

8 בדצמבר 2011

הצעת הגורמים המסייעים

א. מבוא

1. החלטת בית המשפט הגבוה לצדק בבג"ץ 7569/11 ובג"ץ 8382/11 מיום 21.11.2011, שניתנה בהסכמת הצדדים להליכים אלה, קבעה כי תיערך הידברות בין נציגי המדינה, שירותי בריאות כללית, הסתדרות מדיצינית "הדסה" ונציגי הר"י ובכללם נציגי הרופאים הצעירים, כמפורט בסעיף 1 להחלטת בית המשפט העליון.
2. ההידברות נערכה בהתאם להחלטת כבוד בית המשפט העליון במסגרת ההסכם הקיבוצי שנערך ונחתם ביום 25 באוגוסט 2011 בין ממשלת ישראל, שירותי בריאות כללית וההסתדרות המדיצינית הדסה לבין ההסתדרות הרפואית בישראל (להלן: "ההסכם הקיבוצי" או "ההסכם").
3. כפי שנקבע בהחלטה זאת, "ההידברות תעסוק בנושאים שיעלו נציגי הר"י ובכללם נציגי הרופאים הצעירים, לגבי תנאי עבודתם של הרופאים הצעירים במסגרת ההסכם בלבד. לגבי נושאים שהוסכמו בהידברות שהתקיימה, תושלם כל בדיקה הנדרשת לצורך ביצועם".
4. על פי החלטת כבוד בית המשפט העליון, ההידברות תיערך בסיועם של השופט (בדימוס) פרופ' יצחק זמיר ופרופ' מוטי מירוני.
5. במהלך ההידברות ועוד קודם לכן העלו נציגי הרופאים הצעירים דרישות, לרבות בנוגע לתנאי העבודה. הדרישות העיקריות התייחסו לנושאים אלה: הגבלת מספר התורניות - עד 6 תורניות בחודש לרבות באמצעות מנגנון בדבר תורנות 7 ומעלה לרופא המתמחה; השתתפות נציגי הרופאים הצעירים בבקרה בדבר עומס התורניות על רופאים מתמחים ובדבר חלוקת תקנים חדשים של רופאים מתמחים; יום מנוחה שבועי, נוסף למנוחה שלאחר תורנות סוף שבוע; תגמול אחר עבור עבודה בימי שישי ה - 14 ומעלה; הסעות לאחר תורנות; הבהרות בקשר לביצוע תורניות מומחים בהתאם לצורך מקצועי; שינוי תעריף תורניות מתמחי-על; מענקים לרופאים מתמחים; תחנת בדיקה בתקופת ההסכם, משך תורנות, עדכון התשלום עבור תורניות מחלקה לערך תורניות מיון במקרים מסוימים, כינון ועדת מעקב לתנאי עבודת המתמחים, מודל מענקי מחויבות למומחים הצעירים, משך ההסכם.
6. בתום התהליך הצדדים הגיעו להסכמות כמפורט במסמך זה, מבלי לגרוע מהוראות ההסכם הקיבוצי.

(י.ו.)

י.ו.
ד.פ.
ה.ו.
ה.ו.

ד.פ.
י.ו.
ה.ו.
ד.פ.

ב. מנגנון ועדת המעקב

7. בכל בית חולים תוקם ועדה אשר חבריה יהיו נציגי הנהלת בית חולים ונציגי הר"י: נציג ועד הרופאים בבית החולים ונציג המתמחים באותו בית חולים בכללם. תפקיד הועדה יהיה לעקוב אחר מספר התורנויות שמבצע כל רופא מתמחה בבית החולים, כשים לב להוראות ההסכם הקיבוצי בדבר 6 תורנויות בחודש. עוד תעקוב הועדה אחר סיום עבודה בפועל לאחר התורנות בהתאם להוראות ההסכם הקיבוצי מיום 13.7.2000; כמו גם על מתן יום מנוחה שבועי, בנוסף ליום המנוחה לאחר תורנות סוף שבוע.
8. נוסח ההסכמות, על בסיסן תתקבל החלטת ועדת מעקב בנושא מכוח ההסכם הקיבוצי, רצ"ב כנספח "א".

ג. תגמול עבור תורנות שביעית ומעלה לרופאים מתמחים

9. בהמשך לאמור בסעיף 18.2 להסכם הקיבוצי, הקובע מטרה "להביא להפחתת מספר התורנויות שמבצעים מתמחים עד 6 תורנויות בחודש בפריפריה ובמרכז", רופא מתמחה שיבצע מעל ל- 6 תורנויות בחודש ושמוצע התורנויות המחלקתי במחלקתו עולה אף הוא על 6, יקבל תגמול מיוחד, מבלי לגרוע מהתגמול בגין התורנות.
10. תנאי הזכאות, המועדים והנוסחאות מכוחן ייגזר התגמול בגין תורנות 7 ומעלה, מפורטים בנוסח ההסכמות, על בסיסן תתקבל החלטת ועדת מעקב בנושא מכוח ההסכם הקיבוצי, רצ"ב כנספח "ב".

ד. יום מנוחה שבועי

11. רופא שיבצע תורנות בסוף השבוע, יהיה זכאי, בכפוף לתנאים שנקבעו בהחלטת ועדת המעקב מכח ההסכם הקיבוצי, המצורפת כנספח "ג" להצעה זו, לקבל יום מנוחה נוסף, שאינו יום מנוחה לאחר תורנות, ויום זה ייחשב כיום חופשה על חשבון המעסיק, בלי שיגרע משכר הרופא או מיתרת ימי החופשה הצבורה לו.

ה. עבודה בימי שישי

12. רופא מתמחה אשר בחר בחלופה הקבועה בסעיף 33.2.1 להסכם (ובהדסה – רופא מתמחה), ואשר עבד 5 שעות לפחות ביום ו', מעבר לימי ו' כאמור בסעיף 33.2 להסכם הקיבוצי, יודיע לא יאוחר מהיום האחרון לחודש דצמבר (31.12) בכל שנה, על החלופה המבוקשת על ידו מבין החלופות הבאות: 1. החלופה הקבועה בסעיף 33.3 להסכם, 2. החלופה כדלהלן:

מ.י.
מ.י.
מ.י.

מ.י.

מ.י.
מ.י.
מ.י.
מ.י.

