

מענקים מותנים לעידוד עבודה במקצועות במצוקה ובפריפריה

מקצועות במצוקה

1. כללי - הוסכם בין הצדדים שלצורך גיוס רופאים למקצועות במצוקה כהגדרתם להלן, תוענקה הלוואות עומדות שתהפוכנה למענקים בסיום תקופת ההתחייבות להלן: "המענק המותנה".

2. להלן רשימת המקצועות במצוקה ובמצוקה אקוטית לגביהם יחול פרק זה: הרדמה, נאונטולוגיה, טיפול נמרץ, טיפול נמרץ ילדים, טיפול נמרץ לב (להלן: מקצועות במצוקה אקוטית), פנימית ולא בהתמחות על, גריאטריה, כירורגיה כללית, רפואה דחופה, פתולוגיה, המטו-אונקולוגיה ילדים, שיקום, פסיכיאטריה של הילד, רפואה גרעינית (להלן: מקצועות במצוקה).

3. עלות - 37.5 מליון ₪ מדי שנה, לכל שנה מיום 1.9.2011 ועד 13.7.2019 לפי חלקיות שנה.

3.1. הסכומים שיועמדו בכל שנה קלנדרית יהיו כדלקמן:

בשנת 2012 - יוקצה סכום של 50 מיליון ₪ (בגין החודשים ספטמבר – דצמבר 2011 יוקצה סכום של 12.5 מליון ₪ ובגין 2012 מוקצית העלות השנתית כאמור בסך 37.5 מיליון).

בגין השנים 2012 – 2018 תוקצה לכל שנה מלוא העלות השנתית כאמור. בגין חודשים ינואר – יולי 2019 יוקצה סכום של 25 מיליון ₪ העלות כאמור תתחלק בין המעסיקים החתומים על הסכם זה ביחס למספר המשרות אצל כל מעסיק, כפי שיוסכם בין המעסיקים. לענין זה בלבד, בתי חולים עירוניים – ממשלתיים יבואו במניין בתי החולים הממשלתיים.

4. ועדה משותפת – אצל כל אחד מהמעסיקים החתומים על הסכם זה תוקם ועדה משותפת להר"י ולמעסיק (להלן: "הועדה המשותפת"), אשר תפקידה לקבוע את הקריטריונים לזכאות רופא לתשלום, לגובה התשלום ולאופן חלוקת העלות בסעיף זה, והכל בכפוף לעמידה בתנאים המצטברים שיפורטו להלן.

5. הוועדה תודיע ותפרסם למעסיקים את הקריטריונים, את סדרי הקדימויות למתן התשלום ואת האופן להגשת הבקשות על ידי המעסיק לתשלום. הוועדה תפרסם את האמור לעיל שישה חודשים לפני תחילת השנה הקלנדרית בה ישולמו התשלומים.

6. על אף האמור לעיל, בכל הנוגע לשנת 2012, הוועדה תודיע ותפרסם את האמור בסעיף זה, תוך שלשה חודשים לכל היותר ממועד חתימת הסכם זה.

7. הוועדה תפעל לניצול מלוא הסכום המוקצב מדי שנה. במידה ולא ינוצל מלוא הסכום המוקצב באותה השנה לצורך מתן התשלומים – היתרה תועבר, כתוספת, לשנה הבאה לשם מתן תשלומים במקצועות במצוקה, בהתאם להחלטת הוועדה המשותפת. עוד יובהר, כי לוועדה המשותפת הסמכות לקבוע תשלומים

