



הישג לרפואה הציבורית בישראל

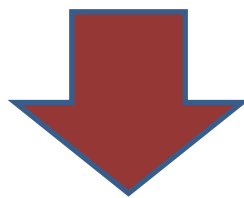
נחתם הסכם בין ההסתדרות הרפואית בישראל
לבין המעסיקים



הבהרות ודגשים למצגת ההסכם המצורפת בהמשך

שכר הרופאים אל מול האינפלציה הצפויה לאורך תקופת ההסכם

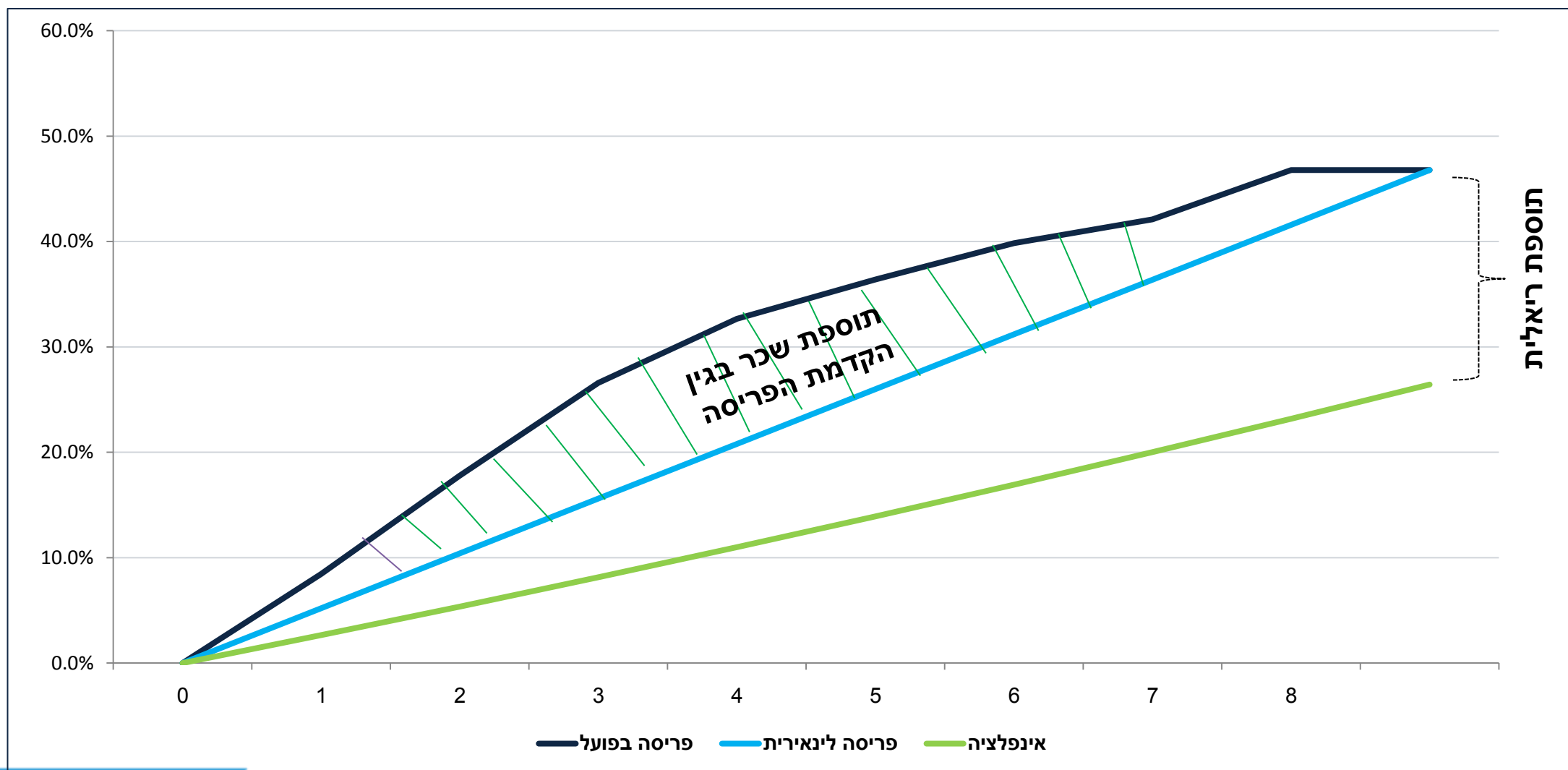
- האינפלציה החזויה לתקופה של 8 שנים כפי שמשתקפת משוק ההון מוערכת בכ- 2.6% - 2.7% בממוצע לשנה
- פריסת התשלומים המוקדמת (70% מעלות תתקבל בטווח של 3 שנים) גם היא מהווה תוספת שכר (הקדמת פריסה = תוספת כלכלית)



ההסכם משקף תוספת שכר ריאלית לציבור הרופאים

שכר הרופאים אל מול האינפלציה הצפויה לאורך תקופת ההסכם

תוספת השכר אל מול האינפלציה השנתית:



* לפני תוספות הנובעות מזחילת שכר וקידום דרגות

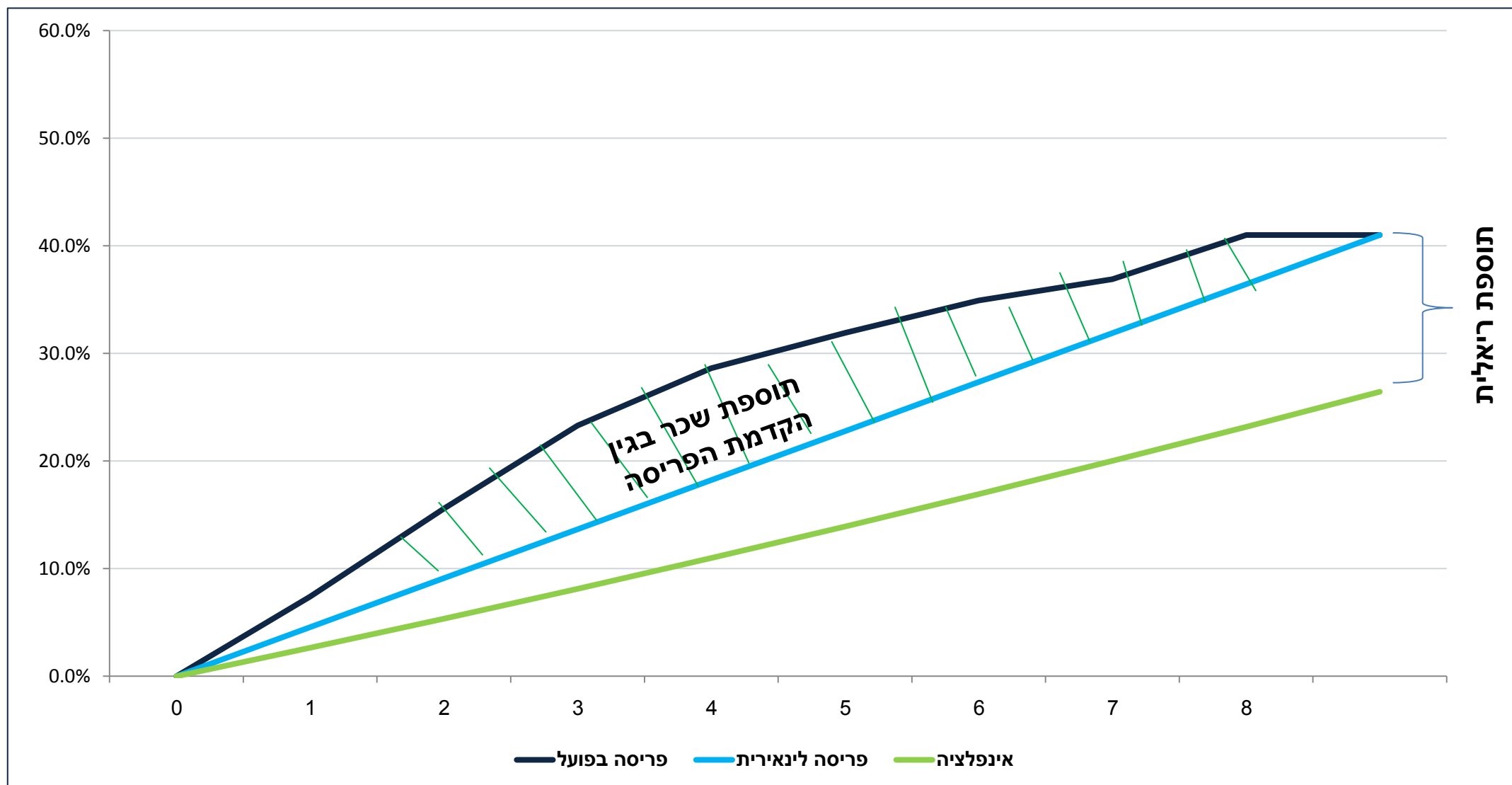


הישג הציונית לרפואה

sosbriut.org.il

שכר הרופאים אל מול האינפלציה הצפויה לאורך תקופת ההסכם

ללא תוספות פריפריה:



* לפני תוספות הנובעות מזחילת שכר וקידום דרגות



הישג הציונית לרפואה

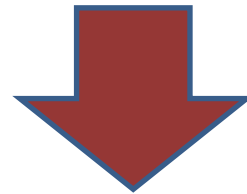
sosbriut.org.il

שכר הרופאים אל מול האינפלציה הצפויה לאורך תקופת ההסכם

- בהסכם השכר הופנו מירב המקורות לעדכון טבלת השכר המשולב, במטרה להעצים את טבלת השכר המתעדכנת אוטומטית בגין ותק ודרגה ובמטרה להעצים את מנגנון "אי השחיקה" הטמון בטבלה
- לו היינו מתחשבים בזחילת השכר וקידום הדרגות בשקופיות 4 ו- 5 לעיל, הפער מהאינפלציה היה מתעצם עוד יותר
- גם באשר לפרופילי השכר אשר יוצגו בהמשך, התחשבות בזחילת השכר וקידום דרגות תביא לתוצאות טובות יותר מאשר אלו שתוצגנה בהמשך

תקופת ההסכם – התשלומים 7 שנים וארבעה חודשים

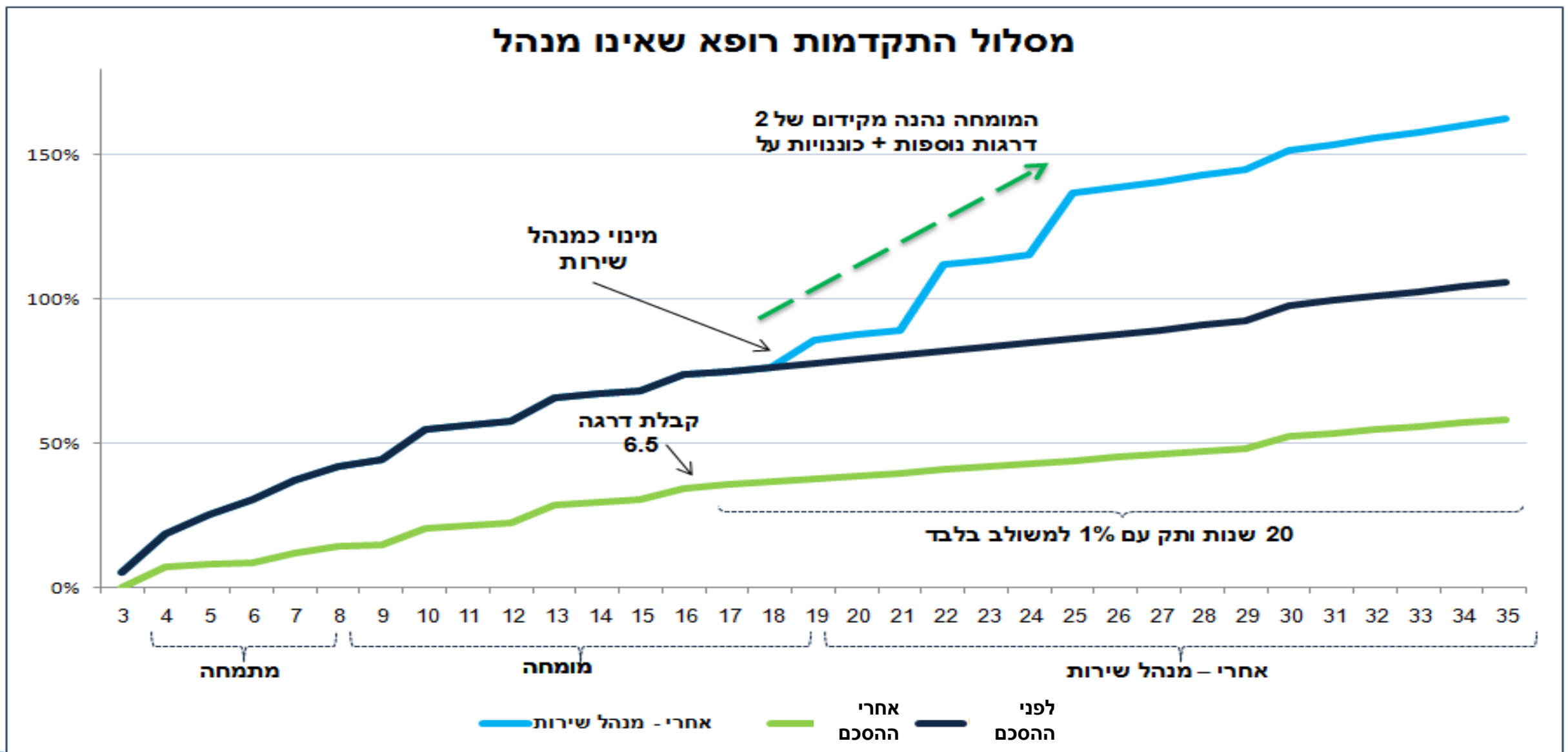
- ✓ התשלום הראשון בגין ההסכם, עתיד להשתלם בספטמבר 2011
- ✓ התשלום האחרון בגין ההסכם, עתיד להשתלם בדצמבר 2018



פריסת התשלומים מתחלקת על פני 7 שנים וארבעה חודשים

אופק ההתקדמות לרופאים בתקופת ההסכם

פתיחת מסלול התקדמות חדש – מנהלי שירות:



הישג הציבורי לרפואה

sosbriut.org.il

העברת תוספות בתוך התלוש

◆ עבודה נוספת: עידוד עבודה במערכת הבריאות הציבורית

◆ הרציונל – מי שעובד יותר במערכת הציבורית משתכר יותר

◆ העברת תוספות בתוך התלוש מחזקת את ערך השעה ומייקרת את רכיבי העבודה הנוספת

תורנויות מומחים

- ◆ למעלה ממחצית מהמומחים הצעירים (דרגות 4 – 5) מבצעים תורנויות ערב ההסכם
- ◆ לאחר החלת ההסכם, מומחים צעירים יקבלו תמורה מוגדלת עבור תורנויות ומספר התורנויות בחודש יוגבל ל 1-2
- ◆ ימי ערך בגין תורנויות מומחים בהתאם להסכם:

תורנות מיון			תורנות מחלקה			ימי ערך
שבת	שישי	חול	שבת	שישי	חול	
-	7.2	6.0	-	6.0	4.8	חצי תורנות
10.5	8.4	7.0	9.1	7.0	5.6	עד תורנות רביעית
12.0	9.6	8.0	10.4	8.0	6.4	תורנות חמישית ומעלה

מעבר ל - 5 ימי עבודה בשבוע

- השפעת קיצור שבוע העבודה על ערך היום נוטרלה
- עליית ערך השעה הממוצע בכ- 49% אינה כוללת את השפעת קיצור שבוע העבודה, חרף העובדה שהרופא עובד מספר שעות נמוך יותר. למען הסר ספק אין פגיעה בשכר עקב ירידה במספר שעות העבודה
- במסגרת שינוי שיטת הדיווח, הוסכם על:
 - ◆ שעון גמיש/ שבוע עבודה גמיש.
 - ◆ הכרה ביציאה בתפקיד ומתן תגמול בהתאם.
 - ◆ לרופא יש חופש בחירה ביחס לשיטת הדיווח בה ירצה לנקוט (החתמת שעון/ שימוש באפליקציה סלולארית/ דיווח באמצעות מענה קולי).

לפני יותר משנה החלה הר"י בתהליך של משא
ומתן עם המעסיקים לקראת הסכם קיבוצי

כל רופא וכל איגוד מדעי במסגרת הר"י התבקשו
לקחת חלק בגיבוש הדרישות להצלת הרפואה
הציבורית

הנפנו מספר דגלים:

◆ תוספת 1000 תקנים בשנים הקרובות

◆ הקלת עומס התורנויות – עד 6 בחודש

◆ תוספת ממוצעת של 50% לשכר שעה

◆ חיזוק מקצועות במצוקה

◆ חיזוק הפריפריה

◆ יצירת אופק קידום לרופאים

◆ עידוד השתלמות

◆ תמורה גבוהה יותר למי שמשקיע יותר ברפואה הציבורית



הישג
הציבורית
לרפואה

sosbriut.org.il

159 ימי מאבק וצעדים ארגוניים

עיקרי ההסכם



תוספת של יותר מ- 2.5 מיליארד ₪ לרפואה הציבורית:

כמה?

- ◆ תוספת של יותר מ- 2.5 מיליארד ₪ המהווים כ-47% מעלות שכר הרופאים כיום.
- ◆ בנוסף – תקצוב לתקנים, מענקים, שעות נוספות, תנאים סוציאליים וכו' - עוד 11%

מתי נקבל את הכסף?