- 12.1. 1.5 שעות ראשונות לעבודה בכל יום ו' ה - 14 ואילך ייצברו לזכות הרופא כשעות השתלמות בכפוף לכללים הקבועים בנושא השתלמות בהסכם הקיבוצי.
- 12.2. בגין יתרת השעות בפועל, ישולם תגמול על פי תעריף שעות נוספות שבחוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"ח - 1958.
13. לא יודיע הרופא המתמחה במועד שנקבע כאמור על בחירתו באיזו מהחלופות, תחול עליו החלופה השניה המפורטת בסעיף 12.2 לעיל.
14. מתוך שעות ההשתלמות שנצברו כאמור בסעיף 12.2.1, יוכל הרופא המתמחה (לרבות מתמחה על) במהלך תקופת התמחותו לנצל עד 10 ימים לצורך לימודים לבחינות שלב א' ו-ב'.
15. מתמחים בשירותי בריאות כללית יוכלו לנצל את ימי ההשתלמות שנצברו לזכותם עקב עבודה ביום ו', לצורך לימודים לבחינות שלב א' וב' כפוף לאישור מנהל המחלקה ובהסכמת מנהל בית החולים.
16. נוסח ההסכמות על בסיסן תתקבל החלטת ועדת מעקב בנושא מכוח ההסכם הקיבוצי, מצורף כנספח "ד" להצעה זו.

ו. תורנות מתמחה-על

17. התעריף עבור תורנות מלאה שמבצע מתמחה בהתמחות על במקצוע התמחות העל יהיה תשלום בסכום של עד 120% מתעריף תורנות מלאה, על פי התעריף הקבוע בהסכם מיום 29.11.1976, בהתאמה לסוג התורנות - מחלקה או מיון ובכפוף לפריסה המפורטת בנספח "ה" להצעת מסייעים זו. זאת, מבלי לגרוע מזכאותו של המומחה, המבצע תורנות מומחה בתחום התמחותו, לתעריף של עד 140% מתעריף תורנות מלאה כיום, כקבוע בסעיף 22.9.1 להסכם הקיבוצי.
18. ועדת המעקב מכוח ההסכם הקיבוצי תעגן הסכמתה להצעה זו במסגרת החלטה שתקבל.

ז. תורנויות מומחים על פי הקבוע בהסכם הקיבוצי - הבהרות מטעם ראש מנהל רפואה במשרד הבריאות

ינוסח מכתב הפונה למנהלי מחלקה בבתי חולים, המבהיר שמומחה ישובץ על ידי מנהלי המחלקות לתורנות, רק בהתקיים צורך מקצועי ותוך התחשבות ברצונו של המומחה, ככל הניתן. עוד יובהר במסגרת המכתב שמנהלי המחלקות יהיו רשאים, בהתחשב במידת הצורך המקצועי בתורנות מומחה, לשבץ מומחה בתורנות חצי במקום תורנות מלאה.

ניח
א
ס
5.1

נ.נ

פ
10
א
א

19. נוסח מכתב הבהרה בנושא מצורף מספח "ו" להצעת מסייעים זו.

ח. מומחים צעירים

20. על מנת לשפר את מערכת הבריאות הציבורית, במטרה לעודד עבודת מומחים צעירים בשעות אחר הצהריים והערב. החליטו המעסיקים למסד מודלים נוספים לפעילות נוספת של מומחים צעירים בבתי החולים בתמורה לתגמול נוסף, כפי שיפורט להלן.

ח1. תורנות שלישי

21. בנוסף לאמור בסעיף 22 להסכם, ומבלי לגרוע מההוראות הקבועות בו, בכל הנוגע לתורנויות מומחים, החל מיום 1.4.2012 ולא יאוחר מיום 1.5.2012 מומחה כהגדרתו בסעיף 22.1 להסכם (מומחה בחמש השנים הראשונות, מיום קבלת תעודת המומחיות שלו, או עד גיל 47 לפי המוקדם) (להלן: "מומחה צעיר") ישובץ בהתאם לבקשתו גם לתורנות שלישי, בהתאם לתנאים כמפורט להלן:

מובהר כי לצורך הגדרת "מומחה צעיר" (הן לענין הגיל והן לענין התקופה), לא תבואנה בחשבון תקופות בהן שהה הרופא בחופשה ללא משכורת, לרבות fellowship שאינו על חשבון המעסיק.

תורנות שלישי - הגדרה

22. לענין סעיף זה תורנות שלישי משמעה: 5 שעות רצופות משעה 16:00 עד שעה 21:00. רק בימים א'-ה', שאינם ערבי חג או חג.

23. יובהר, כי במסגרת תורנות שלישי יוכל המומחה הצעיר לבצע פעילות קלינית, אקדמית, פעולות לצורך קידום איכות, והכל על פי צרכי המחלקה.

24. על אף האמור, ככל שמדובר במומחה צעיר אשר סיים את עבודתו עד השעה 15.00 אחר הצהריים בהתאם לסידור העבודה שלו, יוכל לבצע את שלישי התורנות החל משעה זאת ובלבד שמשכה יהיה 5 שעות רצופות. למען הסר ספק, תורנות שלישי לא תחל להתבצע לפני השעה 15.00.

תורנות שלישי: זכאות

25. מומחה צעיר המועסק בלא פחות מ- 80% משרה, אשר יבקש לבצע תורנות שלישי כאמור, ישובץ בהתאם לבקשתו על ידי מנהל המחלקה, כאשר מועד השיבוץ יקבע בהתחשב בצורך המחלקתי, אך לא יותר מארבע פעמים בחודש. השיבוץ לתורנות שלישי יעשה בנוסף ללוח התורנויות הקיים.

א.י.ח.
א
ס.ס
-5.1

א.י.ח.

א.י.ח.
א.י.ח.
א.י.ח.

25.1. על אף האמור, המומחה הצעיר, המועסק בהיקף משרה שלא פחות מ- 80%, יהיה זכאי בסך הכל ללא יותר מ- 5 תורנויות חצי (בהתאם לקבוע בהסכם הקיבוצי) ו/או שלישי במצטבר בחודש.

26. מומחה צעיר המועסק ב- 50% משרה ועד ל-80% משרה, אשר יבקש לבצע תורנות שלישי כאמור, ישובץ בהתאם לבקשתו על ידי מנהל המחלקה, כאשר מועד השיבוץ יקבע בהתחשב בצורך המחלקתי, אך לא יותר מפעמיים בחודש. השיבוץ לתורנות שלישי יעשה בנוסף ללוח התורנויות הקיים.

26.1. על אף האמור, המומחה הצעיר, המועסק ב- 50% משרה ועד ל-80% משרה, יהיה זכאי בסך הכל ללא יותר מ- 3 תורנויות חצי (בהתאם לקבוע בהסכם הקיבוצי) ו/או שלישי במצטבר בחודש.

27. הזכאות לתמורה עבור שלישי תורנויות בהתאם להסדר האמור תלויה בהשלמת מכסת שעות העבודה המלאות בחודש, בהתאם לחלקיות משרתו. לדוגמה: מומחה צעיר שעבד בחודש מסוים מספר שעות נמוך מהיקף משרתו החודשי הקבוע וביצע תורנות שלישי אחת או יותר, יהיה זכאי לתגמול עבור תורנות השלישי רק לאחר שיושלמו שעות עבודה למשרה מלאה באותו החודש, בתחילה מתוך יתרת ימי החופשה, ובמידת הצורך מתוך שעות שעבורן משולם תעריף שעות נוספות ולבסוף, מתוך כלל שעות הפעילות הנוספת שעבד באותו החודש, להוציא תורנות מלאה.

