

מענקים מותנים לעידור עבורה במקצועות במצוקה ובפריפריה

מקצועות במצוקה

1. **כללי** - הoscם בין הצדדים שלוצר גיש ורפואיים למקצועות במצוקה כהגדרתם להלן, תועננה הלוואות עומדות שתהפוכה למענקים בסיום תקופת התחתיות להלן: "הענק המותנה").
2. להלן רשימת המקצועות במצוקה ובמצוקה אקטואית לבביהם יחול פרק זה: הרדמה, נאנטולוגיה, טיפול נמרץ, טיפול ילדים, טיפול נマーץ לב (להלן: מקצועות במצוקה אקטואית), פנימית ולא בהתחממות על גראטריה, כירורגיה כללית, רפואה דחופה, פתולוגיה, חמו-אונקולוגיה ילדים, שיקום, פסיכיאטריה של הילד, רפואה גרעינית (להלן: מקצועות במצוקה).
3. **עלות** - 37.5 מיליון ש"ם מדי שנה, לכל שנה מיום 1.9.2011 ועד 13.7.2019 לפי חלקיות שנה.
- 3.1. הסכומים שייעמדו בכל שנה קלנדרית יהיו כדלקמן:
בשנת 2012 - יוקצה סכום של 50 מיליון ש"ם (בгинן החודשים ספטמבר – דצמבר 2011 יוקצה סכום של 12.5 מיליון ש"ם ובגין 2012 מוקצת העלות השנתית כאמור בסך 37.5 מיליון).בginן השנים 2012 – 2018 תוקצה לכל שנה מלאה העלות השנתית כאמור.
בginן חודשים ינואר – يول 2019 יוקצה סכום של 25 מיליון ש"ם העלות כאמור תחולק בין המעסיקים החתוםים על הסכם זה ביחס למספר המשרות אצל כל מעסיק, כפי שיסוכם בין המעסיקים. לעניין זה בלבד, בתוי חולמים עירוניים – ממשתתים יבואו במנין בתוי החולמים המשתתים.
4. **ועדה משותפת** – אצל כל אחד מהמעסיקים החתוםים על הסכם זה תוקם וועדה משותפת להר"י ולמעסיק (להלן: "הועדה המשותפת"), אשר תפקידה לקבוע את הקритריונים לוכאות רפואי לתשלום, לגובה התשלום ולאופן חלוקת הועלות בסעיף זה, והכל בכפוף לעמידה בתנאים המוצבירים שיופיעו להלן.
5. הוועדה תודיע ותפרסם למפעיקים את סדרי הקידמיות למתן התשלום ואות האופן להagation הביקשות על ידי המפעיק לתשלום. הוועדה תפרסם את האמור לעיל שיטה חדשית לפני חihilת השנה הקלנדרית בה ישולם התשלומים.
6. על אף האמור לעיל, בכל הנוגע לשנת 2012, הוועדה תודיע ותפרסם את האמור בסעיף זה, תוך שלשה חודשיים לכל היותר ממועד חציית הסכם זה.
7. הוועדה תפעל לניצול מלאה הסכם המוקצב מדי שנה. במידה ולא יונצול מלאה הסכם המוקצב בהתאם לשנה לצורך מתן התשלומים – היתרה תועבר, כתוספת, לשנה הבאה לשם מתן תשלום מקצועות במצוקה, בהתאם להחלטת הוועדה המשותפת. עוד יובהרו, כי לוועדה המשותפת הסמכות לקבוע תשלום מקצועות במצוקה, בהתאם להחלטת הוועדה המשותפת.

