



הממונה על השכר והסכמי עבודה

ט"ו באלול התשע"א
14 בספטמבר 2011
ש.כ. 2011-28213

לכבוד

פרופ. רוני גמזו - מנכ"ל, משרד הבריאות
מר אלי דפס - מנכ"ל שירותי בריאות כללית, שירותי בריאות כללית
פרופ. שלמה מור יוסף - מנכ"ל, בית חולים הדסה
מר אשר בן-שושן - סמנכ"ל למשאבי אנוש ומינהל, עיריית תל אביב
מר אילן שדות - סמנכ"ל משאבי אנוש וארגון, עיריית חיפה

שלום רב,

הנדון: מענקים לרופאים במקצועות במצוקה לרבות בפריפריה

1. מצ"ב מכתבי לד"ר ליאוניד אידלמן, יו"ר ההסתדרות הרפואית בישראל, בנושא מענקים לרופאים בפריפריה ולמקצועות במצוקה (נספח א'), כפי שנחתם ביום 25 באוגוסט 2011, במעמד החתימה על ההסכם הקיבוצי עם הר"י.
2. אנו רואים חשיבות רבה במימוש האמור במכתבי ובהשלמת ההערכות הדרושה לשם כך בהקדם.
- לפיכך, יש לפעול ליישום ההסדר שנקבע בעניין המענקים, על פי המנגנון הקבוע במכתבי ובהתאם למפורט להלן.
- מכתב זה עוסק במענקים לרופאים במקצועות במצוקה, לרבות אלו שיועסקו בפריפריה.
3. בשבוע הבא ייצא מכתב משלים שיעסוק בישום האמור במכתבי לגבי רופאים שיועסקו בפריפריה במקצועות שאינם מקצועות במצוקה. לגבי רופאים המועסקים במקצועות במצוקה במחוזות שירותי בריאות כללית (קהילה), תוציא הנהלת שירותי בריאות כללית בהקדם הנחיה לגבי מתן מענקים.
4. על מנת להוציא אל הפועל את ההסדר בעניין המענקים, ולמקסם את התועלת הגלומה בו לרופאים ולציבור הרחב, יש להביא לידיעת מנהלי המוסדות וכן הרופאים המתמחים, לרבות בהתמחות על, והסטאז'רים המועסקים בבתי החולים אשר שוקלים את מסלול ההתמחות ואת מקום ההתמחות, את עיקרי ההסדר בעניין המענקים.
5. רופא מתמחה במקצוע במצוקה, לרבות בפריפריה, העומד באמות המדינה שנקבעו, כאמור במכתבי, ואשר יהיה מעוניין בקבלת המענק המותנה, יוכל להגיש בקשה לאישור המענק, על גבי הטופס המצ"ב כנספח ב'.



הממונה על השכר והסכמי עבודה

- 6. בקשות רופאים המועסקים בבתי חולים ציבוריים תועברנה, במרוכז, על ידי מנהל משאבי אנוש במוסד בו הם מועסקים, לסמנכ"ל בכיר למינהל ומשאבי אנוש במשרד הבריאות. המוסד יצרף לבקשות שתועברנה, כאמור, דירוג לפי סדר עדיפות של המקצועות במצוקה בהתבסס על שיקולים מקצועיים וצרכי המערכת.
- 7. קביעת אמות המידה, גובה המענקים ואישור המענקים עבור רופאים המועסקים בבתי החולים הציבוריים יעשו על ידי ועדת מענקים מרכזית בראשות נציגי הממונה על השכר במשרד האוצר ובהשתתפות נציגי המעסיקים בבתי החולים הציבוריים ונציגי הר"י. למותר לציין, שועדת המענקים המרכזית תפעל בהתחשב בצרכי מערכת הבריאות ובסדרי העדיפויות הלאומיים.
- 8. פירוט לגבי תקציב הוועדה מוצא ביטוי במכתבו של מר משה בר סימן טוב, סגן הממונה על התקציבים, המצ"ב כנספח ג'.
- 9. המענקים ישולמו לכל רופא שבקשתו אושרה כאמור, על-ידי מעסיקו בהתאם למועדים המפורטים בנספח א'.
- 10. רופא שהגיש בקשה לקבלת מענק כאמור לעיל ובקשתו אושרה על ידי ועדת מענקים יחתום על כתב התחייבות לתקופת שירות מינימאלית (כתב ההתחייבות מצ"ב כנספח ד'). ככל שמדובר במתמחה, תקופת ההתחייבות תהא כאורך תקופת ההתמחות (ארבע עד שש שנים); מתמחה בהתמחות על, מינימום ארבע שנים לקבלת מענק מלא.
- 11. להלן מספר הבהרות:

- א. זכאים להגיש בקשה למענק: רופא שהחל התמחות/התמחות-על במקצוע במצוקה הנמנה על רשימת המקצועות כאמור בסעיף 2 לנספח א', החל מיום 1.1.2011. יודגש, כי החל ממועד מכתב זה, ניתן להגיש בקשות לשנים 2011 – 2012.
- ב. גובה המענק שבכוונת המעסיקים להעמיד, בשנה הקרובה, מוערך באופן הבא ובכפוף למספר הזכאים:
 - מתמחה - בגין 4,5,6 שנות התמחות במקצוע במצוקה: 300 אלף ₪.
 - מתמחה בהתמחות-על במקצוע במצוקה: 300 אלף ₪.
 - מתמחה במקצוע במצוקה אשר ייקלט לעבודה בפריפריה: יהיה זכאי למענק הגבוה ב- 67% מהמענק שיוענק לרופא מתמחה העוסק במקצוע במצוקה (500 אלף ₪).
- ג. המענקים ישולמו בשתי פעימות, בכפוף לתנאים הקבועים במכתבי שבנספח א'.



הממונה על השכר והסכמי עבודה

ד. הגדרת פריפריה לעניין תשלום המענקים

בתי החולים הפריפריאליים המזכים בתשלום המענקים הינם: בית החולים "העמק" בעפולה, מרכז רפואי אוניברסיטאי "סורוקה" בבאר שבע, בית החולים לגליל המערבי בנהריה, מרכז בריאות קריית שמונה, המרכז לבריאות הנפש באר שבע, ביה"ח ע"ש זיו בצפת, ביה"ח ע"ש פדה - פוריה בטבריה, ביה"ח ע"ש ברזילי באשקלון, ביה"ח ע"ש יוספטל באילת, מרכז רפואי לבריאות הנפש במזרע, מרכז בריאות בקה אלגרביה, המרכז הרפואי לבריאות הנפש "לב השרון" (פרדסיה), מרכז גריאטרי פרדס חנה.