28. כך למשל, ככל שהמומחה הצעיר, המועסק בהיקף משרה שלא פחות מ-80%, שובץ לתורנות חצי אחת בלבד, יהיה זכאי לבצע בנוסף ארבע תורנויות שלישי. ככל שהמומחה הצעיר שובץ ל-2 תורנויות חצי, יהיה זכאי באותו החודש לבצע עד 3 תורנויות שלישי, ובסך הכל חמש תורנויות כאמור. למען הסר ספק, תורנות מלאה על פי סעיף 22 להסכם הקיבוצי לא תבוא בחשבון לעניין הזכאות לביצוע תורנות שלישי.

29. תמורת תורנות שלישי יקבל מומחה צעיר כאמור תשלום כמפורט להלן:

85% מתעריף תורנות מלאה בהתאם לתעריף הקבוע בהסכם מיום 29.11.1976. יובהר, כי התעריף המשתלם בגין תורנות שלישי כאמור ייגזר מערך תורנות מחלקה חול בלבד (ויעמוד על 3.4 ימי עבודה ו/או כפי שישתנה מעת לעת).

(10.)
ל
fcd
5.1

ל

ל
1.10
20

ח2. מודל כוננויות למומחים צעירים בגין התמדה

30. מומחה צעיר, כהגדרתו לעיל, אשר יבצע 20 / 35 שעות פעילות נוספת בפועל בחודש, ישובץ בתקופות, כמוגדר להלן, לכוננות מחלקה אחת (אם ביצע 20 שעות פעילות נוספת בחודש) / כוננות מחלקה ומיון אחת (אם ביצע 35 שעות פעילות נוספת בחודש) בנוסף לכוננויות להן ישובץ, ככל שישובץ, באופן רגיל ומעבר לכמות הכוננויות הקיימת במחלקה מעת לעת, שלא על חשבון לוח הכוננויות המחלקתי הנדרש (להלן: מודל כוננויות למומחים צעירים בגין התמדה).

31. מספר שעות הפעילות הנוספת בחודש של המומחה הצעיר, לצורך שיכוץ כוננות כאמור לעיל, יבחן כך:

31.1. במהלך השנה הראשונה להחלת מודל כוננויות למומחים צעירים בגין התמדה על המומחה הצעיר יערך חישוב של הממוצע החודשי של שעות הפעילות הנוספת של אותו מומחה צעיר, בכל אחד מרבעוני השנה הראשונה (להלן: רבעון הבדיקה).

31.2. בחלוף שנה מהחלת המודל על המומחה הצעיר והחל מהשנה השנייה להחלתו ועד תום השנה החמישית להחלתו, יערך חישוב של הממוצע החודשי של שעות הפעילות הנוספת של אותו מומחה צעיר, על פני שנה קלנדרית שלמה (להלן: שנת הבדיקה).

32. הפעילות הנוספת בפועל אשר תובא בחשבון לצורך חישוב מספר שעות הפעילות הנוספת במודל היא פעילות מעבר למשרה מלאה ובהתאם לסוגי הפעילות הנוספת כמפורט להלן:

<u>היקף השעות לעניין חישוב כמות הפעילות הנוספת</u>	<u>סוג הפעילות הנוספת</u>
16 שעות	א. תורנות מלאה
7 שעות	ב. תורנות חצי
5 שעות	ג. תורנות שלישי
	ד. שעות נוספות/שעות גלובליות שבוצעו בפועל כל שעה נוספת שוות ערך לשעה אחת

33. לגבי הדסה, יחול האמור בפרק זה ובלבד שבשעות הפעילות הנוספת יובאו בחשבון רק סוגי הפעילות הנוספת כאמור בפסקאות א, ב, ג לעיל. במסגרת הסיכום שיושג בין הדסה להר"י, כאמור בסעיף 51 להסכם, תוסדר גם הבאה בחשבון לעניין זה של סוגי פעילות נוספת כפי שיוגדרו באותו סיכום.

34. יובהר, כי מומחה צעיר שעבד בחודש מסוים מספר שעות נמוך מהיקף משרה מלא וביצע אחד או יותר מסוגי הפעילות הנוספת, פעילות זו (כולה או חלקה) תובא בחשבון לצורך חישוב מספר שעות הפעילות הנוספת, רק לאחר שיושלמו שעות עבודה למשרה מלאה באותו החודש, בתחילה מתוך יתרת ימי החופשה,

הח.ר.
ספ

א.ר.

פ.ג.
ס.ס.
א.ר.
א.ר.

ובמידת הצורך מתוך שעות שעבורן משולם תעריף שעות נוספות ולבסוף, מתוך כלל שעות הפעילות הנוספת שעבד באותו החודש, להוציא תורנות מלאה.

35. אופן השיבוץ בתקופה העוקבת:

35.1. במהלך השנה הראשונה להחלת המודל על המומחה הצעיר -

35.1.1. מומחה צעיר שביצע 20 שעות פעילות נוספת, כאמור לעיל, בכל רבעון, ישובץ במהלך הרבעון העוקב לכוננות מחלקה אחת בגין כל חודש מחודשי רבעון הבדיקה וכך הלאה עד תום השנה הראשונה להחלת המודל.

35.1.2. המומחה הצעיר שביצע 35 שעות פעילות נוספת, כאמור לעיל, יהיה זכאי להיות משובץ ברבעון העוקב לכוננות מחלקה אחת ולכוננות מיון אחת וכך הלאה עד תום השנה הראשונה להחלת המודל על המומחה הצעיר.

35.2. החל מהשנה השניה להחלת המודל על המומחה הצעיר ועד תום השנה החמישית -

35.2.1. מומחה צעיר שביצע 20 שעות פעילות נוספת, כאמור לעיל, במהלך תקופת הבדיקה ישובץ במהלך כל חודש מחודשי השנה העוקבת לכוננות מחלקה אחת בגין כל חודש מחודשי שנת הבדיקה.

35.2.2. מומחה צעיר שביצע 35 שעות פעילות נוספת, כאמור לעיל, במהלך תקופת הבדיקה יהא זכאי להיות משובץ במהלך כל חודש מחודשי השנה העוקבת לכוננות מחלקה אחת וכוננות מיון אחת בגין כל חודש מחודשי שנת הבדיקה.