- לגיוס מנהלים למקצועות במצוקה עד לתקרה של 300,000 ש"ח. במידה ולאחר שנתיים, נותר סכום כסף מהכספים שיועדו למטרה זו בשנתיים הקודמות, הוועדה תחליט על הדרך המיטבית לחלוקת מענקים לחיזוק המקצועות במצוקה, לרבות לצורך שימור מומחים במקצועות במצוקה.
8. הוועדה המשותפת תקבל דיווח מהמעסיקים לגבי אופן השימוש בכספים שיועדו לצורך התשלומים ותכין דיווח חצי שנתי בעניין זה, אשר יוצג למעסיקים וכן ישמש לשם ביקורת ומעקב בדבר ניצול הכספים המיועדים לתשלומים מול המכסה הקיימת בכל שנה קלנדרית.
9. **גובה תמנעק המותנה** - בכוונת הצדדים להעמיד, בשנה הראשונה, הלוואות המוערכות באופן הבא, ובכפוף למספר הזכאים:
- 9.1 מתמחה - בגין 4,5,6 שנות התמחות במקצוע במצוקה: 300 אלף ₪.
- 9.2 מתמחה בהתמחות-על: 300 אלף ₪.
10. מתמחה/מומחה במקצוע במצוקה אשר ייקלט לעבודה בפריפריה: יהיה זכאי למלוא תשלום המענק המותנה למקצוע במצוקה ובנוסף, לתשלום המענק המותנה לעבודה בפריפריה, באופן שגובה המענקים במצטבר, יהיה בשיעור של 167% מהמענק המותנה שיוענק לרופא במקצועות במצוקה.
11. **קריטריונים לקבלת המענק המותנה**
- 11.1 רופא אשר יעמוד בתנאים המצטברים הבאים, יהיה זכאי לקבלת המענק המותנה:
- 11.2 הרופא התחיל התמחותו/התמחות-על החל מיום 1.1.2011
- 11.3 ההתמחות/התמחות-על היא במקצוע במצוקה כמפורט בסעיף _____ להסכם זה.
- 11.4 הרופא מתחייב לעמוד בתנאים שנקבעו בכתב ההתחייבות לעבודה בפועל במקצוע המצוקה אצל המעסיקים.
- 11.5 למתמחה במשרה חלקית, מועדי העמדת המענק המותנה הוא כדלקמן: לאחר שנתיים-ישולם חצי מהמענק המותנה, ובתום ארבע שנים ישולם החצי האחרון של המענק המותנה זאת בכפוף לקבוע בהסכם).
- 11.6 בכפוף לקריטריונים שייקבעו על ידי הוועדה המשותפת מידי תקופה, ניתן יהיה, מעת לעת, לקבוע את גובה המענק המותנה, זאת בהתאם למידת המצוקה במקצוע.
12. **מועד העמדת המענק המותנה**
- 12.1 למתמחה או מומחה: בכפוף לחתימת הרופא על כתב התחייבות שיצורף כנספח להסכם זה, במשכורת החודש שלאחר החודש שבו חתם הרופא על כתב ההתחייבות האמור ולא יאוחר ממשכורת החודש שלאחר מכן, יועמד לרשותו 2/3 מהמענק המותנה שתיפרס במהלך תקופה שתיקבע, ובתום שנתיים יועמד לרשותו ה 1/3 האחרון.
- 12.2 מתמחה בהתמחות-על - בכפוף לחתימת הרופא על כתב התחייבות שיצורף כנספח להסכם זה, במשכורת החודש שלאחר החודש שבו חתם הרופא על כתב ההתחייבות האמור ולא יאוחר ממשכורת החודש שלאחר מכן, ישולם לו 2/3 מהתשלום וזאת כמענק מותנה מענק מותנה שתיפרס במהלך תקופה שתיקבע, ועם קבלת תעודת מומחה בהתמחות-על, ישולם ה 1/3 האחרון.
- 12.3 מוסכם, כי שאלת אופן התשלום ופריסתו וניכוי המס יקבעו לאחר ובהתאם להליך pre-ruling על ידי רשות המיסים, אשר תקבע את היבטי המס הכרוכים מהתשלום על פי סעיף זה.

מובהר, כי תהייה החלטת רשות המיסים אשר תהייה בשאלת היבטי המס במסגרת הליך ה- pre-ruling, המעסיקים לא ישאו בכל חבות מס בה יחויב התשלום לפי סעיף זה ולא יבוצע גילום כלשהו בגין חבות במס התשלום בשל המענק המותנה.

12.4. מוסכם בין הצדדים, כי הצדדים ישתפו פעולה בפניה לקבלת pre-ruling, לרבות תיקוני נוסח הצרכים לעניין במסמך זה.