ה. בכל הנוגע למקצועות במצוקה, תינתן עדיפות לעידוד וגיוס מתמחים למקצועות אלו. על אף האמור, לוועדה המענקים, תהיה סמכות לאשר מענקים גם לצורך גיוס מנהלים למקצועות במצוקה עד לתקרה של 300,000 ₪ (טופס כתב התחייבות מתאים לגבי מנהלים יופץ בהמשך). אם לאחר שנתיים ממועד תחילת יישום ההסדר בעניין המענקים יותר סכום כסף מהכספים שיועדו למטרה זו בשנתיים הראשונות ליישום ההסדר, הוועדה המשותפת תחליט על הדרך המיטבית לחלוקת מענקים לחיזוק המקצועות במצוקה, לרבות לצורך שימור מומחים במקצועות במצוקה.

ו. ועדת המענקים תפעל לניצול מלוא הסכום המוקצב מדי שנה. אם לא ינוצל מלוא הסכום המוקצב באותה השנה לצורך מתן התשלומים (כתוצאה מאי הגשת בקשות) - היתרה, תועבר, כתוספת, לשנה הבאה לשם מתן מענקים נוספים, בהתאם להחלטת הוועדה המשותפת.

ז. אם בשנת 2011 יוגשו בקשות בהיקף גדול מכמות המענקים שניתן לשלם בשנת התקציב, רשאת ועדת המענקים לאשר לרופא מענק לשנת 2012, אשר ישולם לרופא בשנת 2012 מתוך תקציב המענקים לאותה שנה. הרופא יקבל הודעה שהינו זכאי לתשלום המענק ואולם תשלום המענק יבוצע בשנת 2012.

ח. כל תשלומי חובה החלים על העובד לרבות חיוב במס הכנסה ישולמו ע"י הרופא במועד קבלת המענק (כל עוד אין הסדר אחר עם רשות המסים).

ט. בכוונתי להפיץ בעתיד הקרוב (לאחר סיום עבודת המטה של המעסיקים) חוזר עם הוראות ביצוע מפורטות בנושא המענקים אשר יחליף מסמך זה.

בכבוד רב
אילן לוי

העתק:

מר משה דייך - נציב שירות המדינה, נציבות שירות המדינה



הממונה על השכר והסכמי עבודה

ד"ר חזי לוי - משנה למנכ"ל וראש מנהל הרפואה, משרד הבריאות
 מר יוסי כהן - המשנה לממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
 מר יוסי קינר - סגן נציב שרות המדינה והממונה על מערכת הבריאות, נש"מ
 מר משה בר סימן טוב - סגן הממונה על התקציבים, משרד האוצר
 ד"ר אהוד דוידזון - סמנכ"ל וראש חטיבת בתי חולים, שירותי בריאות כללית
 מר שמואל לואני - סמנכ"ל ראש חטיבת משאבי אנוש ומידע, שירותי בריאות כללית
 פרופ. יאיר בירנבאום - משנה למנכ"ל ומנהל המערך הרפואי, הדסה
 מר דב פסט - סמנכ"ל בכיר למנהל משאבי אנוש, משרד הבריאות
 מר מגיד אברהמי - ראש אגף פרט ושכר, שירותי בריאות כללית
 עו"ד קובי אמסלם - יועץ משפטי לאגף השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
 גב' חופית סבאג - מנהלת מחלקת יחסי עבודה ותנאי שירות, בית-חולים הדסה
 עו"ד הרולד בר - מנהל תחום בכיר שכר ויחסי עבודה, משרד הבריאות
 עו"ד יעל ישראלי-נבו - לשכה משפטית, אגף השכר, משרד האוצר
 מר מחמוד רחמאן - רכז בריאות באגף השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר

א

לכבוד

ד"ר ליאוניד אידלמן, יו"ר הר"י

הנדון: מענקים לפריפריה ולמקצועות במצוקה

רצ"ב מסמך המעגן הענקת מענקים לפריפריה ולמקצועות במצוקה, אשר ישמש בסיס לחזור אשר
בכוונתי להפיץ בקרוב.

בברכה,
אילן לרין



מענקים מותנים לעידוד עבודה במקצועות כמצוקה ובפריפריה

מקצועות כמצוקה

1. כללי - הוסכם בין הצדדים שלצורך גיוס רופאים למקצועות כמצוקה כהגדרתם להלן, חוענקה הלוואות עומדות שתהפוכנה למענקים בסיום תקופת ההתחייבות להלן: "המענק המותנה".
2. להלן רשימת המקצועות כמצוקה ובמצוקה אקוטית לגביהם יחול פרק זה: הרדמה, נאונטולוגיה, טיפול נמרץ, טיפול נמרץ ילדים, טיפול נמרץ לב (להלן: מקצועות כמצוקה אקוטית), פנימית ולא בהתמחות על, גריאטריה, כירורגיה כללית, רפואה דחופה, פתולוגיה, המטו-אונקולוגיה ילדים, שיקום, פסיכיאטריה של הילד, רפואה גרעינית (להלן: מקצועות כמצוקה).
3. עלות - 37.5 מליון ש"ח מדי שנה, לכל שנה מיום 1.9.2011 ועד 13.7.2019 לפי חלקיות שנה.