- לגיוט מנהלים למקצועות במקצועה עד לתקרה של 300,000 ש"ח. במידה ולאחר שנתיים, נותר סכום כSSH מהכספים שייעדו למטרה זו בשנתיים הקרובות, והועדה תחולט על הדרך המיטבית להולמת מענים לחיזוק המקצועיות במקצועה, לרבות לצורך שימור מומחים במקצועות במקצועה.
8. הוועדה המשותפת תקבע דיווח מהמנוסקים לגבי אופן השימוש בכפסים שייעדו לצורכי התשלומים ותזכיר דיווח חצישנתי בעניין זה, אשר יציג למנסקים וכן ישמש לשם ביקורת ומעקב בדבר ניצול הכספי המיעדרם לתשלומים מול המכסה הקיימת בכל שנה קנדוריית.
9. גובה המענק המותנה - בכוכנות הצדדים להעמיד, בשנה הראשונה, הלוואות המעורבות באופן הבא, ובכפוף למספר הוכאים:
- 9.1. מתמחה - בגין 4,5,6 שנים התמחות במקצוע במקצועה: 300 אלף ש"ח.
 - 9.2. מתחמча בוחתmachות-על: 300 אלף ש"ח.
10. מתחמча/מכומחה במקצועה אשר ייקלט לעובודה בפריפריה: יהיה זכאי למלוא תשלום המענק המותנה למקצועה ובנוסף, להשלמת המענק המותנה לעובודה בפריפריה, באופן שוגבה המונחים במצטרב, יהיה בשיעור של 167% מהענק המותנה שיוענק לרופא במקצועה.

11. קרייטריונים לקבלת המענק המותנה

- .11.1 רופא אשר יעמוד בתנאים המוצטברים הבאים, יהיה זכאי לקבלת המענק המותנה:
- .11.2 הרופא התייחס בתמחות/התמחות-על החל מיום 1.1.2011
- .11.3 ההתחממות/התמחות-על היא במקצוע במקצועה כמפורט בסעיף _____ להסכם זה.
- .11.4 הרופא מתחייב לנמוד בתנאים שנקבעו בכתב ההתחייבות לעובודה בפועל במקצועה במקצועה.
- .11.5 אלל המעסיקים.
- .11.6 למתחמחה במשרה חלקית, מועד העמדת המענק המותנה הוא כדלקמן: לאחר שנתיים-ישולם חצי מהענק המותנה, ובתום ארבע שנים ישולם החצי האחרון של המענק המותנה זאת בכפוף לקביעו בהסכם).
- .11.7 בכפוף לקריטריונים שיקבעו על ידי הוועדה המשותפת מיידי תקופה, ניתן יהיה, מעת לעת, לקבוע את גובה המענק המותנה, זאת בהתאם למידת המזקעה במקצוע.

12. מועד העמדת המענק המותנה

- .12.1 למתחמחה או מכומחה: בכפוף לחתימת הרופא על כתב ההתחייבות שיוצרף לנספח להסכם זה, במשכורת החודש שלאחר החודש שבו חתום הרופא על כתב ההתחייבות האמור ולא יותר ממשכורת החודש שלאחר מכן, יועמד לדשו 2/3 מהענק המותנה שתיפרס במהלך תקופה שתיקבע, ובתום שנתיים יועמד לדשו 1/3 האחרון.
- .12.2 למתחמча בוחתmachות-על - בכפוף לחתימת הרופא על כתב ההתחייבות שיוצרף לנספח להסכם זה, במשכורת החודש שלאחר החודש שבו חתום הרופא על כתב ההתחייבות האמור ולא יותר ממשכורת החודש שלאחר מכן, ישולם לו 2/3 מהתשולם וזאת כמענק מותנה מגען שתיפרס במהלך תקופה שתיקבע, ובתום כפוף לתיקבע, עם קבלת העותת מומחה בוחתmachות-על, ישולם ה-1/3 האחרון.
- .12.3 מוסכם, כי שאלת אופן התשלומים ופריסתו וניכוי המס יקבעו לאחר ובהתאם להליך pre- ruling על ידי רשות המיסים, אשר תקבע את היבטי המס הכרוכים מהתשלום על פי סעיף זה.

מובה, כי תהיה החלטת רשות המיסים אשר תהיה בשאלת היבטי המס במסגרת היליך - pre-ruling, המעסיקים לא יshawו בכלל חבות מס בה יהויב התשלום לפי סעיף זה ולא יבוצע גיולם כלשהו בגין חבות במס התשלום בשל המענק המותנה.

מוסכם בין הצדדים, כי הצדדים ישחפו פעולה פנימה לקבלת pre-ruling, לרבות תיקוני נסוח הצריכים לעניין במסמך זה.