- ◆ 20% מהתוספת יתקבלו מיידית
- ◆ כ- 70% מעלות ההסכם יתקבלו במהלך 3 השנים הקרובות (עד אוגוסט 2014)
- ◆ מנגנון הגנה מפני עלייה חדה באינפלציה

עד מתי?

- ◆ אורך ההסכם – 8 שנים מהיום

פריסת העלות

אוג-19	דצמ-18	אוג-17	אוג-16	אוג-15	אוג-14	אוג-13	אוג-12	אוג-11	עלות הסכמ	קבוצה
	3.00%	2.00%	2.32%	2.80%	2.80%	2.80%	2.80%	5.60%	24.12%	טבלת השכר - 32%
			0.49%	0.49%	0.49%	0.74%	0.74%		2.96%	שכר שעה
					0.51%	0.51%	0.51%		1.53%	מקצועות אקוטיים א'
					0.84%	0.84%	0.84%		2.53%	מקצועות במצוקה ב'
						1.61%	1.61%	1.61%	4.83%	פריפריה
							1.04%		1.04%	שעות גלובליות
					0.37%	0.37%	0.37%	0.37%	1.46%	תורנויות מומחים
	1.02%				0.51%	0.51%			2.05%	מנהלי שירות
						0.08%	0.08%		0.17%	מתמחים
						0.09%	0.09%		0.19%	רופאים תחומיים - דרגות
						0.02%	0.02%		0.04%	רופאים תחומיים - השתלמות
						0.29%	0.29%		0.58%	קריאה שאינה בכוננות
						0.33%	0.33%		0.66%	שכר בעת השתלמות
	0.25%		0.25%		0.13%	0.13%	0.13%	0.13%	1.00%	תיקון עיוותים
	0.40%	0.27%	0.38%	0.44%	0.44%	0.47%	0.47%	0.75%	3.61%	צולבות
0.0%	4.7%	2.3%	3.4%	3.7%	6.1%	8.8%	9.3%	8.4%	46.77%	סה"כ עלות
0%	10%	5%	7%	8%	13%	19%	20%	18%		יחס הפריסה
100%	100%	90%	85%	78%	70%	57%	38%	18%		פריסה מצטברת



שכר השעה הממוצע יעלה ב- 49%

כלל הרופאים בישראל יקבלו תוספת של 32% לבסיס טבלת השכר שתתרום יחד עם שאר התוספות להעלאת שכר השעה של הרופא הממוצע ב- 49%.

עלייה זו בשכר השעה תעצים את ההשתכרות בגין תורנויות, כוננויות ושעות נוספות

השוואת תורנויות

מנהל			מומחה			מתמחה			תעריף	
מרכז	פריפריה	ממוצע כללי	מרכז	פריפריה	ממוצע כללי	מרכז	פריפריה	ממוצע כללי		
2,024	1,996	2,018	1,490	1,544	1,506	1,094	1,099	1,097	היום	תורנות מחלקה
4,001	4,253	4,055	2,999	3,407	3,121	1,586	1,911	1,761	דצמ-18	
98%	113%	101%	101%	121%	107%	45%	74%	61%	שיעור השינוי	
2,083	2,462	2,305	1,722	1,907	1,802	1,314	1,348	1,328	היום	תורנות מיון
4,352	5,606	5,087	3,651	4,423	3,987	1,933	2,347	2,111	יול-19	
109%	128%	121%	112%	132%	121%	47%	74%	59%	שיעור השינוי	



הישג הציבורי לרפואה



שכר השעה הממוצע יעלה ב- 49%

השוואת כונויות:

מנהל			מומחה			תעריף	
מרכז	פריפריה	ממוצע כללי	מרכז	פריפריה	ממוצע כללי		
943	988	961	922	984	941	היום	כוונות מחלקה
1,325	1,537	1,396	1,325	1,537	1,396	דצמ-18	
40%	56%	45%	44%	56%	48%	שיעור השינוי	
1,403	1,522	1,462	1,398	1,545	1,452	היום	כוונות מיון
2,000	2,380	2,192	2,077	2,487	2,228	דצמ-18	
43%	56%	50%	48%	61%	53%	שיעור השינוי	

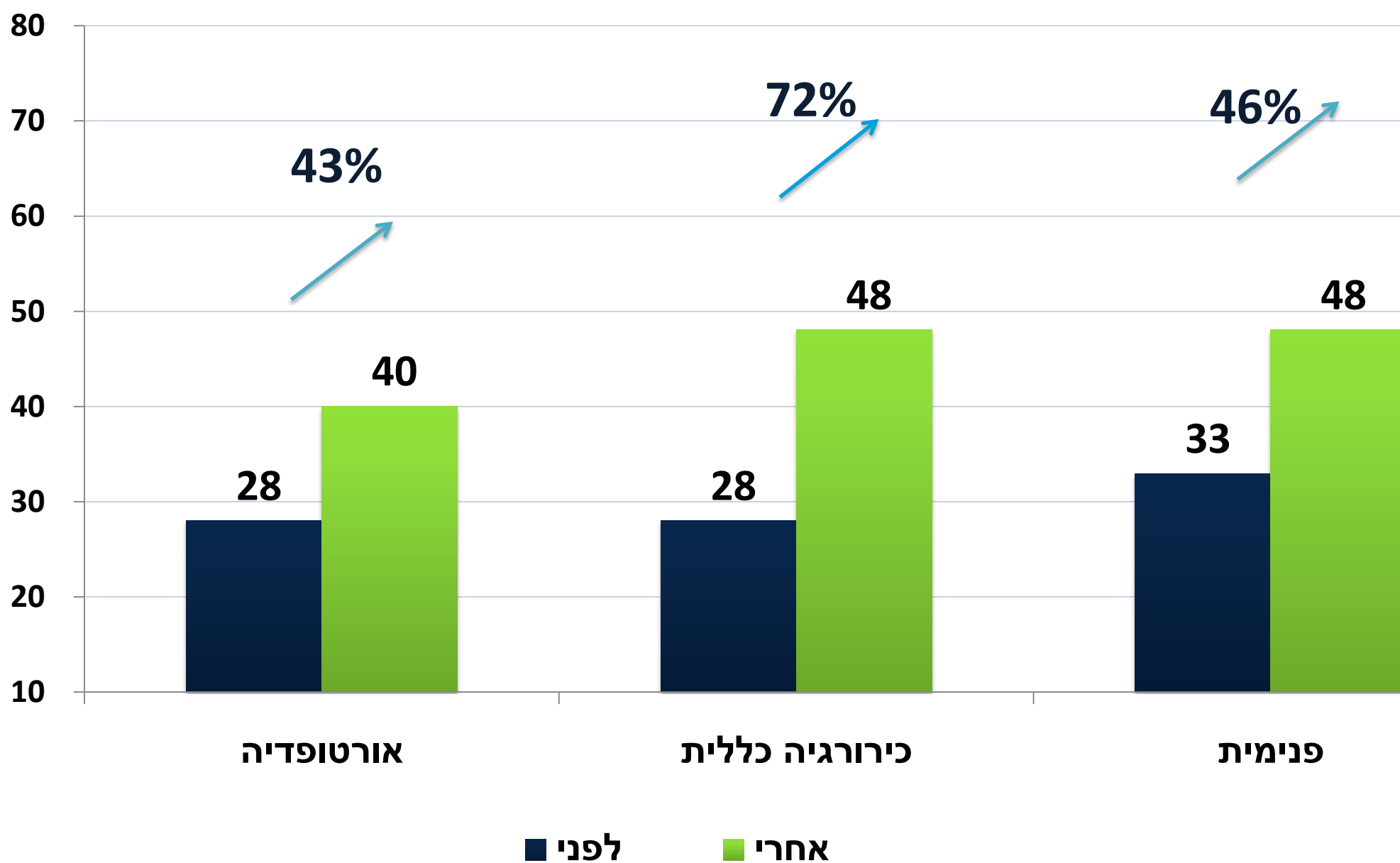
רופאים בפריפריה ובמקצועות במצוקה יזכו בתוספות שכר משמעותיות.