13. תקופת התחייבות לעבודה במקצוע במצוקה המזכה בתשלום:

- 13.1. מתמחה – כאורך תקופת ההתמחות הקבועה לאותו מקצוע בתקנות ההתמחות.
- 13.2. מתמחה בהתמחות-על – 2.5 שנים בעבודה בפועל במקצוע במצוקה, מזכות ב- 2/3 מענק ועוד 1.5 שנים של עבודה כמומחה בהתמחות העל מזכות ב- 1/3 הנוסף.
- 13.3. מומחה/מנהל – תקופת התחייבות שתקבע בהתאם לגובה המענק המותנה ביחס של 6 שנות התחייבות אל מול 300,000 ש"ח, בכפוף לשיקול דעת הועדה.
- 13.4. מוסכם כי, בחישוב תקופת עבודה לעניין סעיף זה, לא יילקחו בחשבון תקופות בהן שהה הרופא, מכל סיבה שהיא, בחופשה ללא תשלום, ותקופות אלו בלבד.

14. השבת המענק המותנה

- 14.1. במידה וחדל להתמחות במקצוע במצוקה מיוזמתו, בתוך שנתיים מיום תחילת ההתמחות, ישיב הרופא את מלוא סכום המענק מותנה מענק מותנה, בערכים נומינליים. ככל שלא הושבה המענק מותנה מענק מותנה בתוך 60 הימים, מהיום שבו נדרש להשיב כאמור, ישא סכום המענק, ממועד זה ואילך, הצמדה בהתאם לחוק.
- 14.2. במידה וחדל להתמחות במקצוע במצוקה, לאחר תקופה העולה על שנתיים מיום תחילת ההתמחות, מיוזמתו, ההשבה תהיה באופן יחסי, בהתאם למספר השנים שנותרו לסיום ההתמחות לעומת תקופת ההתחייבות.
- 14.3. במידה והמעסיק מפסיק את התמחותו של הרופא, הרופא לא ישיב את הסכומים שקיבל עד למועד הפסקת עבודתו ביוזמת המעביד כאמור.
- 14.4. במידה והמתמחה בהתמחות-על מפסיק מיוזמתו אחרי שנתיים וחצי של התמחות ובטרם סיומה, הוא לא ישיב את הסכום שקיבל.
- 14.5. במידה וחדל המומחה או המנהל לעסוק במקצוע במצוקה מיוזמתו, בתוך שנתיים מיום חתימתו על כתב ההתחייבות על פי פרק זה, ישיב את מלוא סכום המענק המותנה, בערכים נומינליים. ככל שלא הושב המענק בתוך 60 הימים, מהיום שבו נדרש להשיב כאמור, ישא המענק המותנה, ממועד זה ואילך, הצמדה בהתאם לחוק.
- 14.6. במידה וחדל המומחה או המנהל לעסוק במקצוע במצוקה, לאחר תקופה העולה על שנתיים, מיוזמתו, תהיה ההשבה באופן יחסי, בהתאם למספר השנים שנותרו לסיום ההתחייבות וביחס לכל תקופת ההתחייבות.
- 14.7. מתמחה או מומחה אשר קיבל תשלום בהתאם לאמור בפרק זה מאחד מן המעסיקים, ויעבור לעבוד במהלך תקופת ההתחייבות אצל מעסיק אחר מהמעסיקים החתומים על הסכם זה, ועודנו עומד

בקריטריונים המזכים במענק, תיערך בגינו התחשבות בין המעסיקים הרלוונטיים. הרופא לא יידרש להשיב את המענק מותנה מענק שקיבל, כולה או חלקה, בשל המעבר.

14.8. מומחה או מתמחה במקצוע במצוקה בפריפריה אשר קיבל מענק מותנה הגבוה ב-67% מהמענק שהוענק לרופא במקצוע במצוקה, ואשר עזב את עבודתו בפריפריה אצל אחד המעסיקים החתומים על הסכם זה, ישיב את החלק היחסי של המענק לפי יתרת התקופה שנותרה לו עד להשלמת ההתחייבות שלה התחייב.

