המעוניין להגיש מועמדות לוועד המקומי ו/או לראשותו, יגיש מועמדות בכתב למזכירות הוועד, לא יאוחר משבועיים לפני מועד קיום הבחירות.
10. בחירת ועד מקומי טעונה אישור הוועד הארצי.
11. חבר הארגון זכאי לערער, על כל החלטת ועד מקומי, בפני הוועד הארצי.
12. א. עניינים בעלי ערך כללי או עקרוני, נושאים המוסדרים בהסכמים קיבוציים ובעיות אשר לא באו על פתרון במו"מ עם ההנהלה המקומית, יועברו לטיפול הוועד הארצי.  
ב. הוועד המקומי רשאי לפנות לוועד הארצי ולבקש העלאת נושאים מיוחדים לדיון. לצורך זה יוגש תזכיר מפורט למזכירות הפעילה של הארגון, אשר יופץ בין חברי הוועד הארצי. המזכירות הפעילה רשאית לדחות את הבקשה לדיון, תוך ציון נימוקיה, ובמקרה זה רשאי הוועד המקומי לערער על ההחלטה לוועדת הביקורת, שתחליט בעניין בתוך שבועיים והחלטתה תהא סופית.
13. הוועדים המקומיים ינהלו סיכומים משיבותיהם וימציאו את החלטותיהם, על פי דרישה בנושא מסויים, לוועד הארצי, לוועדת הכספים, או לר"ח של אר"מ, שפנה באמצעות הארגון.
14. הוועדים המקומיים ימציאו לוועד הארצי ולוועדת ביקורת, לפי דרישתה, את ההחלטות שיתקבלו במהלך אסיפות כלליות שנערכו ביחידה.
15. על הוועדים המקומיים לכנס ישיבות, לפחות, אחת ל- 3 חודשים.
16. היעדרות של חבר ועד מ- 3 ישיבות רצופות תיחשב כהתפטרות, והחבר הבא אחריו במניין הקולות יכנס לכהן כחבר ועד. באם אין חבר כזה, יבחר חבר ועד אחר.
17. הוועד המקומי אחראי, אחריות קולקטיבית, בפני האסיפה הכללית המקומית וכפוף להוראות הוועד הארצי והחלטותיו.
18. הוועדים המקומיים יכנסו אסיפות כלליות על פי הצורך.
19. במקרה של התפטרות היו"ר, היעדרות היו מעל 6 חודשים, או אם נבצר ממנו למלא את תפקידו מכל סיבה שהיא, תתכנס אסיפה כללית לא יאוחר מ- 3 חודשים לאחר התפטרותו או מהעת בה נבצר ממנו למלא תפקידו, או 7 חודשים מתחילת היעדרותו, ותבחר, תוך 30 יום, יו"ר חדש, אשר יכהן עד תום תקופת כהונתו של הוועד.
20. במקרה שחבר ועד מקומי פורש, או שנבצר ממנו למלא את תפקידו, ימלא את מקומו החבר הבא אחריו במניין הקולות.
21. הוועד המקומי רשאי להגיש את התפטרותו בפני האסיפה הכללית המקומית, אשר תבחר ועד חדש.
22. צירוף חבר ועד נוסף, או יותר, לוועד המקומי, דורש אישור האסיפה הכללית המקומית והוועד הארצי.
23. לא תעמוד לדיון ו/או תתקבל החלטה של יחידה ו/או ועד מקומי, המתנגדת ו/או הסותרת ו/או אינה מתיישבת עם החלטות הוועד הארצי ו/או הוועידה של אר"מ.
24. ועד מקומי לא יפנה ישירות להנהלה המרכזית של המוסדות המעסיקים, ללא קבלת אישור הוועד הארצי. בכל מקרה כזה יש להביא את הנושא לדיון בפני הוועד הארצי, לרבות כל התכתבות עם גורמים שונים, כמו ההנהלה המקומית, ובליווי תזכיר הפניה.