3.1 הסכומים שיועמדו בכל שנה קלנדרית יהיו כדלקמן:

- בשנת 2012 - יוקצה סכום של 50 מיליון ש"ח (בגין החודשים ספטמבר - דצמבר 2011
- יוקצה סכום של 12.5 מליון ש"ח ובגין 2012 מוקצית העלות השנתית כאמור בסך 37.5 מיליון).
- בגין השנים 2012 - 2018 תוקצה לכל שנה מלוא העלות השנתית כאמור.
- בגין חודשים ינואר - יולי 2019 יוקצה סכום של 25 מיליון ש"ח העלות כאמור תחלק בין המעסיקים החתומים על הסכם זה ביחס למספר המשרות אצל כל מעסיק, כפי שיסוכם בין המעסיקים. לענין זה כלכד, בתי חולים עירוניים - ממשלתיים יבואו במניין בתי החולים הממשלתיים.
4. ועדה משותפת - אצל כל אחד מהמעסיקים החתומים על הסכם זה תוקם ועדה משותפת להר"י ולמעסיק (להלן: "הועדה המשותפת"), אשר תפקידה לקבוע את הקריטריונים לזכאות רופא לתשלום, לגובה התשלום ולאופן חלוקת העלות בסעיף זה, והכל בכפוף לעמידה בתנאים המצטברים שיפורטו להלן.
 5. הוועדה תודיע ותפרסם למעסיקים את הקריטריונים, את סדרי הקדימויות למתן התשלום ואת האופן להגשת הבקשות על ידי המעסיק לתשלום. הוועדה תפרסם את האמור לעיל שישה חודשים לפני תחילת השנה הקלנדרית בה ישולמו התשלומים.
 6. על אף האמור לעיל, בכל הנוגע לשנת 2012, הוועדה תודיע ותפרסם את האמור בסעיף זה, תוך שלשה חודשים לכל היותר ממועד חתימת הסכם זה.
 7. הוועדה תפעל לניצול מלוא הסכום המוקצב מדי שנה. כמידה ולא ינוצל מלוא הסכום המוקצב כאותה השנה לצורך מתן התשלומים - היתרה תועבר, כתוספת, לשנה הבאה לשם מתן תשלומים במקצועות כמצוקה, בהתאם להחלטת הועדה המשותפת. עוד יובהר, כי לוועדה המשותפת הסמכות לקבוע תשלומים

לגיוס מנהלים למקצועות במצוקה עד לתקרה של 300,000 ש"ח. במידה ולאחר שנתיים, נותר סכום כסף מהכספים שיועדו למטרה זו בשנתיים הקודמות, הוועדה תחליט על הדרך המיטבית לחלוקת מענקים לחיזוק המקצועות במצוקה, לרבות לצורך שימור מומחים במקצועות במצוקה.

8. הוועדה המשותפת תקבל דיווח מהמעסיקים לגבי אופן השימוש בכספים שיועדו לצורך התשלומים ותכין דיווח חצי שנתי כעניין זה, אשר יוצג למעסיקים וכן ישמש לשם ביקורת ומעקב בדבר ניצול הכספים המיועדים לתשלומים מול המכסה הקיימת בכל שנה קלנדרית.

9. גובה המענק המותנה - בכוונת הצדדים להעמיד, בשנה הראשונה, הלוואות המוערכות באופן הבא, ובכפוף למספר הזכאים:

9.1. מתמחה - כגין 4,5,6 שנות התמחות במקצוע במצוקה: 300 אלף ₪.

9.2. מתמחה בהתמחות-על: 300 אלף ₪.

10. מתמחה/מומחה במקצוע במצוקה אשר ייקלט לעבודה בפריפריה: יהיה זכאי למלוא תשלום המענק המותנה למקצוע במצוקה ובנוסף, לתשלום המענק המותנה לעבודה בפריפריה, באופן שגובה המענקים במצטבר, יהיה כשיעור של 167% מהמענק המותנה שיוענק לרופא במקצועות במצוקה.

11. קריטריונים לקבלת המענק המותנה

11.1. רופא אשר יעמוד בתנאים המצטברים הבאים, יהיה זכאי לקבלת המענק המותנה:

11.2. הרופא התחיל התמחותו/התמחות-על החל מיום 1.1.2011.

11.3. ההתמחות/התמחות-על היא במקצוע במצוקה כמפורט בסעיף _____ להסכם זה.

11.4. הרופא מתחייב לעמוד בתנאים שנקבעו בכתב ההתחייבות לעבודה כפועל במקצוע המצוקה אצל המעסיקים.

11.5. למתמחה כמשרה חלקית, מועדי העמדת המענק המותנה הוא כדלקמן: לאחר שנתיים-ישולם חצי מהמענק המותנה, ובתום ארבע שנים ישולם החצי האחרון של המענק המותנה זאת בכפוף לקבוע בהסכם).

11.6. בכפוף לקריטריונים שייקבעו על ידי הוועדה המשותפת מידי תקופה, ניתן יהיה, מעת לעת, לקבוע את גובה המענק המותנה, זאת בהתאם למידת המצוקה במקצוע.

12. מועד העמדת המענק המותנה

12.1. למתמחה או מומחה: בכפוף לחתימת הרופא על כתב התחייבות שיצורף כנספח להסכם זה, במשכורת החודש שלאחר החודש שבו חתם הרופא על כתב ההתחייבות האמור ולא יאוחר ממשכורת החודש שלאחר מכן, יועמד לרשותו 2/3 מהמענק המותנה שתיפרס במהלך תקופה שתיקבע, ובתום שנתיים יועמד לרשותו ה 1/3 האחרון.

12.2. מתמחה בהתמחות-על - בכפוף לחתימת הרופא על כתב התחייבות שיצורף כנספח להסכם זה, במשכורת החודש שלאחר החודש שבו חתם הרופא על כתב ההתחייבות האמור ולא יאוחר ממשכורת החודש שלאחר מכן, ישולם לו 2/3 מהתשלום וזאת כמענק מותנה מענק מותנה שתיפרס במהלך תקופה שתיקבע, ועם קבלת תעודת מומחה בהתמחות-על, ישולם ה 1/3 האחרון.

12.3. מוסכם, כי שאלת אופן התשלום ופריסתו וניכוי המס יקבעו לאחר ובהתאם להליך pre-ruling על ידי רשות המיסים, אשר תקבע את היבטי המס הכרוכים מהתשלום על פי סעיף זה.

מוכרה, כי תהייה החלטת רשות המיסים אשר תהייה בשאלת היכטי המס במסגרת הליך ה- pre-ruling, המעסיקים לא ישאו בכל חבות מס בה יחויב התשלום לפי סעיף זה ולא יבוצע גילום כלשהוא בגין חבות במס התשלום בשל המענק המותנה.