15. המענק המותנה לא יהווה שכר לכל דבר ועניין ולא יובא בחשבון בחישוב ערך יום, בבסיס לחישוב תוספות אחוזיות, בחישוב הבסיס לחישוב פיצויי פיטורים, לעניין המשכורת הקובעת לפנסיה תקציבית או לצורך הפרשות לקרן השתלמות.

16. עבודה פרטית - על פי הכללים הקיימים אצל כל מעסיק.

17. מועד תחילת הענקת המענקים – עם חתימתו של ההסכם הקיבוצי.

מענקים לפריפריה

18. בללי - הוסכם בין הצדדים שלצורך גיוס רופאים לבתי חולים ולמרפאות הקהילה בפריפריה כהגדרתם בסעיף 24 להלן תוענקה הלוואות עומדות שתהפוכנה למענקים בסיום תקופת ההתחייבות (להלן: "מענק מותנה").

19. עלות - 37.5 מיליון ש"ח מדי שנה, לכל שנה מיום 1.9.2011 ועד 13.7.2019 לפי חלקיות שנה. הסכומים שיועמדו בכל שנה קלנדרית יהיו כדלקמן:
בשנת 2012 - יוקצה סכום של 50 מיליון ש"ח (בגין החודשים ספטמבר – דצמבר 2011 יוקצה סכום של 12.5 מיליון ש"ח ובגין 2012 מוקצית העלות השנתית כאמור בסך 37.5 מיליון).

בגין השנים 2012 – 2018 תוקצה לכל שנה מלוא העלות השנתית כאמור.
בגין חודשים ינואר – יולי 2019 יוקצה סכום של 25 מיליון ש"ח העלות כאמור תחלק בין המעסיקים החתומים על הסכם זה, ביחס למספר המשרות אצל כל מעסיק, כפי שיוסכם בין המעסיקים.

20. ועדה משותפת – אצל כל אחד מהמעסיקים החתומים על הסכם זה, תוקם ועדה משותפת להר"י ולמעסיק (להלן: "הועדה המשותפת"), אשר תפקידה לקבוע את הקריטריונים לזכאות רופא לתשלום, לגובה התשלום ולאופן חלוקת העלות בסעיף זה, והכל בכפוף לעמידה בתנאים המצטברים שיפורטו להלן.

21. הועדה תודיע ותפרסם למעסיקים את הקריטריונים ואת סדרי הקדימויות למתן התשלום ואת האופן להגשת הבקשות על ידי המעסיק לתשלום. הועדה תפרסם את האמור לעיל שישה חודשים לפני תחילת השנה הקלנדרית בה ישולמו התשלומים. על אף האמור לעיל, בכל הנוגע לשנת 2012, הועדה תודיע ותפרסם את האמור בסעיף זה, תוך שלשה חודשים לכל היותר ממועד חתימת הסכם זה.