ה. ועדת ביקורת

1. הוועידה תבחר בוועדת ביקורת בת 5 חברים וב- 2 חברים כממלאי מקום.
2. הוועידה תקבע את יו"ר ועדת הביקורת וחברי הוועדה יבחרו מביניהם מ"מ ליו"ר.
3. חברי ועדת הביקורת יהיו רופאים בכירים בעלי קביעות במקום עבודתם. היו"ר וממלא מקומו יהיו, בנוסף, מנהלי מחלקות, או מכונים, או יחידות, או בתפקיד מקביל להם.
4. חברי ועדת הביקורת לא ישאו בכל תפקיד אחר בארגון או בהר"י.
5. ועדת הביקורת תקבע את סדרי הדיונים וסדרי עבודתה והיא אינה כפופה למרות כלשהי למעט החוק, כללי האתיקה של הר"י ותקנון אר"מ.
6. תפקידי ועדת הביקורת הם:
  - א. לבקר את פעילות מוסדות אר"מ מבחינה פרוצדוראלית ואת הליכי קבלת ההחלטות בארגון.
  - ב. לשמש מוסד לערעורים על החלטות ועדת הבחירות.
  - ג. להחליט בנושא דחיית הוועידה כמפורט בפרק זה.
7. בסמכות ועדת הביקורת לקבל, לפי דרישה, פרוטוקולים משיבות, החלטות וכל חומר אחר הנראה לה דרוש לביצוע תפקידה. כמו כן, בסמכותה לחייב כל חבר להופיע בפניה ובלבד שתודיע לו מראש על כך.
8. כל חבר אר"מ רשאי לפנות אל ועדת הביקורת בכל נושא הקשור לנהלים, ובכתב.
  - א. פנייה בנושא דחיית הוועידה תוגש לוועדת הביקורת בכתב, תוך ציון הנימוקים לבקשה והמניעה לעריכת ועידה במועד.
  - ב. ועדת הביקורת תדון בנושא לאחר שנתנה לצדדים אפשרות להשמיע את עמדותיהם.
  - ג. ועדת הביקורת רשאית לדחות את מועד הוועידה לתקופה של עד שנה, ובלבד שסך תקופת הדחייה לא יעלה על שנתיים.
10. יו"ר ועדת הביקורת וממלא מקומו רשאים להשתתף, כמשקיפים, בישיבות הוועד הארצי, והוועד הארצי יעביר להם, לפי דרישתם, את פרוטוקול הדיונים.
11. ועדת הביקורת תקבל, בסוף כל שנת תקציב, דיווח מפורט מועדת הכספים בנוגע לפעולותיה בשנת התקציב שהסתיימה.

1. ועדת תקנון

1. הוועידה תבחר בוועדת תקנון בת 5 חברים, ובנוסף תבחר להם 5 ממלאי מקום.
2. תפקידי ועדת התקנון הם:
  - א. לפרש את תקנון אר"מ.
  - ב. לנסח ולהציע לוועידה שינויים בתקנון.
  - ג. כל תפקיד שהוענק לה בתקנון הארגון.
3. במקרה של חילוקי דעות בנושא פרוש תקנון אר"מ תכריע ועדת התקנון, ועד להכרעתה ינהגו לפי פרשנות הוועד הארצי.
4. כל חבר זכאי לפנות בכתב אל ועדת התקנון ולהציע תיקון לתקנון אר"מ.

5. הוועידה רשאית לשנות את התקנון ברוב של שני שלישים מהצירים המצביעים, ובלבד שההצעה לשינוי עברה ניסוח בוועדת התקנון ופורסמה במלואה בסדר היום שנשלח לצירים.
6. שינוי בסעיפי השם, התוקף, המטרות, בפרקים א' ב' ג' לתקנון ישונו רק ברוב של 75% מקולות הצירים המצביעים.