12.4. מוסכם בין הצדדים, כי הצדדים ישתפו פעולה כפניה לקבלת pre-ruling, לרכות תיקוני נוסח הצריכים לעניין במסמך זה.

13. תקופת התחייבות לעבודה במקצוע כמצוקה המזכה כתשלום:

- 13.1. מתמחה – כאורך תקופת ההתמחות הקבועה לאותו מקצוע בתקנות ההתמחות.
- 13.2. מתמחה בהתמחות-על – 2.5 שנים כעבודה בפועל במקצוע במצוקה, מזכות ב- 2/3 מענק ועוד 1.5 שנים של עבודה כמומחה בהתמחות העל מזכות ב- 1/3 הנוסף.
- 13.3. מומחה/מנהל – תקופת התחייבות שתקבע בהתאם לגובה המענק המותנה ביחס של 6 שנות התחייבות אל מול 300,000 ש"ח, בכפוף לשיקול דעת הועדה.
- 13.4. מוסכם כי, בחישוב תקופת עבודה לעניין סעיף זה, לא יילקחו בחשבון תקופות בהן שהה הרופא, מכל סיבה שהיא, בחופשה ללא תשלום, ותקופות אלו בלבד.

14. השבת המענק המותנה

14.1. במידה וחדל להתמחות במקצוע כמצוקה מיוזמתו, בתוך שנתיים מיום תחילת ההתמחות, ישיב הרופא את מלוא סכום המענק מותנה מענק מותנה, בערכים נומינליים. ככל שלא הושבה המענק מותנה מענק מותנה בתוך 60 הימים, מהיום שבו נדרש להשיב כאמור, ישא סכום המענק, ממועד זה ואילך, הצמדה בהתאם לחוק.

14.2. במידה וחדל להתמחות במקצוע כמצוקה, לאחר תקופה העולה על שנתיים מיום תחילת ההתמחות, מיוזמתו, ההשבה תהיה באופן יחסי, בהתאם למספר השנים שנותרו לסיום ההתמחות לעומת תקופת ההתחייבות.

14.3. במידה והמעסיק מפסיק את התמחותו של הרופא, הרופא לא ישיב את הסכומים שקיבל עד למועד הפסקת עבודתו ביוזמת המעביד כאמור.

14.4. במידה והמתמחה בהתמחות-על מפסיק מיוזמתו אחרי שנתיים וחצי של התמחות וכטרם סיומה, הוא לא ישיב את הסכום שקיבל.

14.5. במידה וחדל המומחה או המנהל לעסוק במקצוע כמצוקה מיוזמתו, בתוך שנתיים מיום חתימתו על כתב התחייבות על פי פרק זה, ישיב את מלוא סכום המענק המותנה, בערכים נומינליים. ככל שלא הושב המענק בתוך 60 הימים, מהיום שבו נדרש להשיב כאמור, ישא המענק המותנה, ממועד זה ואילך, הצמדה בהתאם לחוק.

14.6. במידה וחדל המומחה או המנהל לעסוק במקצוע כמצוקה, לאחר תקופה העולה על שנתיים, מיוזמתו, תהיה ההשבה באופן יחסי, בהתאם למספר השנים שנותרו לסיום ההתחייבות וכיחס לכל תקופת ההתחייבות.

14.7. מתמחה או מומחה אשר קיבל תשלום בהתאם לאמור בפרק זה מאחד מן המעסיקים, ויעבור לעבוד במהלך תקופת ההתחייבות אצל מעסיק אחר מהמעסיקים החתומים על הסכם זה, ועודנו עומד

בקריטריונים המזכים במענק, תיערך בגינו התחשבות בין המעסיקים הרלוונטיים. הרופא לא יידרש להשיב את המענק מותנה במענק נותנה שקיבל, כולה או חלקה, כשל המעבר.

14.8. נומחה או מתמחה במקצוע במצוקה בפריפריה אשר קיבל מענק מותנה הגבוה ב-67% מהמענק שהוענק לרופא במקצוע במצוקה, ואשר עזב את עבודתו בפריפריה אצל אחד המעסיקים החתומים על הסכם זה, ישיב את החלק היחסי של המענק לפי יתרת התקופה שנותרה לו עד להשלמת ההתחייבות שלה התחייב.

15. המענק המותנה לא יהווה שכר לכל דבר ועניין ולא יובא בחשבון בחישוב ערך יום, כבסיס לחישוב תוספות אחוזיות, בחישוב הבסיס לחישוב פיצויי פיטורים, לעניין המשכורת הקובעת לפנסיה תקציבית או לצורך הפרשות לקרן השתלמות.

16. עבודה פרטית - על פי הכללים הקיימים אצל כל מעסיק.

17. מועד תחילת הענקת המענקים – עם חתימתו של ההסכם הקיבוצי.

מענקים לפריפריה

18. כללי - הוסכם בין הצדדים שלצורך גיוס רופאים לבתי חולים ולמרפאות הקהילה בפריפריה כהגדרתם בסעיף 24 להלן תועננה הלוואות עומדות שתהפוכנה למענקים בסיום תקופת ההתחייבות (להלן: "מענק מותנה").

19. עלות - 37.5 מיליון ₪ מדי שנה, לכל שנה מיום 1.9.2011 ועד 13.7.2019 לפי חלוקת שנה.

הסכומים שיועמדו בכל שנה קלנדרית יהיו כדלקמן:

בשנת 2012 - יוקצה סכום של 50 מיליון ₪ (בגין החודשים ספטמבר – דצמבר 2011 יוקצה סכום של 12.5 מיליון ₪ ובגין 2012 מוקצית העלות השנתית כאמור בסך 37.5 מיליון).

בגין השנים 2012 – 2018 תוקצה לכל שנה מלוא העלות השנתית כאמור. בגין חודשים ינואר – יולי 2019 יוקצה סכום של 25 מיליון ₪ העלות כאמור תחלק בין המעסיקים החתומים על הסכם זה, ביחס למספר המשרות אצל כל מעסיק, כפי שיסוכם בין המעסיקים.