22. הוועדה תפעל לניצול מלוא הסכום המוקצב מדי שנה. במידה ולא ינוצל מלוא הסכום המוקצב באותה השנה לצורך מתן התשלומים – היתרה תועבר, כתוספת, לשנה הבאה לשם מתן תשלומים לגיוס רופאים לבתי חולים בפריפריה, בהתאם להחלטת הוועדה המשותפת. עוד יובהר, כי לוועדה המשותפת הסמכות לקבוע תשלומים לגיוס מנהלים לבתי חולים בפריפריה.
23. הוועדה המשותפת תקבל דיווח מהמעסיקים לגבי אופן השימוש בכספים שיועדו לצורך התשלומים ותכין דיווח חצי שנתי בעניין זה, אשר יוצג למעסיקים וכן ישמש לשם ביקורת ומעקב בדבר ניצול הכספים המיועדים לתשלומים מול המכסה הקיימת בכל שנה קלנדרית.
24. הגדרת פריפריה - פריפריה לצורך סעיף זה, בתי החולים המפורטים בסעיף _____ להסכם _____ למעט בתי החולים הלל יפה ושער מנשה לענין הקהילה, פריפריה כהגדרתה על פי החלטת ממשלה מס' 1060 וכפי שתעודכן מעת לעת ו/או אזורי מצוקה כהגדרתם בחוזר מיום 19.3.78.
25. קביעת קריטריונים ע"י הוועדה - בחירת בתי החולים/מרפאות קהילה בפריפריה מהרשימה הקבועה בסעיף _____ להסכם, אשר עבודה בהם תזכה את הרופא בתשלום באותה השנה, תקבע מידי שנה על ידי הוועדה המשותפת, פה אחד, מוקדם ככל הניתן ולא מאוחר מ- 3 חודשים טרם תחילת השנה בה יוענקו התשלומים.
26. גובה המענק - ככוננת הצדדים להעמיד, כשנה הראשונה, תשלומים המוערכים באופן הבא, ובכפוף למספר הזכאים:
- 26.1. מתמחה - בגין 4, 5, 6 שנות התמחות בפריפריה: 300 אלף ₪. (מתמחה בהתמחות-על: 300 אלף ₪.)
- 26.2. מומחה/מנהל (תקופת עבודה בת 6 שנים לפחות בפריפריה) : 300 אלף ₪.
- 26.3. מתמחה /מומחה במקצוע במצוקה אשר ייקלט לעבודה בפריפריה: יהיה זכאי למענק מותנה מענק מותנה הגבוהה ב 67% מהמענק מותנה מענק מותנה שתוענק לרופא מתמחה העוסק במקצוע במצוקה.
- 26.4. בכפוף לקריטריונים שייקבעו על ידי הוועדה המשותפת מידי תקופה, ניתן יהיה, מעת לעת, לקבוע את גובה המענק מותנה מענק מותנה, זאת בהתאם או בהתאם למידת המחסור של רופאים בפריפריה.
27. קריטריונים לקבלת המענק המותנה -רופא אשר יעמוד בתנאים המצטברים הבאים, יהיה זכאי לקבל המענק המותנה-
- 27.1. הרופא נקלט לעבודה בפריפריה בהתאם להגדרת הזכאות שתובא להלן.
- 27.2. הרופא מועסק במשרה מלאה.
- 27.3. הרופא מתחייב לעמוד בתנאים שנקבעו בכתב ההתחייבות לעבודה בפריפריה אצל המעסיקים.
28. זכאות לקבלת המענק המותנה – רופאים מתמחים ומומחים במשרה מלאה שעוברים לעבוד בפריפריה, החל ממועד חתימת הסכם זה ויש להם סידור מגורים בפריפריה שמאפשר עמידה בתנאי תפקידם לפי ההסכמים הקיבוציים.
29. מועד העמדת המענק המותנה
- 29.1. למתמחה או מומחה: בכפוף לחתימת הרופא על כתב התחייבות שיצורף כנספח להסכם זה, במשכורת החודש שלאחר החודש שבו חתם הרופא על כתב ההתחייבות האמור ולא יאוחר

ממשכורת החדש שלאחר מכן, תועמד לרשותו 2/3 מהמענק המותנה שתיפרס במהלך תקופה שתיקבע. בתום שנתיים, ככל שיעבר לעבוד בפריפריה ומרכז חייו בפריפריה יועמד לרשותו ה-1/3 האחרון. ככל שמדובר ברופא העומד רק בתנאי הזכאות לקבלת המענק המותנה כאמור לעיל ומרכז חייו אינו בפריפריה, יקבל את ה-1/3 האחרון לאחר חמש שנים.

29.2. מתמחה בהתמחות-על - בכפוף להתימת הרופא על כתב התחייבות שיצורף כנספח להסכם זה, במשכורת החדש שלאחר החדש שבו חתם הרופא על כתב ההתחייבות האמור ולא יאוחר ממשכורת החדש שלאחר מכן, תועמד לרשותו 2/3 מהתשלום וזאת כמענק מותנה שיפרס במהלך תקופה שתיקבע, ועם קבלת תעודת מומחה בהתמחות-על, יועמד לרשותו ה-1/3 האחרון.

30. מוסכם, כי שאלת אופן התשלום ופריסתו וניכוי המס יקבעו לאחר ובהתאם להליך pre-ruling על ידי רשות המיסים, אשר תקבע את היבטי המס הכרוכים מהתשלום על פי סעיף זה. מובהר, כי תהייה החלטת רשות המיסים אשר תהייה בשאלת היבטי המס במסגרת הליך ה- pre-ruling, המעסיקים לא ישאו בכל חבות מס בה יחויב התשלום לפי סעיף זה ולא יבוצע גילום כלשהוא בגין חבות במס בשל המענק המותנה.