הישג הציונית לרפואה

sosbriut.org.il

מתמחה דרגה 3 במרכז - שכר שעה בשקלים

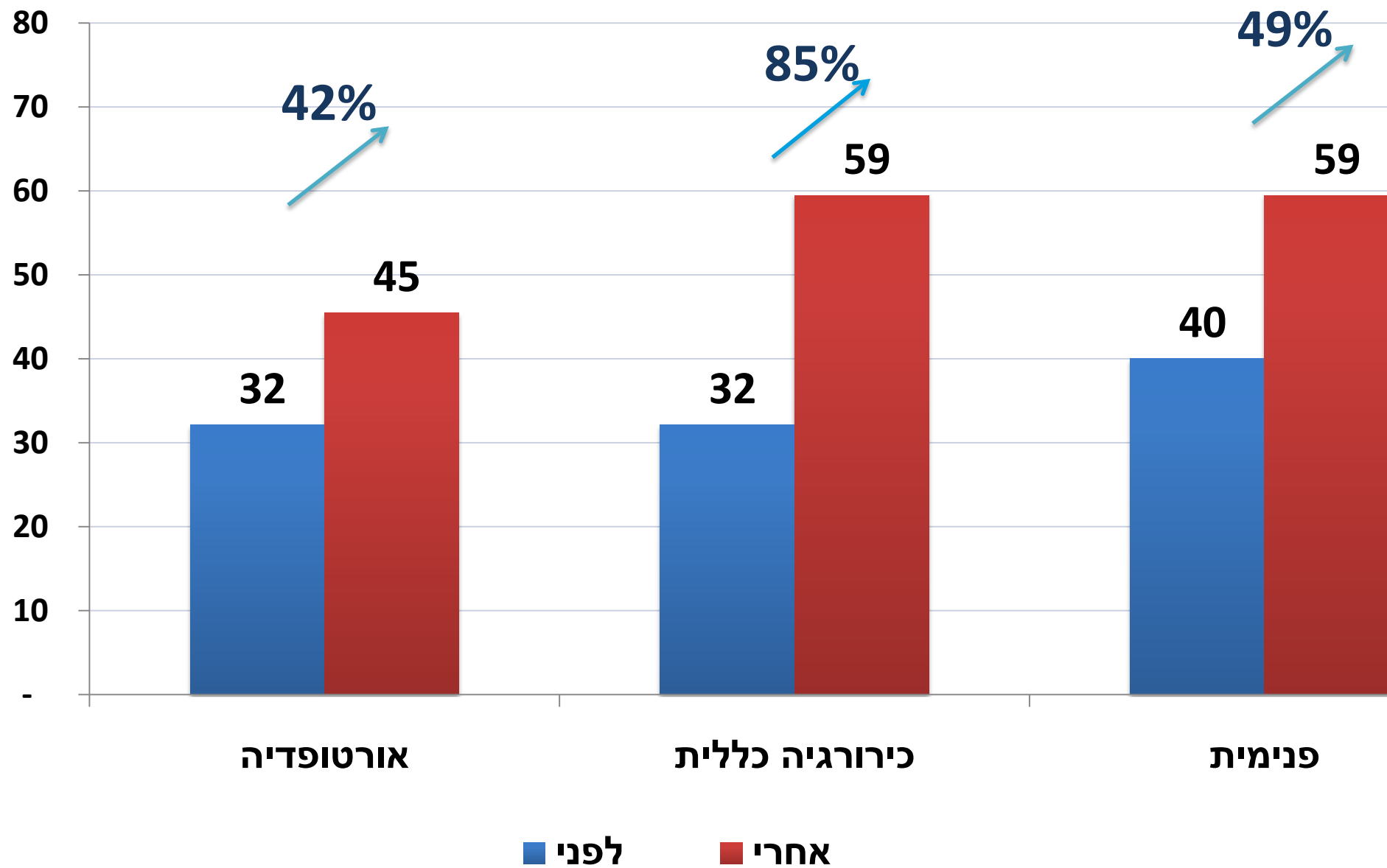


הישג לרפואה
הציבורית

sosbriut.org.il

* בתום פריסת התשלומים בגין ההסכם

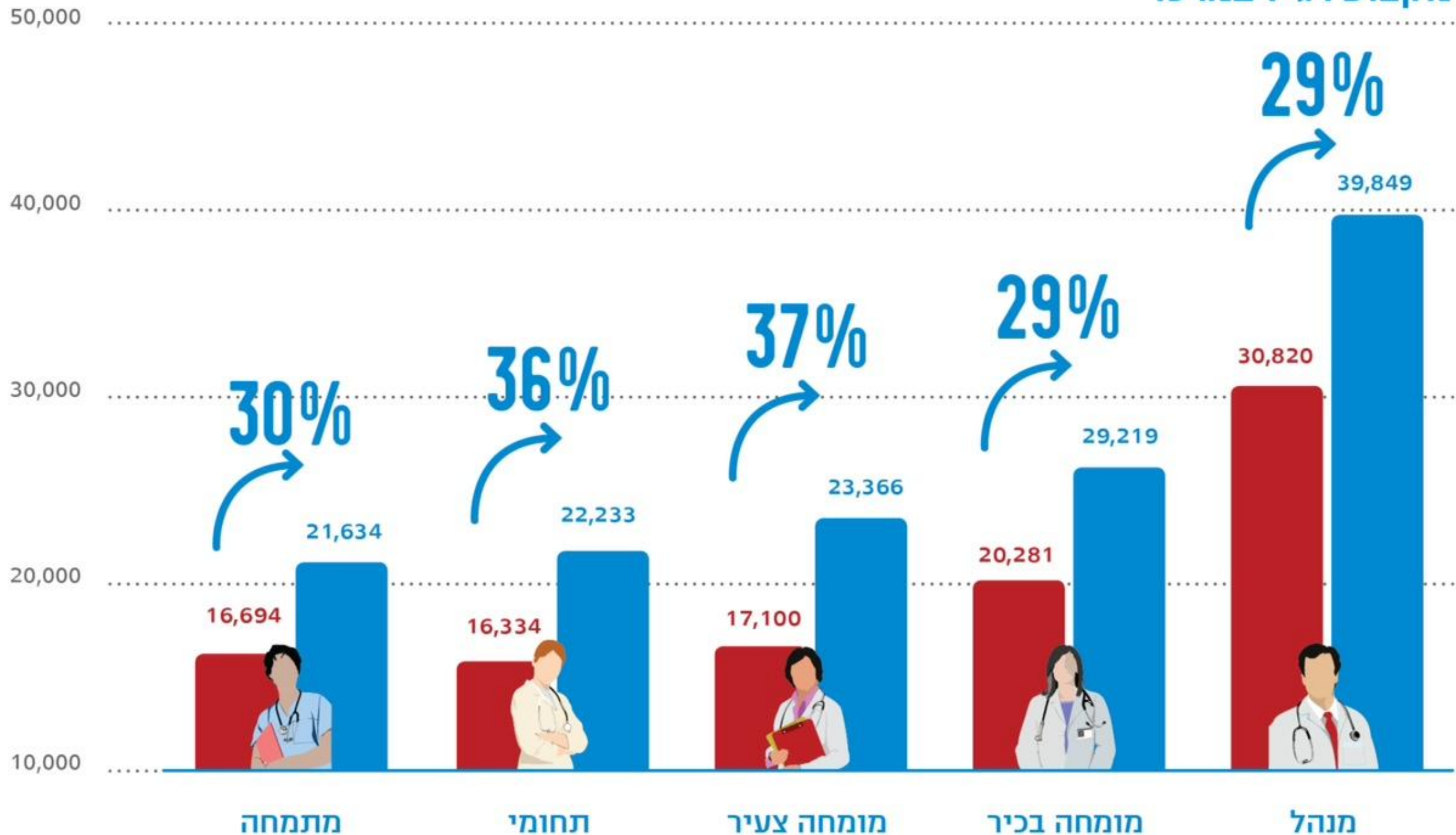
מומחה צעיר דרגה 5 במרכז - שכר שעה בשקלים





סימולציית שכר רופא / אזור המרכז

מקצוע רגיל במרכז





יותר רופאים, פחות עומס – 1,000 תקנים:

- ◆ המדינה הקצתה 1,000 תקנים, מעוגנים בהסכם הקיבוצי ובמימון מלא.
- ◆ כמחצית מהתקנים יוקצו להפחתת עומס תורנויות מתמחים, במהלך השנתיים הקרובות, עם העדפה לפריפריה ולמוקדי עומס במרכז.
- ◆ יתר התקנים יחולקו בין מתמחים למומחים על פי קריטריונים שתקבע ועדת מעקב.