20. ועדה משותפת – אצל כל אחד מהמעסיקים החתומים על הסכם זה, תוקם ועדה משותפת להר"י ולמעסיק (להלן: "הועדה המשותפת"), אשר תפקידה לקבוע את הקריטריונים לזכאות רופא לתשלום, לגובה התשלום ולאופן חלוקת העלות בסעיף זה, והכל בכפוף לעמידה בתנאים המצטברים שיפורטו להלן.

21. הוועדה תודיע ותפרסם למעסיקים את הקריטריונים ואת סדרי הקדימויות למתן התשלום ואת האופן להגשת הבקשות על ידי המעסיק לתשלום. הועדה תפרסם את האמור לעיל שישה חודשים לפני תחילת השנה הקלנדרית בה ישולמו התשלומים. על אף האמור לעיל, בכל הנוגע לשנת 2012, הוועדה תודיע ותפרסם את האמור בסעיף זה, תוך שלשה חודשים לכל היותר ממועד חתימת הסכם זה.

22. הוועדה תפעל לניצול מלוא הסכום המוקצב מדי שנה. במידה ולא ינוצל מלוא הסכום המוקצב באותה השנה לצורך מתן התשלומים – היתרה תועבר, כתוספת, לשנה הבאה לשם מתן תשלומים לגיוס רופאים לבתי חולים בפריפריה, בהתאם להחלטת הוועדה המשותפת. עוד יובהר, כי לוועדה המשותפת הסמכות לקבוע תשלומים לגיוס מנהלים לבתי חולים בפריפריה.
23. הוועדה המשותפת תקבל דיווח מהמעסיקים לגבי אופן השימוש בכספים שיוערו לצורך התשלומים ותכין דיווח חצי שנתי בעניין זה, אשר יוצג למעסיקים וכן ישמש לשם ביקורת ומעקב בדבר ניצול הכספים המיועדים לתשלומים מול המכסה הקיימת בכל שנה קלנדרית.
24. הגדרת פריפריה - פריפריה לצורך סעיף זה, בתי החולים המפורטים בסעיף _____ להסכם _____ למעט בתי החולים הלל יפה ושער מנשה לענין הקהילה, פריפריה כהגדרתה על פי החלטת ממשלה מס' 1060 וכפי שתעודכן מעת לעת ו/או אזורי מצוקה כהגדרתם בחוזר מיום 19.3.78.
25. קביעת קריטריונים ע"י הוועדה - בחירת בתי החולים/מרפאות קהילה בפריפריה מהרשימה הקבועה בסעיף _____ להסכם, אשר עבודה בהם תזכה את הרופא בתשלום כאותה השנה, תקבע מידי שנה על ידי הוועדה המשותפת, פה אחד, מוקדם ככל הניתן ולא מאוחר מ- 3 חודשים טרם תחילת השנה בה יוענקו התשלומים.
26. גובה המענק - ככוונת הצדדים להעמיד, בשנה הראשונה, תשלומים המוערכים באופן הבא, ובכפוף למספר הזכאים:
- 26.1 מתמחה - בגין 4, 5, 6 שנות התמחות בפריפריה: 300 אלף ₪. (מתמחה בהתמחות-על: 300 אלף ₪.)
- 26.2 מומחה/מנהל (תקופת עבודה בת 6 שנים לפחות בפריפריה): 300 אלף ₪.
- 26.3 מתמחה / מומחה במקצוע במצוקה אשר ייקלט לעבודה בפריפריה: יהיה זכאי למענק ~~מותנהמענק מותנה הגבוהה ב- 67% מהמענק מותנהמענק מותנה שתוענק לרופא-מתמחה העוסק~~ במקצוע במצוקה.
- 26.4 בכפוף לקריטריונים שייקבעו על ידי הוועדה המשותפת מידי תקופה, ניתן יהיה, מעת לעת, לקבוע את גובה המענק מותנהמענק מותנה, זאת בהתאם או בהתאם למידת המחסור של רופאים בפריפריה.
27. קריטריונים לקבלת המענק המותנה - רופא אשר יעמוד בתנאים המצטברים הכאים, יהיה זכאי לקבל המענק המותנה-
- 27.1 הרופא נקלט לעבודה בפריפריה בהתאם להגדרת הזכאות שתובא להלן.
- 27.2 הרופא מועסק במשרה מלאה.
- 27.3 הרופא מתחייב לעמוד בתנאים שנקבעו ככתב ההתחייבות לעבודה בפריפריה אצל המעסיקים.
28. זכאות לקבלת המענק המותנה – רופאים מתמחים ומומחים במשרה מלאה שעוברים לעבוד בפריפריה, החל ממועד חתימת הסכם זה ויש להם סידור מגורים בפריפריה שמאפשר עמידה בתנאי תפקידם לפי ההסכמים הקיבוציים.
29. מועד העמדת המענק המותנה
- 29.1 למתמחה או מומחה: בכפוף לחתימת הרופא על כתב התחייבות שיצורף כנספח להסכם זה, כמשכורת החודש שלאחר החודש שבו חתם הרופא על כתב ההתחייבות האמור ולא יאוחר

ממשכורת החדש שלאחר מכן, תועמד לרשותו 2/3 מהמענק המותנה שתיפרס במהלך תקופה שתיקבע. בתום שנתיים, ככל שעבר לעבוד כפריפריה ומרכז חייו כפריפריה יועמד לרשותו ה-1/3 האחרון. ככל שמדובר ברופא העומד רק בתנאי הזכאות לקבלת המענק המותנה כאמור לעיל ומרכז חייו אינו כפריפריה, יקבל את ה-1/3 האחרון לאחר חמש שנים.

29.2 מתמחה בהתמחות-על - בכפוף לחתימת הרופא על כתב התחייבות שיצורף כנספח להסכם זה, במשכורת החדש שלאחר החדש שבו חתם הרופא על כתב ההתחייבות האמור ולא יאוחר ממשכורת החדש שלאחר מכן, תועמד לרשותו 2/3 מהתשלום וזאת כמענק מותנה שיפרס במהלך תקופה שתיקבע, ועם קבלת תעודת מומחה בהתמחות-על, יועמד לרשותו ה-1/3 האחרון.