30.1. מוסכם בין הצדדים, כי הצדדים ישתפו פעולה בפניה לקבלת pre-ruling, לרבות תיקוני נוסח הצרכים לעניין במסמך זה.

31. תקופת התחייבות לעבודה בפריפריה המזכה במענק המותנה:

- 31.1. מתמחה – כאורך תקופת ההתמחות הקבועה לאותו מקצוע בתקנות ההתמחות.
- 31.2. מתמחה בהתמחות על – 2.5 שנים בעבודה בפועל בפריפריה, מזכות ב- 2/3 מענק ועוד 1.5 שנים של עבודה כמומחה בהתמחות העל מזכות ב- 1/3 הנוסף.
- 31.3. מומחה - תקופת עבודה בת 6 שנים בפריפריה.
- 31.4. מוסכם, כי, בחישוב תקופת עבודה לעניין סעיף זה, לא יילקחו בחשבון תקופות בהן שהה הרופא, מכל סיבה שהיא, בחופשה ללא תשלום, ותקופות אלו בלבד.

32. השבת המענק המותנה

- 32.1. במידה וחדל מלעבוד כרופא בפריפריה מיוזמתו, בתוך שנתיים מיום חתימתו על כתב ההתחייבות על פי פרק זה ישיב את כל סכום המותנה, בערכים נומינליים. ככל שלא הושבה המענק המותנה בתוך 60 הימים, מהיום שבו נדרש להשיב כאמור, ישא סכום המענק המותנה, ממועד זה ואילך, הצמדה בהתאם לחוק.
- 32.2. במידה וחדל הרופא מלעבוד בפריפריה, לאחר תקופה העולה על שנתיים מיום תחילת ההתמחות, מיוזמתו, ההשבה תהיה באופן יחסי, בהתאם למספר השנים שנותרו לסיום ההתמחות לעומת תקופת ההתחייבות.
- 32.3. במידה והמעסיק מפסיק את התמחותו של הרופא, הרופא לא ישיב את הסכומים שקיבל עד למועד הפסקת עבודתו ביוזמת המעביד כאמור.
- 32.4. במידה והמתמחה בהתמחות-על מפסיק מיוזמתו אחרי שנתיים וחצי של התמחות ובטרם סיומה, הוא לא ישיב את סכום המענק שקיבל.
- 32.5. מתמחה או מומחה או מנהל אשר קיבל מענק מותנה בהתאם לאמור בפרק זה מאחד מן המעסיקים, ויעבור לעבוד במהלך תקופת ההתחייבות אצל מעסיק אחר מהמעסיקים החתומים על הסכם זה, ועודנו עומד בקריטריונים המזכים במענק מותנה, תיערך בגינו התחשבנות בין המעסיקים הרלוונטיים. הרופא לא יידרש להשיב את המענק המותנה שקיבל, כולו או חלקו, בשל המעבר.

32.6. מומחה או מנהל או מתמחה במקצוע במצוקה בפריפריה אשר קיבל מענק מותנה הגבוה ב- 67% מהמענק המותנה שהועמד לרופא במקצוע במצוקה, ואשר עזב את עבודתו בפריפריה אצל אחד המעסיקים החתומים על הסכם זה, ישיב את החלק היחסי של המענק המותנה לפי יתרת התקופה שנתרה לו עד להשלמת ההתחייבות שלה התחייב.

33. מועד תחילת הסעיף – עם חתימתו של ההסכם הקיבוצי.

34. המענק המותנה לא יהווה שכר לכל דבר ועניין ולא תובא בחשבון בחישוב ערך יום, בכסיס לחישוב תוספות אחוזיות, בחישוב הבסיס לחישוב פיצויי פיטורים, לעניין המשכורת הקובעת לפנסיה תקציבית או לצורך הפרשות לקרן השתלמות.

35. עבודה פרטית- על פי הכללים הקיימים אצל כל מעסיק