35.2.3. להסרת ספק, מומחית צעירה שעמדה במהלך שנת הבדיקה בתנאים הקבועים לצורך שיבוץ בכוננויות על פי מודל זה ובהתאם לכללים כמפורט לעיל ואשר במהלך השנה העוקבת יצאה לחופשת לידה, תשובץ בהתאם לבקשתה לכוננויות בכמות שלא תפחת מהכמות אליה היתה משובצת אילולא יצאה לחופשת לידה, במשך החודשים שתחילתם במועד חזרתה מחופשת לידה ועד לסוף השנה. הבהרה זו תחול גם ביחס לשנה הראשונה. הוראה זו תחול בשינויים המחוייבים גם על מומחה צעיר שיוצא לחופשת לידה לפי חוק.

36. יובהר, כי השיבוץ על פי פרק זה הינו מעבר ללוח הכוננויות הקיים.

37. השיבוץ האמור על פי פרק זה הוא ככונן אחרון. למען הסר ספק, יובהר כי הקריאה לכונן על פי המודל בפרק זה תעשה רק לאחר שהופעלו יתר הכוננים על פי הטורים הרגילים.

ני
11
15

11

11
10
11

38. התגמול בגין הכוננויות ישולם בתעריף כוננות מחלקה/מיון אחת, לפי הענין (מקצוע שאינו במצוקה), בימים א' - ה' בלבד שאינם ערכי חג וחג.

39. במקצועות בהתמחות על בהם אין אפשרות לשבץ את הרופא לכוננות מיון, ישובץ הרופא לכוננות מיון במומחיות הראשונה שלו.

40. מוסכם, כי דחייה בחודש אחד בין תקופת הבדיקה לבין תחילת השיבוץ לכוננויות והתשלום בגינן, ובלבד שיבוצע שיבוץ לכוננויות במספר חודשים כמתחייב מהאמור בסעיף זה לא תהווה הפרה של סעיף זה.

41. תחילת סעיף זה שלשה חודשים ממועד החתימה על הצעת המסייעים.

42. יובהר, כי במניין 20 / 35 שעות הפעילות הנוספות כאמור לעיל, לפי העניין, יבואו שעות נוספות, לרבות שעות נוספות אשר בגינן משתלמת "התוספת הגלובלית", ואשר בוצעו בפועל ועל פי הקבוע בסעיף 10 להסכם הקיבוצי. למען הסר ספק, רכיב השעות הנוספות ובכלל זה רכיב השעות הנוספות שבוצעו בפועל ואשר בגינן משתלמת התוספת הגלובלית, לא יבואו בגדר סוג הפעילות הנוספת אלא לאחר כניסתו לתוקף של פרק הדיווח על נוכחות על פי ההסכם הקיבוצי.

3ח. בחינת מודלים להשתכרות נוספת למומחים צעירים

43. מוצע כי ינוסח מכתב על פיו יתקיימו דיונים, לא מוקדם מיום 1.1.2013, במגבלות התקציב המוקצה להשתכרות הנוספת למומחים הצעירים, ובלבד שהשימוש בתקציב זה ייעשה לצורך תשלום עבור השתכרות נוספת למומחים הצעירים.

44. נושא זה אינו חלק מההסכם והקצאת התקציב והשימוש בו לא יהיו נושא למשא ומתן או להסכם קיבוצי.

45. נוסח מכתב הבהרה בנושא יצורף כנספח להצעת מסייעים זו תוך 30 יום.

ט. מענק למתמחים

46. בהחלטת ועדת המעקב מכוח ההסכם הקיבוצי, אשר תצורף כנספח להצעה זו, הוחלט כי במסגרת העלות הקבועה בסעיף 27 לפתרון בעיות תוקצה עלות למענקים למתמחים כדלקמן:

47. החל משנת 2012 לאחר מעבר בחינת שלב א' יוענק לרופא מתמחה מענק בסך 20 אלף ₪. מענק נוסף בגובה 40 אלף ₪ יוענק לרופא מתמחה לאחר מעבר בחינת שלב ב'. המענק ישולם בחודש העוקב לחודש בו עבר הרופא את בחינת השלב.

48. בשנת 2011 תעריפי המענקים כאמור בסעיף 1 לעיל יעמדו על סך 15 אלף ₪ לאחר שלב א' ו- 15 אלף ₪ לאחר שלב ב'. מענקים אלו ישולמו למתמחה לא יאוחר ממשכורת חודש מרץ 2012.

1.5
1.5
1.5

1.5

1.5
1.5
1.5
Date

48. בשנת 2011 תעריפי המענקים כאמור בסעיף 1 לעיל יעמדו על סך 15 אלף ₪ לאחר שלב א' ו- 15 אלף ₪ לאחר שלב ב'. מענקים אלו ישולמו למתמחה לא יאוחר ממשכורת חודש מרץ 2012.

49. בסך הכל יינתנו במהלך כל תקופת עבודתו של הרופא אצל כלל המעסיקים החתומים על ההסכם הקיבוצי לכל היותר שני מענקים בגין מעבר בחינות שלב א' ושלב ב'.

י. תחנת בדיקה ומנגנון "מיצוי פיצוי"

תחנת בדיקה

50. בהמשך לאמור בסעיף 119 להסכם הקיבוצי, ועדת המעקב הקבועה בהסכם הקיבוצי תמשיך לעקוב ולסייע בביצועו של ההסכם הקיבוצי ולהכריע בחילוקי הדעות בין הצדדים להסכם הקיבוצי, הנובעים ממנו או הנוגעים לו (להלן: "ועדת המעקב").

51. לא לפני 1 בינואר 2015 ולא יאוחר מיום 31 במרס 2015, תתקיים תחנת בדיקה, בסופה (לא יאוחר מיום 1.4.2015) תוציא ועדת המעקב סיכום בכתב (להלן: "ממצאי הבדיקה"). ככל שבין הצדדים לוועדת המעקב (נציגי הר"י ונציגי המעסיקים) יתגלעו מחלוקות, יפורטו אלה בממצאי הבדיקה.

52. הצדדים להסכם הקיבוצי יוכלו לקיים ביניהם משא ומתן בנוגע לממצאי הבדיקה, ובכלל זה המחלוקות שיפורטו בו. אם המו"מ לא יסתיים בהסכמה עד יום 1.7.2015, יוכל כל צד להסכם הקיבוצי לבקש תוך 7 ימים, העברת כל עניין שנותר במחלוקת להליך של גישור בפני מגשר שיוסכם על ידי הצדדים, ובהעדר הסכמה על זהות המגשר, המגשר ימונה על ידי נשיא בית הדין הארצי לעבודה. ככל שהצדדים יסכימו לנהל הליך גישור, יחל הגישור לא יאוחר מיום 1 באוגוסט 2015. במידה שהצדדים או מי מהם יבחרו שלא לקיים משא ומתן או גישור, או במידה שהצדדים לא הצליחו להגיע להסכמה במהלך המשא ומתן או הגישור, יוכל כל צד לפנות לערכאות המשפטיות לצורך מימוש זכויותיו. תקופת הגישור לא תעלה על חודשיים ימים.