13. תקופת החייבויות לעורדה במקצוע בנסיבות המוכה בתשלום:

- .13.1 מתמחה – כארוך תקופת ההתחמות הקבועה לאותו מקצוע בתחום התחמות.
- .13.2 מותמחה בהתחמות-על – 2.5 שנים בעבודה בפועל במקצוע במקצועה, מזכות ב- 2/3 מענק ועוד 1.5 שנים של עזרה כמנוהה בהתחמות העל מזכות ב- 1/3 הנושא.
- .13.3 מומחה/מנהל – תקופת החייבות שתקבע בהתאם לגובה המונען ביחס של 6 שנים החייביות אל מול דל 300,000 ש"נ, בכפוף לשיקול דעת הרועה.
- .13.4 מוסכם כי, בחישוב תקופת עזרה לעניין סעיף זה, לא יילקוו בחשבון תקופות בהן שהה הרופא, מכל סיבה שהיא, בחופשה ללא תשלום, ותקופות אלו בלבד.

14. השבת המענק המותנה

- .14.1 במידה וחדר להתחמות במקצוע מיומנותו, תוך שנתיים מיום תחילת ההתחמות, ישיב הרופא את מלא סכום המענק מותנה, בערכים נומינליים. ככל שלא הושבה המענק מותנה מענק מותנה בתוך 60 הימים, מהוים שבו נדרש להשיב כאמור, ישא סכום המענק, ממועד זה ואילך, הצמדה בהתאם לחוק.
- .14.2 במידה וחדר להתחמות במקצועה, לאחר תקופת העולה על שנתיים מיום תחילת ההתחמות, מיומנותו, החשבה תהיה באופן יחסית, בהתאם למספר השנים שנתרו לסיום ההתחמות לעומכת תקופת ההתחייבות.
- .14.3 במידה והמעסיק מפסיק את ההתחמותו של הרופא, הרופא לא ישיב את הסכומים שקיבל עד למועד הפסקת עזרתו ביוזמת המעביר כאמור.
- .14.4 במידה והמתמחה בהתחמות-על מפסיק מיומנותו אחרי שנתיים וחצי של ההתחמות ובטרם סיומה, הוא לא ישיב את הסכום שקיבל.
- .14.5 במידה וחדר המומחה או המנהל לעסוק במקצוע במקצועה מיומנותו, תוך שנתיים מיום חימתו עלباب ההתחייבות על פי ספק זה, ישיב את מלא סכום המענק המותנה, בערכים נומינליים. ככל שלא הושב המענק בתוך 60 הימים, מהוים שבו נדרש להשיב כאמור, ישא המענק המותנה, ממועד זה ואילך, הצמדה בהתאם לחוק.
- .14.6 במידה וחדר המומחה או המנהל לעסוק במקצוע במקצועה, לאחר תקופת העולה על שנתיים, מיומנותו, תהיה החשבה באופן יחסית, בהתאם למספר השנים שנתרו לסיום ההתחייבות וביחס לכל תקופת ההתחייבות.
- .14.7 מתמחה או כומחה אשר קיבל תשלום בהתאם כאמורפרק זה מאחד מן המעסיקים, ויעבור לעבדו במהלך תקופת ההתחייבות אצל מעסיק אחר מהמעסיקים החותמים על הסכם זה, ועודנו עומד

בקרייטרוניים המוצאים במנגן, תיערך בಗינו התחשבנות בין המעטיקום הרלוונטיים. הרופא לא ידרש להסביר את המענק מוחנה מענק מותנה שקיבל, כולה או חלקה, בשל המעבך.

14.8 מומחה או חתמה במקצוע במצויה בפריפריה אשר קיבל מענק מותנה הגבוה ב-67% מהענק שהוענק לרופא במקצוע במצויה, ואשר עזב את עבדתו בפריפריה אצל אחד המעטיקום החתוםים על הסכם זה, ישיב את החלק היחסית של המענק לפי יתרת התקופה שנותרה לו עד להשלמת ההתחייבות שלה התחייב.