30. מוסכם, כי שאלת אופן התשלום ופריסתו וניכוי המס יקבעו לאחר ובהתאם להליך pre-ruling על ידי רשות המיסים, אשר תקבע את היבטי המס הכרוכים מהתשלום על פי סעיף זה. מובהר, כי תהייה החלטת רשות המיסים אשר תהייה בשאלת היבטי המס במסגרת הליך ה- pre-ruling, המעסיקים לא ישאו בכל חבות מס בה יחויב התשלום לפי סעיף זה ולא יבוצע גילום כלשהוא כגין חבות במס בשל המענק המותנה.

30.1 מוסכם בין הצדדים, כי הצדדים ישתפו פעולה בפניה לקבלת pre-ruling, לרבות תיקוני נוסח הצריכים לעניין במסמך זה.

31. תקופת התחייבות לעבודה כפריפריה המזכה במענק המותנה:

31.1 מתמחה - כאורך תקופת ההתמחות הקבועה לאותו מקצוע בתקנות ההתמחות.

31.2 מתמחה בהתמחות על - 2.5 שנים כעבודה בפועל כפריפריה, מזכות ב- 2/3 מענק ועוד 1.5

~~שנים של עבודה כמומחה בהתמחות העל מזכות ב- 1/3 הנוסף.~~

31.3 מומחה - תקופת עבודה בת 6 שנים כפריפריה.

31.4 מוסכם כי, בחישוב תקופת עבודה לעניין סעיף זה, לא יילקחו בחשבון תקופות בהן שהה הרופא, מכל סיבה שהיא, בחופשה ללא תשלום, ותקופות אלו בלבד.

32. השבת המענק המותנה

32.1 במידה וחדל מלעבוד כרופא כפריפריה מיוזמתו, בתוך שנתיים מיום חתימתו על כתב ההתחייבות על פי פרק זה ישיב את כל סכום המותנה, כערכים נומינליים. ככל שלא הושבה המענק המותנה בתוך 60 הימים, מהיום שבו נדרש להשיב כאמור, ישא סכום המענק המותנה, ממועד זה ואילך, הצמדה בהתאם לחוק.

32.2 במידה וחדל הרופא מלעבוד כפריפריה, לאחר תקופה העולה על שנתיים מיום תחילת ההתמחות, מיוזמתו, ההשבה תהיה באופן יחסי, בהתאם למספר השנים שנותרו לסיום ההתמחות לעומת תקופת ההתחייבות.

32.3 במידה והמעסיק מפסיק את התמחותו של הרופא, הרופא לא ישיב את הסכומים שקיבל עד למועד הפסקת עבודתו ביוזמת המעביד כאמור.

32.4 במידה והמתמחה בהתמחות-על מפסיק מיוזמתו אחרי שנתיים וחצי של התמחות וכטרם סיומה, הוא לא ישיב את סכום המענק שקיבל.

32.5 מתמחה או מומחה או מנהל אשר קיבל מענק מותנה בהתאם לאמור בפרק זה מאחד מן המעסיקים, ויעבור לעבוד במהלך תקופת ההתחייבות אצל מעסיק אחר מהמעסיקים החתומים על הסכם זה, ועודנו עומד בקריטריונים המזכים במענק מותנה, תיערך כגינו החשבוניות בין המעסיקים הרלוונטיים. הרופא לא ידרש להשיב את המענק המותנה שקיבל, כולו או חלקו, בשל המעבר.

- 32.6. מומחה או מנהל או מתמחה במקצוע במצוקה בפריפריה אשר קיבל מענק מותנה הגבוה כ- 67% מהמענק המותנה שהועמד לרופא במקצוע במצוקה, ואשר עזב את עבודתו בפריפריה אצל אחד המעסיקים החתומים על הסכם זה, ישיב את החלק היחסי של המענק המותנה לפי יתרת התקופה שנותרה לו עד להשלמת ההתחייבות שלה התחייב.
33. מועד תחילת הסעיף – עם חתימתו של ההסכם הקיבוצי.
34. המענק המותנה לא יהווה שכר לכל דבר ועניין ולא תובא בחשבון בחישוב ערך יום, בכסיס לחישוב תוספות אחוזיות, בחישוב הכסיס לחישוב פיצויי פיטורים, לעניין המשכורת הקובעת לפנסיה תקציבית או לצורך הפרשות לקרן השתלמות.
35. עבודה פרטית- על פי הכללים הקיימים אצל כל מעסיק

בקשת אישור מענק מותנה בהתחייבות לעידוד העסקה בפריפריה/מקצועות במצוקה

2

תאריך: _____

פרטי המועמד

שם הרופא: _____

שם פרטי

שם משפחה

מספר ת.ז.: _____

מס' טלפון: _____

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

כתובת: _____

דואר אלקטרוני: _____

מקום העבודה: _____

מחלקה: _____

מקצוע: _____

דרגה: _____

תאריך תחילת העסקה: _____

היקף המשרה: _____

חתימת הרופא: _____

סוג המענק

סוג המענק: _____

פריפריה

מקצוע במצוקה

מקצוע במצוקה בפריפריה

סוג העסקה: _____

מתמחה

מומחה בהתמחות על

מומחה ומעלה

הערות: _____

אישור מחלקת משאבי אנוש

הריני לאשר את אמיתות הפרטים המצוינים לעיל.

שם פרטי ושם משפחה: _____

תפקיד: _____

תאריך: _____

חתימה: _____

פרטי איש הקשר _____

שם פרטי ושם משפחה: _____

כתובת: _____

טלפון: _____

דואר אלקטרוני: _____

המלצת המנהל

שם פרטי ושם משפחה: _____

לאשר את הבקשה

לדחות את הבקשה

חתימת המנהל _____

תאריך _____

החלטת הוועדה

מצב ההצעה: _____

אושרה

נדחתה

מועד קבלת המענק: _____

במידה ואושרה, נשלח אישור למחלקת משאבי אנוש לשם עיבוד הנתונים:

מדינת ישראל

משרד האוצר - אגף תקציבים

ט"ז באלול התשע"א

15 בספטמבר 2011

תק. 2011-29513

לכבוד

מר אילן לוי

הממונה על השכר והסכמי עבודה

הנדון: מימון מענקים לרופאים במקצועות במצוקה ובפריפריה

בהמשך לאמור במכתבך בנושא תשלום מענקים לרופאים במקצועות במצוקה ובפריפריה מיום 15 בספטמבר 2011, הריני לאשר כי מימון המענקים כאמור לרופאים בבתי החולים הציבוריים יהיה מתקציב ייעודי שיתוקצב לשם כך בתקציב משרד הבריאות אשר יועבר מידי שנה, לפי כללים שיקבעו, לבתי החולים השונים.