### פרק ט - מוסדות הוועד הארצי

ראשי הוועדות השונות באר"מ ידווחו, באופן שוטף, ליו"ר אר"מ וסגניו, על תכניות ופעולות הוועדות שבראשן הם עומדים.

אחת לשלושה חודשים ימסרו, ראשי הוועדות, דיווח מפורט על הפעולות והתכניות בוועדותיהם, בישיבת הוועד הארצי.

#### א. ועדת כספים

1. הוועד הארצי יבחר ב- 5 חברים מתוכו, שישמשו כוועדת כספים של אר"מ, וכן יבחר את יו"ר הוועדה.
2. תפקידי ועדת הכספים הם:
  - א. תכנון המימון והפעילות הפיננסית של הארגון.
  - ב. כל נושא כלכלי אשר הוועד הארצי יטיל עליה.
3. ועדת הכספים תקבע את סדרי עבודתה.
4. ועדת הכספים רשאית להשתמש בשירותים של גופים מקצועיים חיצוניים לארגון, באישור הוועד הארצי.
5. ועדת הכספים תקבל דיווח מהגזבר, או ממלא מקומו, בנושא הפעילות הפיננסית של הארגון ותעיר את הערותיה טרם הבאת הנושא לדיון בוועד הארצי.
6. ועדת הכספים תדווח על פעולותיה לוועד הארצי ולוועדת הביקורת בתום כל שנת כספים וכל פעם שתופנה אליה דרישה.
7. יו"ר הארגון וסגניו יוזמנו לישיבות הוועדה.

#### ב. ועדת רווחה

1. מטרותיה של ועדת הרווחה הן, לסייע כלכלית לחברי אר"מ ולבני משפחותיהם, בהתאם לקריטריונים ונוהלי העבודה שנקבעים ומאושרים ע"י הוועד הארצי, מעת לעת.
2. הוועד הארצי יקבע, מדי שנה, את תקציב הוועדה.
3. הוועד הארצי יבחר ועדת רווחה בת 5 חברים + יו"ר, מכין חבריו.

#### ג. קרן תגמולים והשתלמות

1. הוועד הארצי יבחר נציגים מתוכו להנהלת החברה המנהלת את קרן התגמולים, להנהלת קופת הגמל לקצבה ולהנהלת החברה המנהלת את קרן השתלמות, על פי מספר הנציגים (דירקטורים) והמשקיפים השמורים לו.
2. הנציגים הנבחרים בחברה המנהלת את קרן התגמולים צריכים לעמוד בקריטריונים ולקבל את אישור אגף שוק ההון.
3. הוועד הארצי יקבע את יו"ר הדירקטוריון של החברה המנהלת את קרן התגמולים והקצבה.
4. יו"ר אר"מ יהיה משקיף בישיבות הנהלת החברה המנהלת קרן השתלמות ובהנהלת קרן התגמולים מתוקף תפקידו.
5. נציגי אר"מ בחברות המנהלות המפורטות בסעיף 1 לעיל יעבירו כל הצעה לשינוי במבנה ובפעילות הקרן לוועד הארצי.
6. נציגי אר"מ בהנהלת החברות המנהלות, כמפורט בסעיף 1 לעיל יעבירו דיווח בנושא הקרן הרלוונטית לוועד הארצי, אחת לשנה, וכן יעבירו דיווח לוועדת הביקורת, לפי דרישתה.