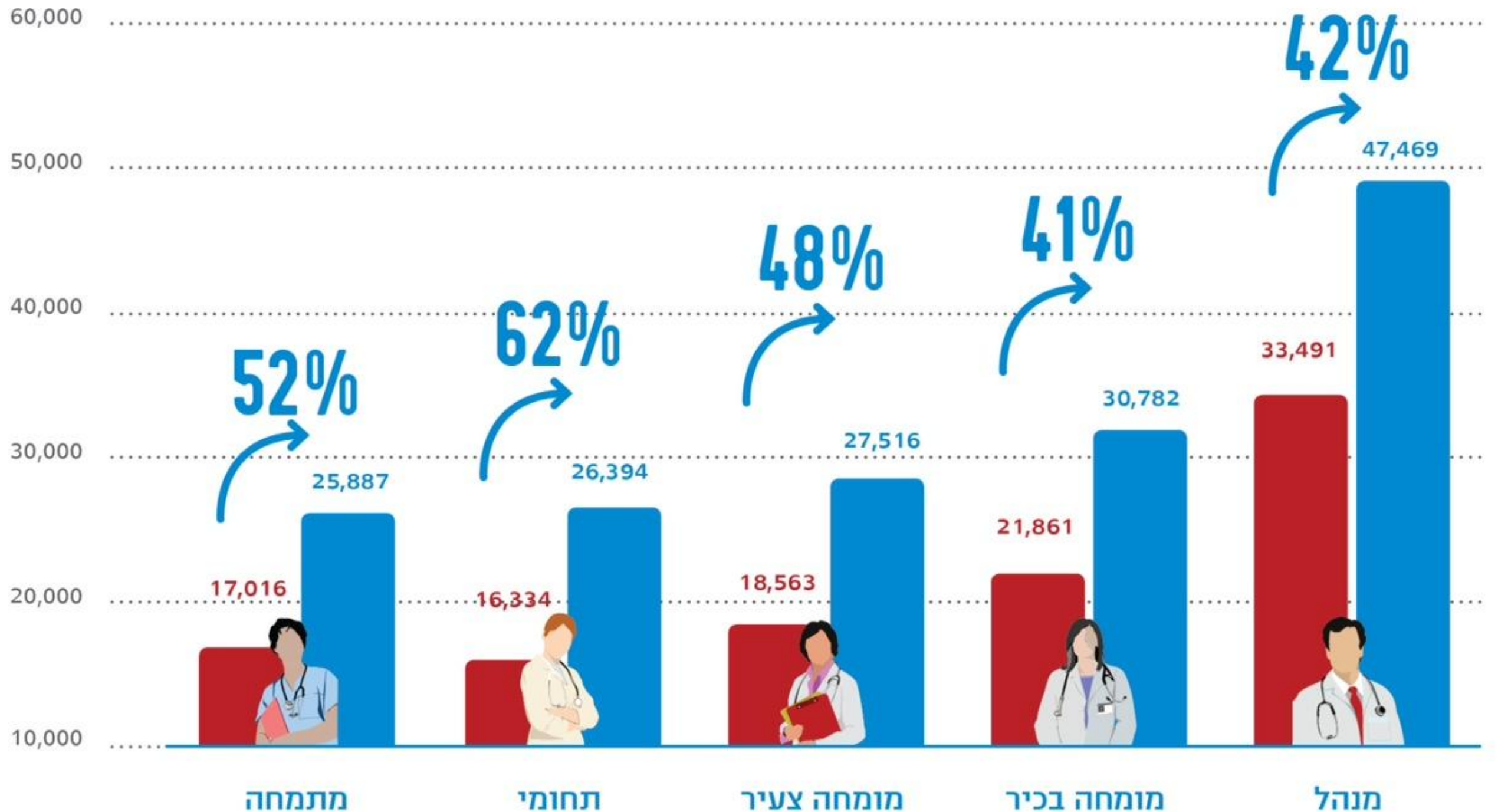


הפריפריה: תוספות שכר ומענקים אישיים

- ◆ רופא בפריפריה ישתכר 20% יותר מעמיתו במרכז, עבור אותה כמות עבודה.
- ◆ רופאים שיעברו לפריפריה יקבלו מענק של 300,000 ₪ (בהתאם להחלטת וועדה שתפעל על-פי קריטריונים מובנים ושקופים).

סימולציית שכר רופא / פריפרייה

מקצוע רגיל בפריפריה



מקצועות במצוקה: תוספות שכר ומענקים אישיים



מקצועות במצוקה אקוטית (רשימה א')

הרדמה	טיפול נמרץ לב
טיפול נמרץ כללי	ניאונטולוגיה
טיפול נמרץ ילדים	

מקצועות במצוקה (רשימה ב')

רפואה פנימית	כירורגיה
פתולוגיה	פסיכיאטרית הילד והמתבגר
גריאטריה	המטולוגיה – אונקולוגית ילדים
שיקום	רפואה גרעינית
רפואה דחופה	

מקצועות במצוקה: תוספות שכר ומענקים אישיים



רשימה א'

העברת תוספת מצוקה אקוטית 2375 ₪ לערך יום (מתמחה – כמחצית מסכום זה).

המשמעות: תוספת ממוצעת בשיעור 12.5% לרופא בחודש, כך שכל שהרופא עושה יותר עבודה נוספת, כן "תורגש" יותר התוספת במשכורת.

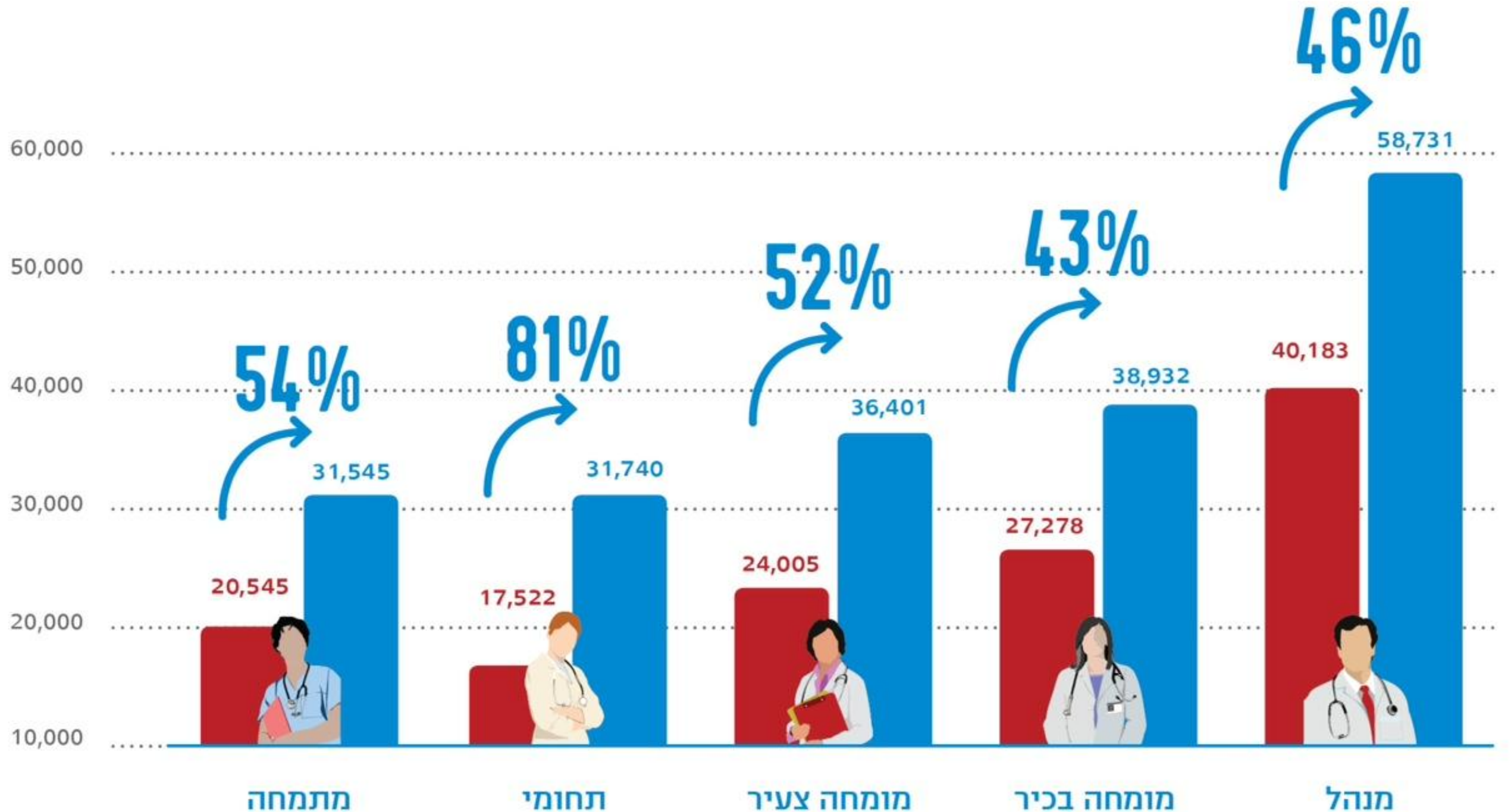
לדוגמא:

מומחה בכיר שהשתכר 25,581 ₪, ישתכר לאחר החלת ההסכם 33,858 ₪.



סימולציית שכר רופא / פריפרייה

אקוטי א' פריפריה כגון הרדמה, טיפול נמרץ



מקצועות במצוקה: תוספות שכר ומענקים אישיים



רשימה ב'

מתן תוספת שכר חדשה בגובה של כמחצית מתוספת השכר של מקצועות במצוקה אקוטית (רשימה א') – 1,187.5 ₪ (מתמחה – כמחצית מסכום זה), תיכנס לחישוב ערך יום ותשפיע על עבודה נוספת.