15. המענק המותנה לא יהיה שכיר לכל דבר ועניין ולא יובא בחשבון בחישוב ערך יומם, בסיס לחישוב תוספות אחוויות, בחישוב הבסיס לחישוב פיזיוס פיטוריים, לעניין המשכורת הקובעת לפנסיה תקציבית או לצורך פרשות לקרן השתלמותו.

16. עבודה פרטית – על פי הכללים הקיימים אצל כל עסקך.

17. מועד תחילת הענקת המענקים – עם חתימתו של הסכם הקיבוצי.

ענקים לפריפריה

18. כללי – הוסכם בין הצדדים שלצורך גיש וופאים לבתי חולים ולמרפאות הקהילה בפריפריה כהגדרתם בסעיף 24 להלן תוענקנה הלוואות עמודות שתחפוכנה לענקים בסיסי תקופת ההתחייבות (להלן: "ענק מותנה").

19. עלות – 37.5 מיליון ש"ח מדי שנה, לכל שנה מיום 1.9.2011 ועד 13.7.2019 לפי חלקיות שנה. הסכומים שיועמדו בכל שנה קלנדרית יהיו כדלקמן: בשנת 2012 – יוקצה סכום של 50 מיליון ש"ח (בגין החודשים ספטמבר – דצמבר 2011 יוקצה סכום של 12.5 מיליון ש"ח ובגין 2012 מוקצתית הูลות השנהית כאמור בסך 37.5 מיליון).

בגין השנים 2012 – 2018 תוקצה לכל שנה מלאה הูลות השנהית כאמור. בגין חודשים ינואר – יולי 2019 יוקצה סכום של 25 מיליון ש"ח הูลות כאמור תחלק בין המעטיקום החתוםים על הסכם זה, ביחס למספר המשרות אצל כל עסקך, כפי שיוסכם בין המעטיקום.

20. ועדה משותפת – אצל אחד מהמעטיקום החתוםים על הסכם זה, תוקם וועדה משותפת להרדי ולמעסיק (להלן: "הועדה המשותפת"), אשר תפקידה לקבוע את הקרייטרוניים לזכאות רופא לתשלום, לנוכח התשלומים ולאופן חלוקת הูลות בסעיף זה, והכל בכפוף לעמידה בתנאים המוצטברים שיפורטו להלן.

21. הוועדה תודיע ותפרסם למעטיקום את הקרייטרוניים ואת סדרי הקידימות למתן התשלומים ואת האופן להגשת הבקשות על ידי המעסק לתשלומים. הוועדה תפרסם את האמור לעיל שישה וחודשים לפני תחילת השנה הקלנדרית בה ישולמו התשלומים. על אף האמור לעיל, בכל הנוגע לשנת 2012, הוועדה תודיע ותפרסם את האמור בסעיף זה, תוך שלשה חודשים לפחות ממועד חתימת הסכם זה.