אופציה למנגנון מיצוי פיצוי

53. עד ליום 1.1.2015, תהא להסתדרות הרפואית בישראל אופציה להודיע למעסיקים על הארכת מיצוי התביעות שבסעיף 117 להסכם (13.7.2019), עד לתום תקופת השקט התעשייתי שבהסכם (1.1.2020) (חמישה וחצי חודשים) וזאת לצורך קבלת מסגרת עלות נוספת מהמעסיקים, כמפורש בסעיף 55 להלן (להלן: הארכת תקופת המיצוי).

54. ככל שהר"י תודיע על הארכת תקופת המיצוי כאמור, המעסיקים לא יהיו רשאים לסרב לכך, ותקופת מיצוי התביעות בהסכם תהא עד ליום 1.1.2020.

י.י.
ר.י.
ר.י.

י.י.

י.י.
י.י.
י.י.

55. מסגרת עלות התוספת בגין התקופה שבין יום 13.7.2019 לבין יום 1.1.2020, תעמוד על 1.5% (אחוז וחצי) מבסיס שכר הרופאים אצל המעסיקים החתומים על ההסכם הקיבוצי, כפי שהיא תהייה בשנה שתקדם ליום 1.1.2015 (להלן: מסגרת העלות לתקופת הארכת המיצוי).

56. מסגרת העלות לתקופת הארכת המיצוי תעמוד החל מיום 1.1.2015 ואילך.

57. ככל שהר"י תודיע על רצונה בהארכת תקופת המיצוי, יקיימו הצדדים להסכם הקיבוצי מו"מ ביניהם על אופן חלוקת מסגרת העלות לתקופת הארכת המיצוי בכל נושא שניתן להסדירו בהסכם קיבוצי, על פי סעיף 1 לחוק הסכמים קיבוציים, תשי"ח - 1958 ובלבד שלא יהיה בכך לגרוע מהוראות ההסכם הקיבוצי. למען הסר ספק, מסגרת עלות זו לא תשמש לצורך מימוש ויישום זכויות על פי ההסכמים הקיבוציים.

58. לא הגיעו הצדדים להסכם הקיבוצי, תוך שלשה חודשים ממועד ההודעה כאמור לעיל להסכמה על אופן חלוקת מסגרת העלות לתקופת הארכת המיצוי, תועבר המחלוקת בין הצדדים להסכם הקיבוצי לגישור בפני מגשר שיוסכם על ידי הצדדים, תוך 7 ימים, ובהעדר הסכמה על זהות המגשר, על ידי מגשר שימונה על ידי נשיא בית הדין הארצי לעבודה. הגישור יחל לא יאוחר משלושים יום ממינוי המגשר וימשך חודשיים ימים.

59. אם הצדדים לא הגיעו להסכמה בהליך הגישור, יוכל כל צד לבקש קיום בוררות על כל עניין שלא נפתר במסגרת הגישור, בפני בוור או הרכב בוררות שיוסכם עליו בין הצדדים תוך 21 יום ממועד סיום הגישור, ובהיעדר הסכמה - שימונה/ו על ידי נשיא בית הדין הארצי לעבודה.

60. הבורר או הרכב הבוררים, לפי הענין, יהיה/יהיו מוסמך/ים לפסוק רק בנושאים כאמור בסעיף 57 לעיל, ובכפוף למסגרת העלות לתקופת הארכת המיצוי, ובכל מקרה לא יהיה בפסיקתו/ם כדי לגרוע מהוראות ההסכם הקיבוצי.

61. הבוררות תחל לא יאוחר משלושים יום ממועד מינוי הבורר או הרכב הבוררים.

62. פסק הבורר/ים יינתן לא יאוחר מתום 3 חודשים ממועד תחילת הבוררות, אלא אם יסכימו הצדדים אחרת. על הבוררות לפי פרק זה יחול חוק הבוררות, התשכ"ח - 1968.

יא. שמירת טענות

63. מסמך זה מפרט את ההסכמות המהותיות אך עדיין לא מנוסח באופן סופי. לפיכך, הנוסח הסופי והמחייב של ההסכמות בין הצדדים ינוסח במסמך נוסף על ידי הצדדים להסכם הקיבוצי

64. להסרת ספק, אין בהסכמות נשוא מסמך זה כדי לגרוע מטענות הר"י, המעסיקים והעותרים בכל העתירות לבג"ץ ובהליכים המשפטיים התלויים ועומדים נכון למועד זה, ובכלל זה: (ס"ע 30184-09-11 אזורי תל אביב, בג"צ 7569/11 אבי גדות ואח' נ' בית הדין הארצי לעבודה ואח', בג"צ 8439/11 אגודת הסטודנטים


Handwritten notes in red and blue ink, including the number 11 and some illegible scribbles.

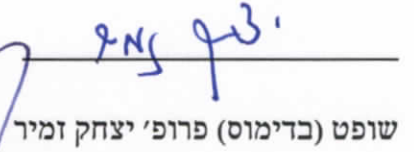
Handwritten blue ink scribbles.

Handwritten blue ink scribbles, including the number 11.

לרפואה באוניברסיטה העברית ואח' נ' ראש הממשלה ואח', בג"ץ 8382/11 ד"ר דניאל לנצברג ואח' נ' בית
הדין הארצי לעבודה ואח') ולא יהיה בהסכמות אלה משום הודאות בעל דין.

המסייעים:


פרופ' מוטי מירוני


שופט (בדימוס) פרופ' יצחק זמיר

הח"מ מאשרים בחתימתם על מסמך זה כי הם מקבלים את הצעת המסייעים כפי שהיא מפורטת במסמך זה.

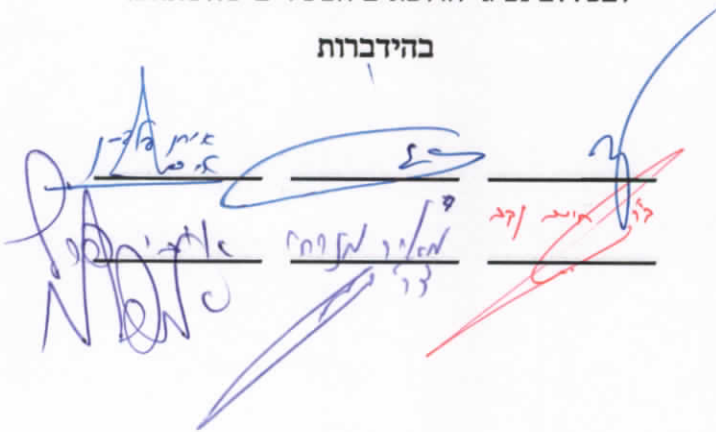

נציגי ההסתדרות הרפואית בישראל


מדינת ישראל

שירותי בריאות כללית

ובכללם נציגי הרופאים הצעירים שהשתתפו

בהידברות


איתן ארן
ד"ר ירון ארן
ד"ר ירון ארן

הסתדרות מדיציניית "הדסה"