לדוגמא:

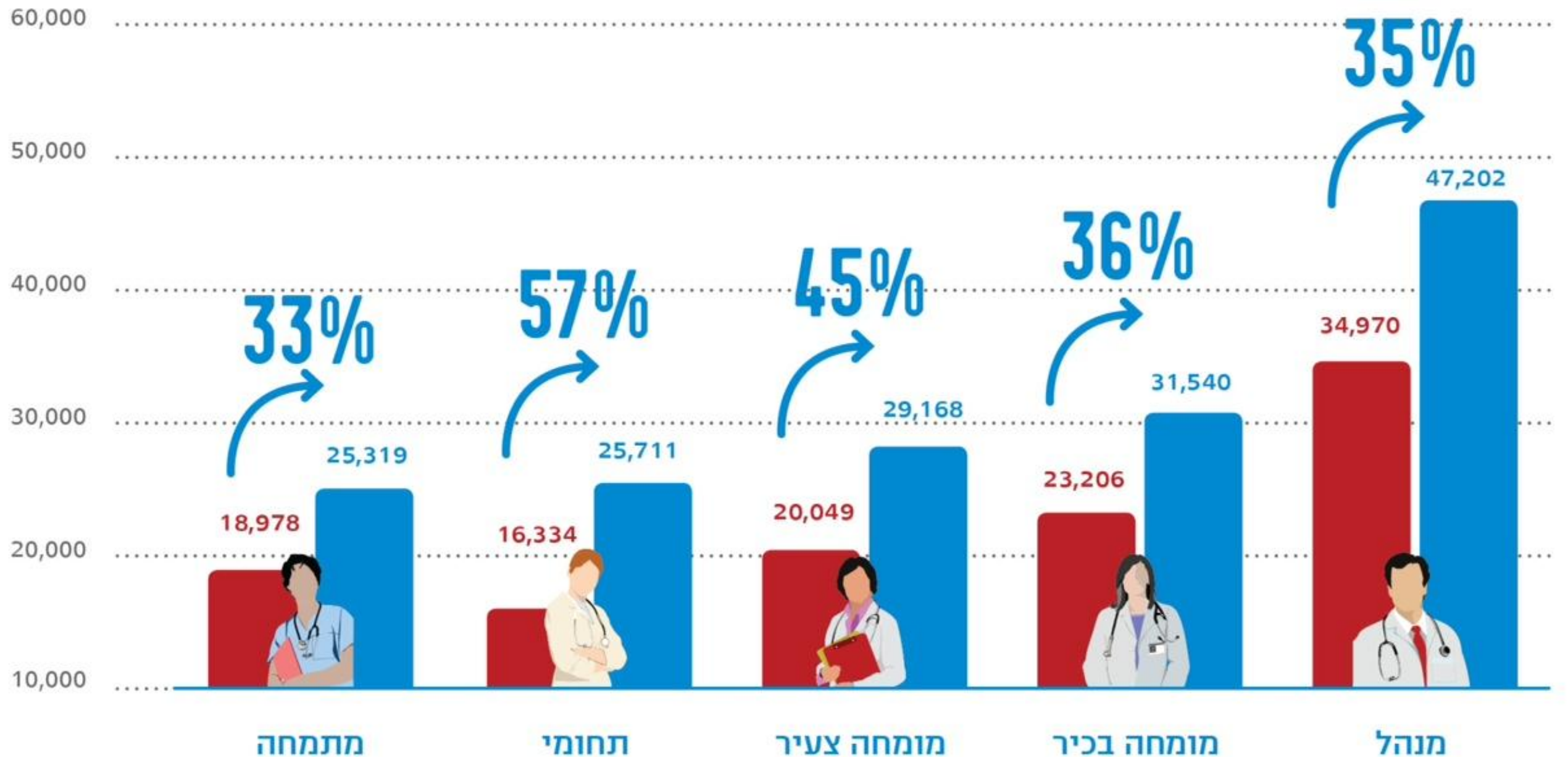


מומחה בכיר שהשתכר 23,206 ₪, ישתכר לאחר החלת ההסכם 31,540 ₪.



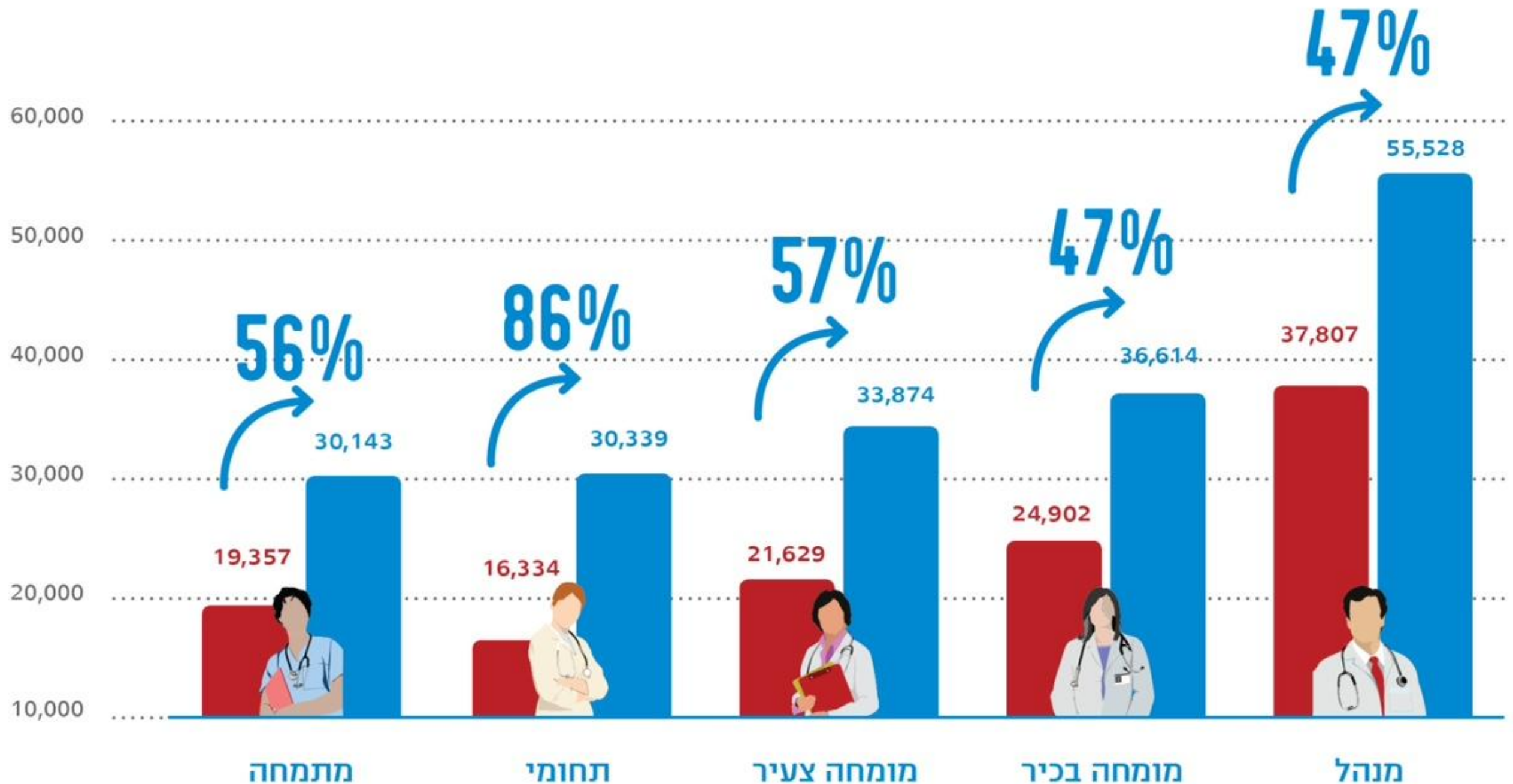
סימולציית שכר רופא / אזור המרכז

אקוטי ב' מיוחד במרכז כגון פנימית



סימולציית שכר רופא / פריפרייה

אקוטי ב' מיוחד פריפריה כגון פנימית



מקצועות במצוקה:



כיורגיה כללית, פסיכיאטריה של הילד והמתבגר ורפואה גרעינית

יזכו בתוספת "מקצועות מיוחדים" לערך יום, וכן בתוספת הניתנת
למקצועות במצוקה (רשימה ב').