## פרק י - בחירות

1. א. הבחירות לכל מוסדות הארגון הן ישירות וחשאיות.  
ב. במקרה שבו מספר המועמדים זהה למספר בעלי התפקידים, יתבצעו הבחירות באמצעות הרמת יד, אלא אם כן הוחלט, ברוב קולות החברים, לבחור בחירות חשאיות.
2. ההודעה על הבחירות תישלח לכל בעלי זכות הבחירה, באמצעות הוועדים המקומיים, לא פחות מחודש ימים לפני עריכת הבחירות.
3. חבר המעוניין להגיש מועמדות לאחד ממוסדות אר"מ, או לוועד מקומי, יגיש את מועמדותו, בכתב, עד שבועיים לפני מועד הבחירות.
4. ההזמנה לבחירות תישלח לכל הצירים, בעלי זכות הבחירה, באמצעות הוועדים המקומיים, לא יאוחר משבוע לפני מועד הבחירות. בהזמנה יצויין, באופן מפורש, סעיף הבחירות, שמות המועמדים, דרך הבחירה, ובמידה שהבחירות נערכות באסיפה - גם העובדה כי אם לא יהיה מניין מספיק לפתיחתה, היא תתעכב בחצי שעה, ולאחר מכן תהיה חוקית בכל מספר של משתתפים.
5. חבר העובד בשתי יחידות או יותר, יבחר ביחידה שבה הוא משלם את מיסיו.
6. כל ערעור בנושא הבחירות יופנה לוועדת הביקורת של אר"מ, בכתב ובפירוט הבעיה שעלתה. ועדת הביקורת תפסוק בעניין בתוך 3 שבועות, ולאחר שנתנה לצדדים השונים הזדמנות להביע את דעתם.

## פרק יא - ניהול אסיפות

1. המניין החוקי בכל ישיבה יהיה 2/3 מחברי האסיפה/הוועד/הוועידה. בהעדר המניין החוקי במועד שנקבע, תדחה הישיבה במחצית השעה ולאחר מכן תהיה חוקית בכל מניין של משתתפים, ובתנאי שהמשתתפים בישיבה הוזמנו כדין והופץ סדר יום כנדרש.
2. סדר היום של האסיפה הכללית יקבע ויפורסם מראש ע"י היו"ר.
3. לכל משתתף בישיבה תינתן הזדמנות להביע את דעתו וניתן להגביל זאת בזמן. לאחר שניתנה הזדמנות למשתתפים להביע את דעתם, יכול היו"ר להכריז על "גמר דיון" או "עריכת הצבעה". הגבלות אלו לא יחולו על דברי תשובה של מגיש הצעה ו/או מוסר דו"ח ו/או יו"ר הישיבה ו/או האסיפה.
4. א. ההצבעות תהינה גלויות ע"י הרמת ידיים, ברוב של המשתתפים בהצבעה ובניכוי קולות הנמנעים.  
ב. הצבעה חשאית תתקיים לפי דרישת 10% מבעלי זכות ההצבעה ו/או לפי החלטת יו"ר הישיבה, אשר יקבע את סדר ההצבעה ואופן מניין הפתקים.  
ג. בכל הצבעה חשאית ישתתף נציג מכל דיעה שהועמדה להכרעה בתהליך מניין הקולות.
5. כל החלטה שתקבל ברוב פשוט של המשתתפים. במקרה של שוויון קולות נחשבת ההצעה כנדחית.
6. במקרה בו התקבלו מספר הצעות לסדר היום, יקבע יו"ר הישיבה/האסיפה/הוועידה את סדר ההצבעה.

7. בכל ישיבה/אסיפה/ועידה משתתפים ומצביעים רק חברי האסיפה/ועד/ועידה. יו"ר הישיבה/אסיפה/ועידה רשאי להזמין נוכחים נוספים כמשקיפים.
8. בכל ישיבה/אסיפה/ועידה ינוהל פרוטוקול המפרט, לפחות, את מספר המשתתפים ואת ההחלטות שהתקבלו בנוסחם המלא. על פרוטוקול הישיבה/אסיפה/ועידה יחתום היו"ר (של הישיבה/האסיפה/הוועידה).

### פרק יב - פירוק

- 3 במקרה של חשש לפירוק הארגון, מכל סיבה שהיא, יועבר הנושא לדיון בוועד הארצי, אשר יחוייב לכנס, תוך 3 חודשים ועידה ארצית אד-הוק לקביעת הצעדים המתבקשים מהמהלך.