22. הוועדה חפעת לניצול מלוא הסכום המוקצב מדי שנה. במידה ולא ינצל מלוא הסכום המוקצב באותה השנה לצורך מתן התשלומים – היתרה תועבר, כהוספה, לשנה הבאה לשם מתן תשלים לגיס וופאים לבתי חולים בפריפריה, בהתאם להחלטת הוועדה המשותפת. עוד יובהר, כי לוועדה המשותפת הסמכות לקבע תשלים לגיס מנהליים לבתי חולים בפריפריה.
23. הוועדה המשותפת תקבע דווח מהמעסיקים לגבי אופן השימוש בסכפים שייעדו לצורך התשלומים וככין דווח חזי שניני בעניין זה, אשר יוצג למעסיקים וכן ישמש לשם ביקורת ועקב בדבר ניצול הסכפים המייעדים להשלומים מול המכסה הקימית בכל שנה קלודריה.
24. הגדרת פריפריה לצורך סעיף זה,athi החולים המופריטים בסעיף _____ להסכם _____ למעטathi החולים הללו יפה ושער מנסה לעניין הקהילת, פריפריה בהדרותה על פי החלטת ממשלה מס' 1060 וכפי שתעדכן מעת לעת ו/או אוורי מצוקה בהדרותם בחוזר מיום 19.3.78.
25. קביעת קרייטריונים ע"י הוועדה - בחורטathi החולים/מרפאות קהילה בפריפריה מהרשימה הקבועה בסעיף _____ להסכם, אשר עברודה בתמזה את הרופא בתשלום באותה השנה, תקבע מידי שנה על ידי הוועדה המשותפת, פה אחד, מוקדם ככל הנitin ולא מאוחר מ- 3 חודשים טרם תחילת השנה בה יונקן התשלומים.
26. גובה המענק - בכוונת הצדדים להעמיד, בשנה הראשונה, תשלים המעורכים באופן הבא, ובכפוף למספר הוכאים:
26.1. מתמחה - בגין 4,5,6 שנים התמחות בפריפריה: 300 אלף ש"ח. (מתמחה בחתחמות-על: 300 אלף ש"ח).
26.2. מומחה/מנהל (תקופת עבורה בת 6 שנים לפחות בפריפריה): 300 אלף ש"ח.
26.3. מתמחה /מומחה במקצוע מסווקה אשר ייקלט לעובודה בפריפריה: היה זכאי למunken מותנההמענק מותנהה הגבואה ב- 67% מותנההמענק מותנהה שתווענק לרופא מתמחה העסוק במקצוע מסווקה.
26.4. בכפוף לקריטריונים שייקבעו על ידי הוועדה המשותפת מידי תקופה, ניתן יהיה, מעת לעת, לקבע את גובה המענק מותנההמענק מותנהה, זאת בהתאם או בהתאם למידת המחסור של וופאים בפריפריה.
27. קרייטריונים לקבלת המענק המותנה - רופא אשר עומד בתנאים המוצטברים הבאים, היה זכאי לקבל המענק המותנה-
27.1. הרופא נקלט לעובודה בפריפריה בהתאם להגדרת הזכאות שתובא להלן.
27.2. הרופא מעסוק במשרחה מלאה.
27.3. הרופא מתחייב לעמוד בתנאים שנקבעו כתוב התחייבות לעובודה בפריפריה אצל המעסיקים.
28. זכאות לקבלת המענק המותנה – וופאים מתמחים ומומחים ממשרחה מלאה שעוברים לעבוד בפריפריה, החל ממועד חתימת הסכם זה וש להם סידור מגורים בפריפריה שמאפשר עמידה בתנאי תפקוד לפוי הסכמים הקיבוציים.
29. מועד העמדת המענק המותנה 29.1. למתחמה או מומחה: בכפוף להתחייבות היוצרת כנספח להסכם זה, בנסיבות החודש שלאחר החודש שבו חם הרופא על כתוב התחייבות האמור ולא יואר.

במשכורת החדש שלآخر מכון, תועמד לרשותו 2/3 מהענק המותנה שתיפרס במהלך התקופה שתיקבע. בתום שנתיים, ככל שעבר לעבור בפריפריה ומרכז חיו בפריפריה יועמד לרשותו 1/3 האחרון. ככל שמדובר ברופא העומד רק בתנאי הזכאות לקבלה המענק המותנה כאמור לעיל ומרכז חיו אינו בפריפריה, יקבל את ה-1/3 האחרון לאחר חמיש שנים.

.29.2 מתמחה בהתחמות-על - בכפוף להחיה הרופא על כתוב התחייבות שיזורף כנספח להסכם זה, במשכורת החדש שלآخر החדש שבו חום הרופא על כתוב התחייבות האמור ולא יותר

במשכורת החדש שלآخر מכון, תועמד לרשותו 2/3 מהתשולם וזאת מכען מותנה שיפרס במהלך התקופה שתיקבע, עם קבלת תעודה מומחה בהתחמות-על, יועמד לרשותו ה-1/3 האחרון.

.30. מוסכם, כי שאלת אופן התשלום ופיריסטו וניכוי המס יקבעו לאחר ובהתאם להליך pre-ruling על ידי

רשות המיסים, אשר תקבע את היבטי המס הכרוכים מהתשולם על פי סעיף זה. מובהר, כי תהיה החלטת רשות המיסים אשר תהייה בשאלת היבטי המס במסגרת החלק ה- pre-ruling, המעסיקים לא ישואו בכל

חובה מס בה יחויב התשלום לפי סעיף זה ולא יבצע גילום כלשהו בגין חבות במס בשל הענק המותנה.