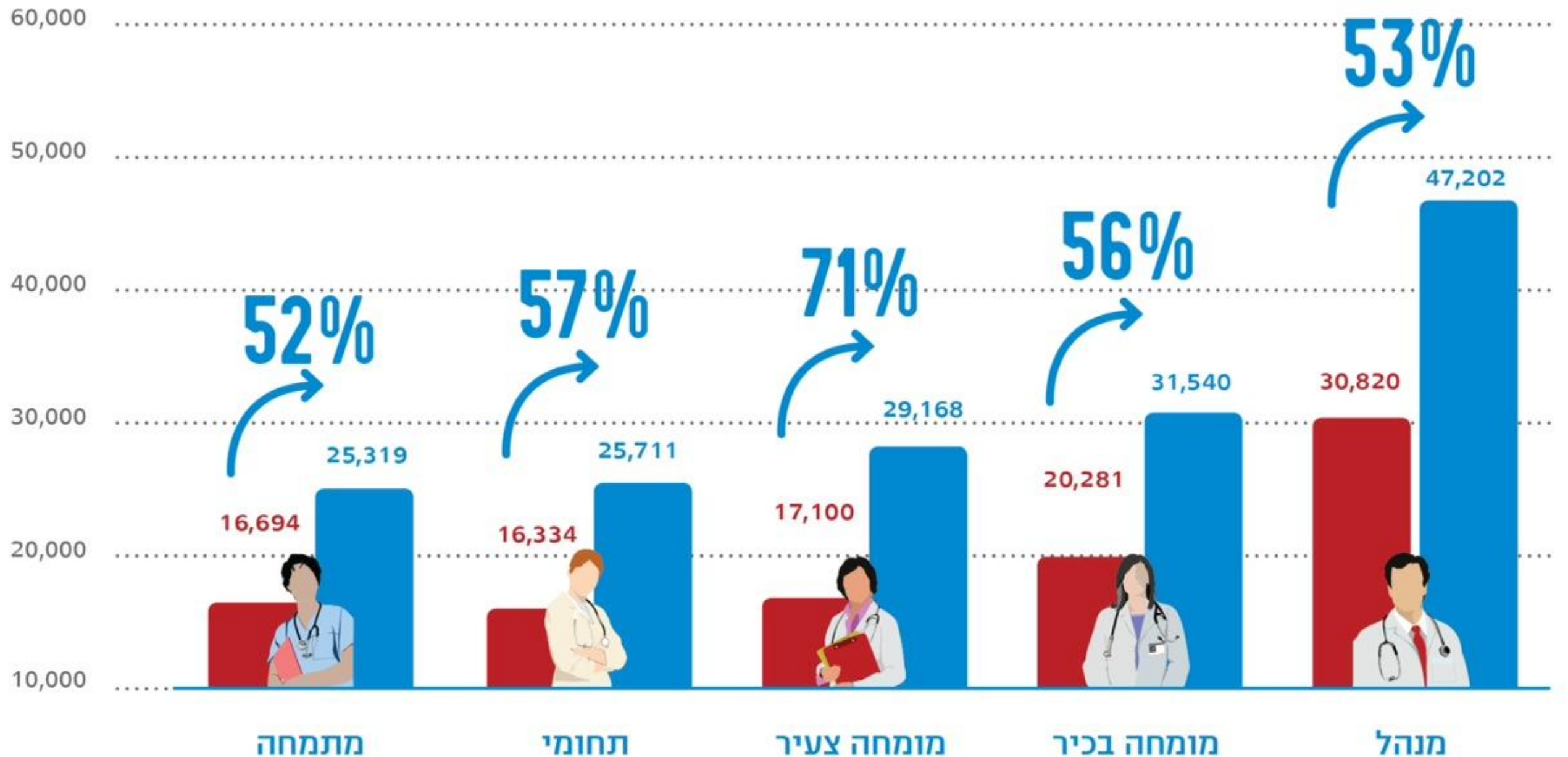
הישג
הציבורית לרפואה

sosbriut.org.il



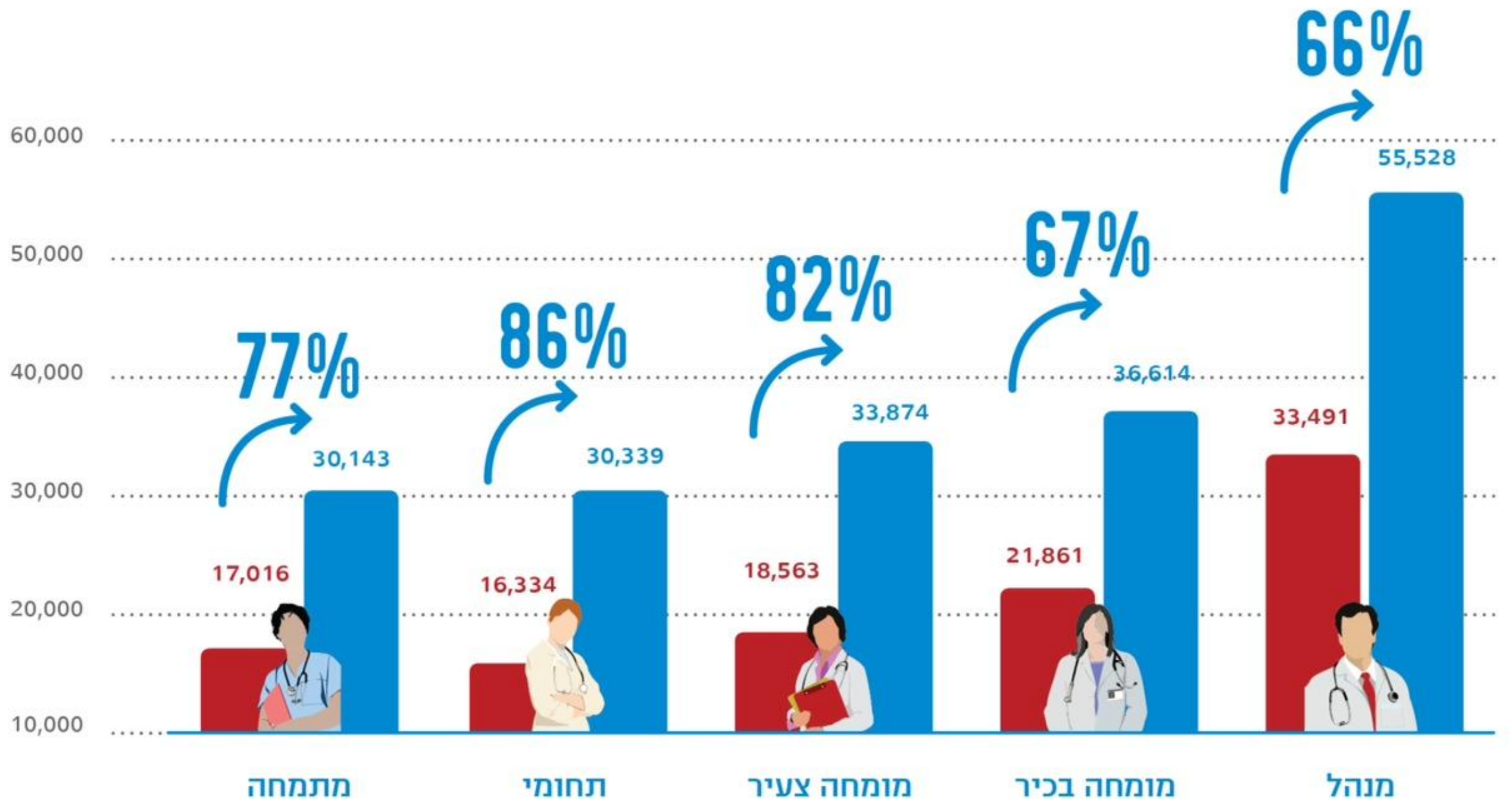
סימולציית שכר רופא / אזור המרכז

אקוטי ב' לא מיוחד במרכז כגון כירורגיה



סימולציית שכר רופא / פריפרייה

אקוטי ב' לא מיוחד פריפריה כגון כירורגיה



מקצועות במצוקה: תוספות שכר ומענקים אישיים



◆ רופא שיבחר להתמחות במקצוע במצוקה יקבל מענק של 300,000 ₪ (ע"פ החלטת ועדה שתפעל על-פי קריטריונים מובנים ושקופים).



יצירת אופק קידום

◆ תפקיד חדש - מנהלי שירות:

15% מאוכלוסיית המומחים שאינם מנהלים יקודמו לתפקיד מנהלי שירות (במתח דרגות 6-8) ויזכו לתגמול של כוננויות-על בפקטור חצי על-פי הפירוט הבא:

◆ דרגה 6 – 10 כוננויות-על

◆ דרגה 7 – 20 כוננויות-על

◆ דרגה 8 - 30 כוננויות-על



הישג
הציבורית
לרפואה

sosbriut.org.il



תוספת ימי השתלמות וצבירתם

- ◆ רופאים בכירים שאינם מנהלים – מתן 8 ימים בשנה בשכר מלא (כפי שמחושב בעת יציאה למילואים) לפי ממוצע של 12 חודשים.
- ◆ אופן הצבירה: ניתן לצבור עד 60 ימי השתלמות. ימי השתלמות לא מנוצלים, מעבר ל-60 יום, ייצברו לצורך נסיעה ל – Fellowship. מעבר ל- 60 ימי השתלמות תינתן האפשרות ל"הלוואה" של עד 66 ימים נוספים.
- ◆ רופאים תחומיים – 4 ימים בשנה
- ◆ מתמחים – 3 ימים בשנה

השתתפות במימון כנסים למתמחים



◆ מימון דמי רישום לכנס בארץ בכל שנה (עד 400 ₪).