פרופ' שלמה מור יוסף

נספח "א" להצעת המסייעים

נוסח ההסכמות על בסיסן תתקבל החלטת ועדת מעקב

1. לפי סעיף 18.1 להסכם הקיבוצי, בתקופת ההסכם יוקצו, בין היתר, אלף תקנים נוספים לבתי החולים הציבוריים, ולפי ההסכם, מתוך תקנים אלה יוקצו תקני המתמחים הנדרשים, במטרה להביא להפחתת מספר התורנויות שמבצע כל רופא מתמחה לעד 6 תורנויות בחודש, כמפורש בסעיף 18.2 להסכם (עד 6 תורנויות בחודש בפריפריה ובמרכז).
2. לפי סעיף 21.1 להסכם הקיבוצי, תוקם ועדת ליווי, בהרכב שנקבע בסעיף זה, "לצורך בדיקה של יישום הסכמות הצדדים בעניין הקצאת התקנים ובכלל זה תקני המתמחים והפחתת מספר התורנויות" (להלן: "ועדת המעקב הארצית בנושא מספר תורנויות והקצאת התקנים").
3. בדיוני וועדת המעקב הארצית בנושא מספר תורנויות והקצאת התקנים ישותף מטעם הר"י גם נציג רופאים צעירים.
4. בנוסף לוועדת המעקב הארצית בנושא מספר תורנויות והקצאת תקנים, יוקמו בבתי החולים ועדות מעקב מקומיות בנושא מספר תורנויות והקצאת התקנים בכל בית חולים (להלן: "ועדת המעקב המקומית"). ועדת המעקב המקומית תורכב מנציג של הנהלת בית החולים ונציגי הר"י בבית החולים: נציג ועד הרופאים בבית החולים, ונציג המתמחים באותו בית חולים בכללם.
5. ועדת המעקב הארצית בנושא מספר תורנויות והקצאת התקנים וועדת המעקב המקומית של כל בית חולים יעקבו אחר מספר התורנויות המתבצעות על ידי הרופאים המתמחים בבתי החולים לאור ההוראה בהסכם (סעיף 18.2) הקובעת מטרה "להביא להפחתת מספר התורנויות שמבצעים מתמחים עד 6 תורנויות בחודש בפריפריה ובמרכז".
6. ועדת המעקב המקומית תקבל בכל חודש, במועד שייקבע, דיווח מכל מנהל מחלקה בבית החולים על מספר התורנויות שביצע כל רופא מתמחה במהלך החודש החולף.
7. על יסוד הדיווח החודשי, ועדת המעקב המקומית תערוך אחת לארבעה חודשים בדיקה של מצב התורנויות בכל מחלקה כדי לבחון את ממוצע התורנויות המחלקתי, בהתאם לנוסחה כמפורש בנספח ב להצעת המסייעים(להלן: "הבדיקה התקופתית").

11
-ח.י

10
-5

11
-ח.י

11
10
-ח.י
10
-ח.י

8. אם הבדיקה התקופתית תעלה כי הממוצע המחלקתי החודשי עולה על שש תורנויות, תפעל ועדת המעקב המקומית, אם תראה צורך בכך, כדי לברר את הסיבה לחריגה זו. כן תוכל ועדת המעקב המקומית לערוך בירורים מול הנהלת בית החולים אודות החריגה משש תורנויות ולהציע פתרונות לתיקון המצב.
9. אם ועדת המעקב המקומית תראה צורך בכך, לאור הבדיקות התקופתיות, היא תפנה אל ועדת המעקב הארצית בנושא מספר תורנויות והקצאת התקנים, תדווח על המצב ותעלה הצעות לתיקונו.
10. בנוסף על בדיקותיה כמפורט לעיל, ועדת המעקב המקומית תבדוק אם מוענקים ימי מנוחה שבועיים לרופאים מתמחים בהתאם לקבוע בפרק ד להלן, ושחרור לאחר תורנות עד השעה 10.00 ליום מנוחה לאחר תורנות כקבוע בהסכם קיבוצי מיום 13.7.2000. לצורך בדיקותיה, כאמור, תקבל ועדת המעקב המקומית דיווח מהנהלת בית החולים המפרט את מספר חריגות ככל שהיו, בנושאים שלעיל.

101
71

8
5!

~ ~ ~

7
10
7
10

נספח "ב" להצעת מסייעים

תנאי הזכאות, המועדים והנוסחאות מכוחן ייגזר התגמול בגין תורנות 7 ומעלה

1. אחת לארבעה חודשים החל מחודש ינואר בכל שנת בדיקה (להלן: "תקופת המדידה") ייבדק ממוצע התורנויות המחלקתי בכל מחלקה בכל בית חולים ציבורי, בנפרד. ממוצע התורנויות המחלקתי לחודש יחושב על פי סך כל התורנויות שבוצעו באותה מחלקה בתקופת המדידה על ידי רופאים מתמחים, בהתאם להגדרות שיובאו להלן.

2. לצורך חישוב ממוצע התורנויות המחלקתי (A) יובאו בחשבון הנתונים הבאים כדלקמן (למען הבהירות יובאו להלן כלל הנתונים המופיעים בחישוב):

A ממוצע התורנויות המחלקתי לחודש (כתוצאה של חישוב על פי הנוסחה: B/C)

B סך התורנויות שביצעו כלל המתמחים במחלקה בתקופת המדידה (להלן: "כמות התורנויות שביצעו המתמחים בתקופת המדידה")

C מספר חודשי העבודה (לפי חלקיות חודש) הכולל של המתמחים שביצעו תורנויות במהלך תקופת המדידה. הנתון ישקף את כמות המתמחים במחלקה במהלך תקופת המדידה (להלן: "מספר המתמחים המשוקלל").

D סך התקציב לחלוקה בתקופת המדידה (תוצאת הנוסחה: $(A-6)*600*C$)

E תעריף לתשלום לתורנות עודפת (תוצאת הנוסחה: D/G)

F התשלום למתמחה (תוצאת הנוסחה)

G כמות התורנויות שהינן מעל ל- 6 תורנויות (בהתייחס לכל מתמחה) בתקופת המדידה

א. הערות:

1. למען הסר ספק, מנגנון הפיצוי מתייחס לרופאים מתמחים בלבד ולא יכללו באיזה מהנתונים כמפורש בסעיף 2 לעיל, נתונים המתייחסים לרופאים תורני חוץ, רופאים מומחים ורופאים תחומיים.

