

	הסכם קיבוצי מיום 13.7.00	
	סעיף 15	
45.2	עבודתו של רופא המסיים	הסכם קיבוצי
	ביצוע תורנות לסוגיה השונים,	מיום 13.7.00
	למעט הפעילויות הקשורות	ס' 15.1 (לס')
	בהעברת מחלקה, תסתיים	16 להסכם 13
	בשעה 8.00 בבוקר. רופא	ביולי ר' ס' 68
	המסיים תורנות נדרש, לפני	להלן) ותיקון
	תום עבודתו וכחלק ממנה,	בנספח השלמה
	להעביר את המחלקה/מחלקת	מיום 12.11.01
	מיון באופן מסודר, ובלבד	להסכם זה, ס' 7.
	שיסיים את העברת	
	המחלקה/מחלקת מיון לא	
	יאחר משעה 10.00 בבוקר.	
	הוראה זו תחול גם כאשר	
	העבודה לאחר תורנות	
	מתבצעת במרפאות הקהילה,	
	או במרפאות החוץ בבתי	
	החולים.	
45.3	לצורך סעיף זה, לא תהיה כל	הסכם קיבוצי
	נפקות להסכמת הרופא לעבוד	מיום 13.7.00
	מעבר לשעות הנקובות לעיל,	ס' 15.2.
	והעסקתו כאמור תהיה אסורה	
	בכל מקרה.	
45.4	למען הסר ספק, היום לאחר	הסכם קיבוצי
	תורנות יחשב כיום עבודה	מיום 13.7.00
	רגיל, ולא ייגרע בשל כך	ס' 15.3.
	מחישוב השכר.	
45.5	יונהגו אמצעים חדשים	הסכם קיבוצי
	להבטחת הפיקוח והאכיפה	מיום 13.7.00
	של הוראת סעיף 15.2 להסכם	ס' 15.4.
	13.7.00, כדלקמן:	
45.5.1	הנהלת משרד הבריאות,	הסכם קיבוצי
	הנהלת שירותי בריאות כללית	מיום 13.7.00
	והנהלת הדסה יוציאו הנחיות	ס' 15.5.
	על פיהן העסקה מעבר לשעות	
	הקבועות בסעיף 15.2 להסכם	

<p>13.7.00 אסורה. כן יוצאו  הנחיות לעניין קביעת אחריות  ישירה לביצוע הוראות סעיף  15.2 על מנהל המחלקה  בפועל ועל מנהל בית החולים,  ולפיקוח ולאכיפה של הכללים  הקבועים בסעיף 15.2 הנ"ל.</p>	
<p>למען הסר ספק, העסקת רופא  שסיים תורנות מעבר לשעות  הקבועות בסעיף 15.2 להסכם  13.7.00 מהווה עברת  משמעת.</p>	45.5.2
<p>באחריות הנהלת כל בית  חולים תוקם תוך חודשיים  מערכת שתפקידה לאכוף את  הכללים בסעיף 15.2 להסכם  13.7.00 לגבי שחרור  מהעבודה לאחר תורנות. בין  השאר, בכל בית חולים יאספו  ויצליבו נתונים מתוך דיווחי  הנוכחות ולוחות התורנויות.</p>	45.5.3
<p>מנהל בית החולים ידווח אחת  לחודש לגבי כל סטייה מן  הכללים שנקבעו בסעיף 15.2  להסכם 13.7.00 להנהלת  משרד הבריאות/להנהלת  שירותי בריאות כללית  ולהנהלת הדסה, אשר תערוך  בירור ראשוני של המקרה.  העתק מן הדיווח יועבר להר"י.  הבירור יערך בנוכחות נציג  ארגון רופאי המדינה/ארגון  רופאי שירותי בריאות  כללית/ארגון רופאי הדסה.</p>	45.5.4
<p>אם בעקבות הבירור יתעורר  חשד מבוסס להפרת הכללים,</p>	45.5.5

הנושא יועבר על ידי משרד  
הבריאות/שירותי בריאות  
כללית/הדסה לטיפול משמעותי  
על פי המנגנונים והנהלים  
הקיימים אצל המעסיקים.