תקציב ועדת המענקים המרכזית בשנים 2011 ו-2012 יעמוד על 42.9 ו-62.3 מיליוני ש"ח בהתאמה.

בברכה,


 משה בר סימן טוב
 סגן הממונה על התקציבים

העתק:

מר יאיר זילברשטיין - רכז בריאות, משרד האוצר

רח' קפלן 1 ירושלים 91030 ת.ד. 3100 טל': 5317111 - 02 פקס': 5695338 - 02

4

תאריך: _____

לכבוד

ד"ר _____

הנדון: מענק מותנה לעידוד מקצועות במצוקה כנגד התחייבות לשירות

אנו שמחים לבשרך כי בקשתך מיום _____ לקבלת מענק לעידוד מקצועות במצוקה, אושרה על ידי הועדה המשותפת למעסיקים בשירות הציבורי ולהסתדרות הרפואית בישראל, בראשות נציג הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר (להלן – הועדה / הועדה המשותפת).
על מנת להיות זכאי להלוואה עומדת שתהפוך למענק כנגד עמידה בהתחייבות (להלן – מענק מותנה), עליך לחתום על כתב ההתחייבות המצורף להלן.
גובה המענק המותנה והכללים החלים לגביו מפורטים בכתב ההתחייבות.
כתב ההתחייבות מתייחס לרופא ורופאה כאחד ולשון זכר גם לשון נקבה במשמע.

מנהל אגף משאבי אנוש
בית חולים _____

כתב התחייבות לעידוד מקצועות במצוקה ולצורך זכאות למענק

מיועד לרופא מתמחה בלבד, לרבות מתמחה בהתמחות על

התחייבות הרופא המתמחה

אני מתחייב לעמוד בתנאים המצטברים הבאים לשם זכאות לקבלת המענק:

1. המקצוע במצוקה בו תעשה ההתמחות

החל מיום _____ [יושם ע"י אגף כ"א בבית החולים] ולא קודם ליום 1 בינואר 2011 אתחיל/התחלתי התמחותי כרופא במקצוע במצוקה או במצוקה אקוטית, המסומן להלן, כפי שאושר על ידי הועדה [יש לסמן את המקצוע הרלוונטי]:

- גריאטריה
- המטו-אונקולוגיה ילדים
- הרדמה
- טיפול נמרץ
- טיפול נמרץ ילדים
- טיפול נמרץ לב
- כירורגיה כללית
- נאונטולוגיה
- פנימית (למעט התמחות על בפנימית)
- פסיכיאטריה של הילד
- פתולוגיה
- רפואה גרעינית
- רפואה דחופה
- שיקום

2. מקום ביצוע ההתמחות

התמחותי, כאמור בסעיף 1, תעשה במחלקה _____ בבית חולים _____ שהינו אחד מבתי החולים הציבוריים. למען הסר ספק, ככל שמדובר במתמחים, לא תוכר לעניין זה התמחות, לרבות התמחות על, שתעשה, כולה או חלקה, בחו"ל.

3. תקופת ההתחייבות לעבודה במקצוע במצוקה

א. אני מתחייב לעבוד במקצוע במצוקה המסומן בסעיף 1, במחלקה בבית החולים כמפורט בסעיף 2, וזאת לתקופה כדלקמן [יש לסמן את הסעיף הרלוונטי]:

□ **מתמחה (למעט מתמחה בהתמחות על)** – תקופה שתחילתה במועד תחילת ההתמחות, אך לא קודם ליום 1 בינואר 2011, ואורכה כאורך תקופת ההתמחות הקבועה לאותו מקצוע בתקנות הרופאים (אישור תואר מומחה ובחינות), תשל"ג-1973 (להלן: "תקופת ההתמחות").

□ **מתמחה בהתמחות על** – תקופה שתחילתה במועד תחילת התמחות העל, אך לא קודם ליום 1 בינואר 2011, ואורכה 4 שנים. למען הסר ספק, במניין 4 השנים תובא בחשבון גם תקופת התמחות העל (2.5 שנים) וגם התקופה שלאחריה (1.5 שנים) הנדרשת להשלמת 4 שנות ההתחייבות.

לפיכך, תקופת התחייבותי תהיה בת _____ שנות עבודה ותחילתה ביום _____ (להלן – תקופת ההתחייבות).

ב. מוסכם עלי כי בחישוב תקופת עבודה לעניין סעיף זה, לא יילקחו בחשבון תקופות בהן אשה בחופשה ללא תשלום, מכל סיבה שהיא, ותקופות אלו בלבד. למען הסר ספק, לא יילקחו בחשבון תקופות בהן לא מתקיימים יחסי עובד ומעביד ביני לבין מעסיקי.

4. גובה המענק המותנה

א. מוסכם עלי כי התחייבותי, כמפורט בסעיף 3, ועמידתי בה במלואה, מהווה תנאי לזכאות למענק המותנה, בסכום לפי סעיף קטן א. או ב., כמפורט להלן, ובהתאם למועדי התשלום שבסעיף 5:

(1) 300 אלף ₪, אם בית החולים, כמפורט בסעיף 2, אינו אחד מבית החולים המפורטים בסעיף 4.א.(2).

(2) 500 אלף ₪, אם בית החולים, כמפורט בסעיף 2, הוא אחד מאלה (בית חולים בפריפריה): בית החולים "העמק" בעפולה, מרכז רפואי אוניברסיטאי "סורוקה" בבאר שבע, בית החולים לגליל המערבי בנהריה, מרכז בריאות קריית שמונה, המרכז לבריאות הנפש באר שבע, ביה"ח ע"ש זיו בצפת, ביה"ח ע"ש פדה - פוריה בטבריה, ביה"ח ע"ש ברזילי באשקלון, ביה"ח ע"ש יוספטל באילת, מרכז רפואי לבריאות הנפש במזרע, מרכז בריאות בקה אלגרבייה, המרכז הרפואי לבריאות הנפש "לב השרון" (פרדסיה), מרכז גריאטרי פרדס חנה.