2. יובהר, כי במחלקות בהן יש רק מתמחי על יוחל ההסדר הקבוע בנספח זה.

18
101

18
101

18 - 101

18
101
101

3. מתמחים בחופשת לימודים לקראת בחינת שלב א' יכללו במניין המתמחים, לצורך חישוב הערכים B ו- C).
4. יובהר שבחישוב הערכים B ו- C לא יכלל רופא מתמחה שנבצר ממנו במהלך חודש קלנדרי שלם ולגבי אותו חודש בלבד לבצע תורנויות דוגמת רופאה בהריון שאינה מבצעת תורנויות ורופאה במילואים.
5. התעריף לצורך חישוב סך התקציב לחלוקה בתקופת המדידה (D) בנוסחת החישוב יעמוד על 600 ₪ בגין כל תורנות עודפת (או חלק ממנה) מעל שש תורנויות חודשיות. על סכום זה יחול המנגנון הקבוע בסעיף 2.2 להסכם הקיבוצי.
6. אופן תשלום התגמול – ככל שיתברר שממוצע התורנויות המחלקתי (A) עולה על 6 תורנויות, ישלם בית החולים לרופא המתמחה תשלום נוסף בגין התורנות העודפת או חלקה על פי הנוסחה להלן (F).

שלב א':

$$B = \text{כמות התורנויות שביצעו המתמחים במחלקה בתקופת המדידה} = A$$

$$C = \text{מספר המתמחים המשוקלל}$$

אם $A \leq 6$ אין תגמול

אם $A > 6$ יש תגמול

שלב ב':

$$D = (A - 6) * 600 * C$$

שלב ג':

$$E = \frac{D}{G}$$

כמות התורנויות שהינן מעל ל 6 תורנויות (בהתייחס לכל מתמחה) בתקופת המדידה

שלב ד':

$$F = E * \text{[כמות התורנויות העודפות למתמחה מסוים בתק' המדידה]} = \text{התשלום למתמחה}$$

Handwritten notes in blue and red ink:

$\frac{1}{1}$

(-1)

$\frac{1}{1}$

$\frac{1}{1}$

Handwritten notes in blue ink:

$\frac{1}{1}$

$\frac{1}{1}$

$\frac{1}{1}$

מנגנון התגמול בגין תורנות 7 ומעלה ייושם במועדים כמפורט בטבלה להלן ולפי השיעורים מתעריף לתשלום בגין תורנות עודפת (E) כמפורט בטבלה:

תקופת התשלום	מ- 1.5.13 עד 31.10.13	מ- 1.5.12 עד 30.4.2013	מ- 1.11.13 ואילך
ממוצע תורניות מחלקתי			
תקופת החישוב הראשונה	1.2013 - 4.2013	1.2012 - 4.2012	7.2013 - 10.2013
מעל שמונה	100%	100%	100%
מעל שבע	100%	67%	100%
מעל שש	67%	50%	100%

לשם הנוחות להלן דוגמה לאופן החישוב:

B כמות התורנויות שביצעו המתמחים בתקופת המדידה:

חודש	מתמחה 1	מתמחה 2	מתמחה 3	מתמחה 4	מתמחה 5	סה"כ
ינואר	6	6	6	7	7	31
פברואר	3	4	7	7	7	28
מרץ	0	9	8	9	5	31
אפריל	7	7	5	4	7	30
סה"כ	16	26	26	26	26	120

120

C מספר המתמחים המשוקלל:

חודש	מתמחה 1	מתמחה 2	מתמחה 3	מתמחה 4	מתמחה 5	סה"כ
ינואר	1	1	1	1	1	5.00
פברואר	0.71	0.71	1.00	1.00	1.00	4.43
מרץ	-	1.00	1.00	1.00	0.97	3.97
אפריל	1.00	1.00	0.93	0.67	1.03	4.63
סה"כ	2.71	3.71	3.93	3.67	4.00	18.03

כמות תורנויות מעל 6 במחלקה (בהתייחס לכל מתמחה) בתקופת המדידה

נא

נא

נא

נא

חודש	מתמחה 1	מתמחה 2	מתמחה 3	מתמחה 4	מתמחה 5	סה"כ
ינואר	0	0	0	0	1	1
פברואר	0	0	1	1	1	3
מרץ	0	3	2	3	0	8
אפריל	1	1	0	0	1	3
סה"כ	1	4	3	4	3	15

כספים לחלוקה למתמחים במחלקה $D = (6.66 - 6) 600 * 18.03 = 7,140$

$E = 7139.88 / (15) = 476.0$

$F1 = 1 * 476 =$	476	מתמחה 1
$F2 = 4 * 476 =$	1,904	מתמחה 2
$F3 = 3 * 476 =$	1,428	מתמחה 3
$F4 = 4 * 478 =$	1,904	מתמחה 4
$F5 = 3 * 476 =$	1,428	מתמחה 5
	7,140	סה"כ

י.ל.
(ר.י.)
סכום

22
200
35

נספח ג להצעת המסייעים

החלטת ועדת מעקב מיום _____

[מכוח ההסכם הקיבוצי מיום 25 באוגוסט 2011]

7. בהתאם להוראות סעיף 23 להסכם הקיבוצי שנחתם בין ההסתדרות הרפואית בישראל לבין ממשלת ישראל, שירותי בריאות כללית וההסתדרות המדיצינית הדסה ביום 25.8.11 (להלן: ההסכם הקיבוצי מיום 25.8.11) החליטה ועדת המעקב בישיבתה ביום _____ כלהלן:
8. לא ישובץ רופא לתורנות ביום חמישי (החל מהשעה 16:00 ועד השעה 08:00 ביום שישי למחרת) (להלן: תורנות יום חמישי) וביום שבת (החל מהשעה 08:00 ועד השעה 08:00 ביום שלמחרת) (להלן: תורנות שבת) של אותו שבוע עבודה.
9. לא ישובץ רופא לתורנות שבת, אם עבד ביום שישי (החל מהשעה 08:00 ועד השעה 13:00 באותו יום).
10. על אף האמור בסעיפים 2 ו-3, במקרים חריגים ניתן יהיה לשבץ רופא כאמור בסעיפים 2-3 לעיל, וזאת באישור מראש של מנהל המחלקה, או ממלא מקומו בהעדרו.
11. רופא אשר יבצע הן תורנות יום חמישי והן תורנות שבת באותו שבוע, או רופא אשר יבצע הן עבודה ביום ו' (החל מהשעה 08:00 ועד השעה 13:00) והן תורנות שבת, וינתן לגביו אישור לשיבוץ כאמור בהתאם לאמור בסעיף 4 לעיל, יהיה זכאי בנוסף ליום המנוחה לאחר תורנות בהתאם לסעיף 15 הסכם הקיבוצי מיום 13.7.2000 ליום מנוחה שבועי נוסף (להלן: יום מנוחה חליפי).
12. יום המנוחה החליפי יינתן, בשבוע שלפני התורנות שתבוצע במהלך סוף השבוע. ככל שלא יסתייע ליתן את יום המנוחה החליפי במועד האמור, יום המנוחה החליפי יינתן בשבוע העבודה העוקב לביצוע התורנות.
13. רופא אשר יבצע תורנות יום שישי (החל מהשעה 13:00 ועד השעה 8:00 ביום שבת) (להלן: תורנות שישי) יהיה זכאי בנוסף ליום המנוחה לאחר תורנות בהתאם לסעיף 15 הסכם הקיבוצי מיום 13.7.2000 ליום מנוחה חליפי.
14. יום המנוחה החליפי יחשב כיום עבודה רגיל, ערכו יהיה כערך יום חופשה על חשבון המעסיק ולא ייגרע בשל כך מחישוב השכר.
15. לענין החלטה זו, יום המנוחה לגבי מי שאינו יהודי יהיה בהתאם ליום המנוחה השבועי שחל עליו.
16. תחילתה של החלטה זו הוא במועד המוקדם ביותר האפשרי, ככל שמצב הדברים בבית החולים יאפשר זאת, ובכל מקרה לא יאוחר ביום 1.2.2012.