◆ במהלך כל תקופת ההתמחות – מימון דמי רישום לכנס בחו"ל (עד \$2,000) בתנאי שלקח חלק בעבודת המחקר המוצגת בכנס.

תוספת שעות נוספות לרופאים מומחים

◆ רופא מומחה שאינו מנהל בדרגה 4 עד 7+ יהא זכאי לתוספת גלובלית חודשית בגובה סך של 10 שעות לפי חישוב של 125%, בתמורה לעבודה של עד 10 שעות נוספות בחודש, ככל שתידרש ממנו, מעבר למכסת השעות השבועיות

◆ התוספת הגלובלית תשולם גם בעת היעדרות אשר בגינה משולם שכר



תורנות מומחים

◆ 1 – 2 תורנויות בחודש.

◆ ניתן לחייב על פי צורך במחלקות מסוימות (עד גיל 47 או 5 שנים מתום ההתמחות, המוקדם מבין השניים) בהתחשב ברצונו של המומחה ובהתאם לשיקול דעת המנהל.

◆ תעריפים גבוהים :

◆ 4 תורנויות ראשונות בחודש בערך של 140% מערך תורנות (כ – 3,600 ₪ לתורנות מומחה).

◆ מתורנות 5 ומעלה ערך של 160% מערך תורנות



הישג
הציבורית לרפואה

sosbriut.org.il

תורנות חצי

◆ התורנות מתבצעת בין השעות 16:00 – 23:00

◆ התגמול עבור תורנות זו יהיה בשיעור 120% מתורנות מלאה

◆ טור תורנויות מומחים נפרד שנועד לשפר את איכות הטיפול ולהקל על עומס התורנות במהלך שעות אחה"צ והערב.



מתמחים – פחות תורנויות ותגמול גבוה יותר

◆ כ- 500 מתקני הרופאים שיתווספו יוקצו באופן בלעדי להורדת מספר התורנויות ל- 6.

◆ 500 התקנים הנוספים יוקצו למתמחים ולמומחים.

◆ תעריף תורנות מתמחה יעמוד על סכום של כ- 1,900 ₪ בממוצע.

לדוגמא: 

מתמחה במרכז במקצוע רגיל, אשר עשה 6 תורנויות, ומשתכר כיום 16,694 ₪, ישתכר – 21,634 ₪. מתמחה בפריפריה במקצוע רגיל, שמשתכר כיום 17,016 ₪, ישתכר 25,887 ₪.



רופאים תחומיים

◆ קידום הרופאים התחומיים ב-3 דרגות נוספות (3-א-3-ד)

◆ תוספת 4 ימי השתלמות בשנה

◆ קבלת תוספת פריפריה אחוזית

◆ קבלת תוספת מקצועות מיוחדים

לדוגמא: 

רופא תחומי שהשתכר במרכז 16,334 ₪, ישתכר לאחר החלת
ההסכם 26,394 ₪



הישג
הציבורית לרפואה

sosbriut.org.il

שמירת השתכרות בעת השתלמות



◆ מנהלי בתי חולים

◆ פיצוי של עד 13 כוננויות בשנה (עבור ימי השתלמות בהתאמה)

◆ פיצוי של עד 25 כוננויות בגין נסיעה בתפקיד

◆ מנהלי מחלקות/יחידות

◆ פיצוי של עד 22 כוננויות-על בשנה (עבור ימי השתלמות בהתאמה)



הישג
הציבורית
לרפואה

sosbriut.org.il



תגמול על היענות לקריאה שלא בזמן כוננות מתוכנת

לראשונה, נקבע תגמול לרופאים שייקראו ויתייצבו בבית החולים למרות שאינם כוננים.

גובה התגמול ייקבע באופן הבא:

- ◆ עבור השעתיים הראשונות לעבודה או חלק מהן – יתוגמל לפי שעות נוספות.
- ◆ מעל שעתיים עבודה ועד שש שעות עבודה – לפי התעריף המשולם עבור ביצוע כוננות מחלקה.
- ◆ מעל שש שעות עבודה – לפי התעריף המשולם עבור תורנות מחלקה.
- ◆ מעל שש שעות ולאחר השעה 22:00- לפי התעריף המשולם עבור ביצוע תורנות מיון.



רופאים העובדים תחת קרינה

- ◆ הכרה פורמאלית ברופאים העובדים תחת קרינה במקצועות הבאים:
רפואה גרעינית, כירורגיית כלי-דם, רופאים אורולוגים, רופאים אלקטרו-פיזיולוגיים, אורטופדים מנתחים, מרדימים, רופאי ריאות, גסטרואנטרולוגים המבצעים בדיקות ERCP, רופאי ריאות, נוירוכירורגים ורופאים מצנתרים במקצועות שונים.
- ◆ יתוגמלו ב- 10 ימי חופשה נוספים לשנה (שאינם ניתנים לצבירה), לאחר ניצול של לפחות 50% ממכסת ימי החופשה השנתית.



הישג
לרפואה
הציבורית

sosbriut.org.il



זכויות סוציאליות

◆ תוספת מעונות- 300 ₪ לילד ראשון ו-200 ₪ לילד שני

◆ פיצוי בעד חופשת מחלה שלא נוצלה לרופאים המבוטחים בפנסיה תקציבית ובפנסיה צוברת

◆ שינוי שיעורי ההפרשה לקופת גמל לקצבה בשיעור 2%

הבהרה - יש להדגיש כי ההפרשה לזכויות סוציאליות מחושבת מתוך 70% מסך ההשתכרות הכוללת (לרבות תורנויות, שעות נוספות וכל עבודה נוספת).



הישג
הציבורית לרפואה

sosbriut.org.il



קהילה-כללית

◆ תוספת השכר הרוחבית

◆ פחתת עומס העבודה: הגבלת מספר המטופלים לחמישה בשעה, הפחתת הנורמה הרוחבית והקמת מודל שיחושב על בסיס נפשות משוקללות, הפחתת נורמה ברפואה יועצת.

◆ בחינת העברת מטלות שאינן רפואיות לגורמים פרא-רפואיים.

◆ שמירת שכר בעת היעדרות מפאת מחלה ממושכת (30 ימים) ובעת יציאה להשתלמות.

◆ עדכון קוד "שמירת תנאים" באופן רטרואקטיבי להסכם בורות 2008 וכן עדכון להסכם זה.



קהילה-כללית

- ◆ הארכת זמן לטיפול במטופלים.
- ◆ הגדלת מכסת ימי השתלמות ל-24 ימים בשנה (18 לבחירת הרופא ו-6 לבחירת ההנהלה).
- ◆ תוספת לפריפריה
- ◆ מנהלי מרפאות: הוספת שעות ניהול, הפחתת נורמה, הגדרת כונוניות על, עלייה בהפרשות המעסיק לקרן השתלמות וכן שמירת תנאי עבודה בסיום כהונה אחת ובסיום 2 כהונות.



קהילה-לאומית

- תוספת שכר רוחבית
- הקטנת מכסת הביקורים לשעת עבודה
- ביטול תקרת התגמול בגין חולים מעל הנורמה עד ליישום מודל הקפיטציה הפאסיבית
- הסכם להסדרת ביטוח אחריות מקצועית

דיווח נוכחות

- ◆ בעקבות המלצת הבוררות משנת 2008 ודוח מבקר המדינה, ידווחו הרופאים על שעות נוכחותם.
- ◆ הדיווח יאפשר :
 - ◆ תגמול עבור שעות נוספות
 - ◆ קיצור שבוע העבודה ל-5 ימים
 - ◆ שבוע עבודה גמיש- הרופא יוכל לקבוע את הימים ושעות עבודתו, בכפוף להסכמת המנהל
 - ◆ הכרה ביציאה בתפקיד- תגמול על כל יציאה שאושרה על ידי המנהל
 - ◆ היתר מפורש לפרקטיקה פרטית
- ◆ הדיווח יעשה באחת משתי דרכים, עפ"י בחירת הרופא: העברת כרטיס במקום העבודה או באמצעות אפליקציה סלולארית (למען הסר ספק, האיתור הדיגיטלי הוא רק בעת לחיצת הדיווח ואינו מאפשר מעקב GPS אחר בעל המכשיר).

השגנו את היעדים

תוספת של 1000 תקנים בתקופה הקרובה



הקלת עומס התורנויות – עד 6 בחודש



תוספת ממוצעת של 50% לשכר שעה



חיזוק מקצועות במצוקה



חיזוק הפריפריה



יצירת אופק קידום לרופאים



עידוד ימי השתלמות



תמורה גבוהה יותר למי שמשקיע יותר ברפואה הציבורית



הישג
הציבורית
לרפואה

sosbriut.org.il



הישג לרפואה הציבורית

sosbriut.org.il



הישג לרפואה
הציבורית

sosbriut.org.il