הסכומים המפורטים לעיל הינם למתמחה המועסק במשרה מלאה בלבד.

ב. מוסכם עלי כי המענק המותנה לא יהווה שכר לכל דבר ועניין ולא יובא בחשבון בחישוב ערך יום, בבסיס לחישוב תוספות אחוזיות, בחישוב הבסיס לחישוב פיצויי פיטורים, לעניין המשכורת הקובעת לפנסיה תקציבית או לצורך הפרשות לקרן השתלמות.

5. מועדי תשלום המענק המותנה

המענק המותנה ישולם לרופא המתמחה, בשני מועדים, כמפורט להלן:

ב. מועד תשלום החלק הראשון של המענק

במשכורת החודש שלאחר החודש שבו נחתם כתב התחייבות זה ולא יאוחר ממשכורת החודש שלאחר מכן, ישולמו לי 2/3 מגובה המענק המותנה כמפורט בסעיף 4 (200 אלף ₪ או 333 אלף ₪, לפי העניין).

ג. מועד תשלום החלק השני של המענק

(1) לגבי מתמחה, למעט מתמחה בהתמחות על:

בתום שנתיים ממועד תשלום החלק הראשון של המענק, ובכפוף להמשך עמידתי בתנאי כתב התחייבות זה במועד האמור, תשולם לי יתרת המענק (ה-1/3 האחרון: 100 אלף ₪ או 167 אלף ₪, לפי העניין). מובהר כי סכום יתרת המענק ישולם באופן נומינלי והוא לא יישא הפרשי הצמדה או רבית.

(2) לגבי מתמחה בהתמחות על:

במשכורת החודש שלאחר החודש שבו תמציא למעסיק תעודה המעידה על קבלת תעודת מומחה בהתמחות על ולא יאוחר ממשכורת החודש שלאחר מכן, ובכפוף להמשך עמידתי בתנאי כתב התחייבות זה במועד האמור.

6. תשלומי חובה ומס

א. מובהר כי כל תשלומי חובה החלים על ההטבה שבכתב התחייבות, לרבות חיוב במס הכנסה, תחול עלי בלבד. מוסכם עלי כי המעסיק לא יגלם את תשלומי החובה החלים על ההטבה, כולם או חלקם.

ב. החבות במס הכנסה תהיה בהתאם לקביעת רשות המסים בישראל.

ג. תשלום החובה ייעשה במועד קבלת המענק, אלא אם כן רשות המסים בישראל תאשר אחרת.

7. עיסוק בעבודה פרטית בתקופת ההתחייבות

מוסכם עלי כי בתקופת ההתחייבות יחולו עלי / ימשיכו לחול עלי, הכללים הנוהגים אצל המעסיק לענין הגבלות על עיסוק בעבודה פרטית, כפי שהם מעת לעת.

8. השבה במקרה של אי עמידה בהתחייבות

א. מוסכם עלי כי היה ואפסיק את התמחותי במקצוע במצוקה שסומן בסעיף 1, ביוזמתי, בטרם חלפו שנתיים מיום תחילת ההתמחות, וזאת מכל סיבה שהיא:

1. לא אהיה זכאי, בכל מקרה, לקבלת סכום המענק, או חלקו, שטרם שולם לי.

2. כל סכום ששולם לי כנגד התחייבותי יהווה חוב למעסיק.

יהיה עלי להשיב, חוב זה בערכים נומינליים, תוך 60 ימים מיום בו דרש זאת המעסיק. ככל שלא יושב מלוא הסכום בתוך 60 ימים כאמור, יישא הסכום, ממועד זה ואילך, הפרשי הצמדה בהתאם לחוק פסיקת ריבית והצמדה, תשכ"ט-1961.

כמו כן, המעסיק יהיה רשאי לקזז (לנכות) הסכום החוב האמור מכל סכום אחר לו אהיה זכאי עם הפסקת ההתמחות, לרבות שכר ופיצויי פיטורים.

ב. מוסכם עלי כי היה ואפסיק את התמחותי במקצוע במצוקה שסומן בסעיף 1, ביוזמתי, לאחר שחלפו שנתיים מיום תחילת ההתמחות, יחול האמור בסעיף 8.א. לעיל, בשינוי הבא בלבד : סכום החוב שיהיה עלי להשיב או שיקוזז (ינוכה), יחושב באופן יחסי, בהתאם לתקופה שנתרה ממועד הפסקת ההתמחות ועד לתום תקופת ההתחייבות.

ג. היה ותופסק התמחותי על ידי המעסיק, לא אדרש להשיב את הסכומים שיתקבלו על ידי עד למועד הפסקת העבודה ביוזמת המעסיק כאמור, אלא אם כן הפסקת ההתמחות נעשתה בנסיבות המצדיקות פיטורים ללא פיצויים או בפיצויים חלקיים בלבד, שאז יחול האמור בסעיף א. לעיל.

ד. האמור בסעיף זה, על סעיפיו הקטנים, יחול גם על התמחות על; ואולם, היה ומדובר בהתמחות על שתופסק מיוזמתי, אחרי שחלפו לפחות שנתיים וחצי מתחילת תקופת ההתחייבות להתמחות על וטרם קבלת תעודת מומחה בהתמחות על, לא אדרש להשיב את הסכום שיתקבל על ידי עד אותו מועד.

9. מוסכם עלי, כי יתר תנאי העסקתי, לרבות תקופת ניסיון בעבודה, יהיו בהתאם להסכמים ולהסדרים החלים עלי במסגרת עבודתי ב_____.

הנני מאשר ומסכים לתוכן כתב התחייבות זו ומבין את תוכן התחייבותי.
ולראיה באתי על החתום :

שם הרופא : _____ ; מספר ת.ז. : _____

חתימה : _____ ; תאריך : _____

העתק :

1. אגף משאבי אנוש בב"ח שבו תבוצע ההתמחות
2. סמנכ"ל בכיר למינהל ומשאבי אנוש, משרד הבריאות
3. הועדה המשותפת.
4. עותק נוסף יישמר בידי העובד.