.30.1 מוסכם בין הצדדים, כי הצדדים ישתפו פעולה בפנייה לקבלת pre-ruling, לרבות תיקוני

נוסח הארכיכים לעניין בסמך זה.

31. תקופת החייבות לעבודה בפריפריה המוכנה בענק המותנה:

.31.1 מתמחה – כאורך תקופת ההתחמות הקבועה לווחו מקצוע בתחום ההתחמות.

.31.2 מתמחה בהתחמות על – 2.5 שנים בעבודה בפועל בפריפריה, מזוכת ב- 2/3 מענק ועוד 1.5 שנים של עבודה כמומחה בהתחמות העל מזוכת ב- 1/3 הנוסף.

.31.3 מומחה – תקופת עבודה בת 6 שנים בפריפריה.

.31.4 מוסכם כי, בחישוב תקופת עבודה לנערין סעיף זה, לא יילקו בחשבון תקופת בהן שהה הרופא, מכל סיבה שהיא, בחופש לאא תשולם, ותקופות אלו בלבד.

32. השבת הענק המותנה:

.32.1 במידה וחדל מלעבור רופא בפריפריה מיזומתו, בתוך שנתיים מיום התקימתו על כתוב ההחייבות על פי פרק זה ישיב את כל סכום המותנה, בערכיהם נומינליים. ככל שלא הושבה המענק המותנה בתוך 60 הימים, מהוים שבו נדרש לחשב כאמור, ישא סכום המענק המותנה, ממועד זה ואילך, הא마다 בהתאם להוק.

.32.2 במידה וחדל הרופא מלעבור בפריפריה, לאחר תקופת העולה על שנתיים מיום תחילת ההתחמות, מיזומתו, החשבה תהיה באופן ייחסי, בהתאם למספר השנים שנזרעו לסיום ההתחמות על מנת תקופת ההחייבות.

.32.3 במידה והמעסיק מפסיק את ההתחמותו של הרופא, הרופא לא ישיב את הסכומים שקיבל עד למועד הפסקת עבודתו ביוזמת המעביר כאמור.

.32.4 במידה והמתמחה בהתחמות-על מפסיק מיזומתו אחרי שנתיים וחצי של ההתחמות ובטרם סיימה, הוא לא ישיב את סכום הענק שקיבל.

.32.5 מתמחה או מומחה או מנהל אשר קיבל מענק מותנה בהתאם כאמור בפרק זה ומהדמן המעסיקים, ויעבור לעבור במהלך תקופת ההחייבות עציל מעסיק אחר מהמעסיקים החתומים על הסכם זה, ווועדו עמוד בקריטריונים המודדים בענק כוונה, תיירך בגין החשיבות בין המעסיקים הרלוונטיים. הרופא לא ידרש להסביר את הענק המותנה שקיבל, כולל או חלקו, בשל המעבר.

.32.6. מומחה או מנהל או מתמחה במקצוע במקצועה בפריפריה אשר קיבל מענק מותנה הגבוה ב-

67% מהענק המותנה שהעמד לרופא במקצועה, ואשר עזב את עמדתו בפריפריה אצל אחד

העסקים החתומים על הסכם זה, ישיב את החלק היחסית של המענק המותנה לפי יתרת התקופה

שנותרה לו עד להשלמת ההתחייבות שלו התחייב.

.33. מועד תחילת הפעיף – עם חתימתו של החסם הקיבוצי.

.34. המענק המותנה לא יהיה כבר לכל דבר ועניין ולא תוכא בחשבון בחישוב ערך יומם, בכיסיס לחישוב
תוספות אחוויות, בחישוב הבסיס לחישוב פיזוי פיטורים, לעניין המשכורת הקובעת לפנסיה תקציבית או
לצורף הפרשות לקרן השתלמות.

.35. עובדת פרטית – על פי הכללים הקיימים אצל כל עסק