י.ד.
(ר.י.)
פ.ס.
י.ד.

י.ד.

י.ד.
י.ד.
י.ד.

נספח "ד" להצעת המסייעים

תגמול בגין עבודה ביום שישי 14 ואילך

1. רופא מתמחה אשר בחר בחלופה הקבועה בסעיף 33.2.1 להסכם (ובהדסה - רופא מתמחה), ואשר עבד 5 שעות לפחות ביום ו', מעבר לימי ו' כאמור בסעיף 33.2 להסכם הקיבוצי, יודיע לא יאוחר מהיום האחרון לחודש דצמבר (31.12) בכל שנה, על החלופה המבוקשת על ידו מבין החלופות הבאות: 1. החלופה הקבועה בסעיף 33.3 להסכם, 2. החלופה כדלהלן:
 - א. 1.5 שעות ראשונות לעבודה בכל יום ו' ה - 14 ואילך ייצברו לזכות הרופא כשעות השתלמות בכפוף לכללים הקבועים בנושא השתלמות בהסכם הקיבוצי.
 - ב. בגין יתרת השעות בפועל, ישולם תגמול על פי תעריף שעות נוספות שבחוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"ח - 1958.
2. לא יודיע הרופא במועד שנקבע כאמור על בחירתו באיזו מהחלופות, תחול עליו החלופה השנייה המפורטת לעיל.
3. ההסדר הקבוע בסעיף 1 לעיל יחול על המדינה והדסה בלבד.
4. מתוך שעות ההשתלמות שנצברו כאמור, יוכל הרופא המתמחה (לרבות מתמחה על) במהלך תקופת התמחותו לנצל עד 10 ימים לצורך לימודים לבחינות שלב א' ו-ב'.
5. מתמחים בשירותי בריאות כללית יוכלו לנצל את ימי ההשתלמות שנצברו לזכותם עקב עבודה ביום ו', לצורך לימודים לבחינות שלב א' וב' כפוף לאישור מנהל המחלקה ובהסכמת מנהל בית החולים.

ד.ב.
(י.ח.)

ד.ב.
(י.ח.)

ד.ב.

ד.ב.
ד.ב.
ד.ב.

נספח "ה" להצעת המסייעים

תעריפים בגין תורנות מתמחה על					
תמורה עבור תורנות מחלקה החל מיום (שיעור מערך יום לחישוב עבודה נוספת):				משך התורנות	
1.8.2014	1.8.2013	1.8.2012	1.8.2011		
480%	460%	440%	420%	משעה 16:00 עד 8:00 למחרת	תורנות חול
600%	575%	550%	525%	משעה 13:00 עד 8:00 למחרת	ערב שבת או חג
780%	748%	715%	683%	משעה 8:00 עד 8:00 למחרת	שבת או חג

תמורה עבור תורנות מיון החל מיום (שיעור מערך יום לחישוב עבודה נוספת):				משך התורנות	
1.8.2014	1.8.2013	1.8.2012	1.8.2011		
600%	575%	550%	525%	משעה 16:00 עד 8:00 למחרת	תורנות חול
720%	690%	660%	630%	משעה 13:00 עד 8:00 למחרת	ערב שבת או חג
900%	863%	825%	788%	משעה 8:00 עד 8:00 למחרת	שבת או חג

תעריפים בגין תורנות שלישי

מחלקה	משך התורנות	
החל מיום 1.5.2012		
340%	משעה 16:00 עד 8:00 למחרת	תורנות חול

ל.ל.
פ.ח.
15.1

N-N

א.י.מ
7-7
15.1
פ

נספח "נ" להצעת המסייעים

לכבוד

מנהלי בתי החולים

מכתב הבהרה - תורנויות מומחים

1. בהסכם הקיבוצי שנחתם בין המדינה ומעסיקים נוספים לבין ההסתדרות הרפואית בישראל נקבע בסעיף 22 כך: "22.1 מנהל מחלקה בבית חולים, על פי שיקול דעתו, בהתאם לצורך המקצועי ובהתחשב ברצון הרופא ככל הניתן, יהיה רשאי לשכך רופא מומחה, לביצוע תורנויות כדלקמן: בחמש השנים הראשונות מיום קבלת תעודת מומחה, או עד גיל 47, לפי המוקדם: 1 עד 2 תורנויות מלאות בחודש... 22.3. לתקופה בת 3 שנים החל מיום החתימה על ההסכם הקיבוצי, סעיף 22.1 לעיל לא יחול על רופאים מומחים אשר במהלך ההתמחות ביצעו למעלה משבע (7) תורנויות בחודש בממוצע".
2. בהסכם נקבע גם בסעיף 22.5 כי ביצוע תורנויות כאמור, לא יחול על מומחים בדרגה של מנהל יחידה ומעלה.
3. על דעת המכותבים למכתב זה, הריני להבהיר כי, מנהל מחלקה בבית חולים לא ישכך מומחה לתורנות בהיעדר צורך מקצועי בתורנות מומחה. גם כאשר קיים צורך מקצועי בתורנות מומחה, על מנהל המחלקה להתחשב ברצונו של המומחה ועליו לפעול, ככל שהמצב מאפשר זאת, כדי לאייש את התורנות במומחה המעוניין בכך.
4. מנהל מחלקה רשאי, בהתחשב במידת הצורך המקצועי בתורנות מומחה, לשכך מומחה בתורנות חצי, במקום תורנות מלאה.

ככבוד רב,

ד"ר חזי לוי

ל.ס

11.1

ד.נ. א.ד. 7.7
11.1
11.1